



Saco-S föreningen i
Specialpedagogiska
skolmyndigheten

Verksamhetsberättelse 2023

för Saco-S föreningen i Specialpedagogiska skolmyndigheten

Verksamhet under tiden 1 januari 2023 till 31 december 2023

Saco-S föreningen i
Specialpedagogiska
skolmyndigheten

Styrelse under 2023

Ordförande	Ingrid Mauritsson, ombud MSG
Vice ordförande	Anna Nordesjö, ombud MSG
Andre vice ordförande	Jenny Ahinko, ombud VO Specialpedagogiskt stöd
Sekreterare	Joel Rutschman, ombud Rådgivningsavdelningen
Ledamot	Petra Eklund, ombud VO Stöd och styrning
Suppleant	Magdalena Näsström, ombud Hällsboskolan, Umeå

Valberedning under 2023

- Anders Eklund, Avdelningen för läromedel och fortbildning
- Mattias Eriksson, Hälso- och sjukvårdsenheten

Ledstjärnor för Saco-S i SPSM

Saco-S vill tillsammans med dig och arbetsgivaren arbeta för att vi ska nå målen för verksamheten. Det fackliga uppdraget innebär vidare att bidra till delaktighet, utveckling och en tillgänglig och god arbetsmiljö för dig.

Vårt mål är att du som medlem ska kunna säga att:

- jag tycker att det är roligt att jobba - här
- jag tycker att det är viktigt att jobba - här
- jag har utvecklingsmöjligheter - här
- jag får använda min kompetens - här
- jag har ledningens förtroende - här
- jag har förtroende för ledningen - här
- jag får vara människa i ett livsperspektiv - här
- jag får vara lika olika – här
- jag trivs med mina kollegor - här
- jag förstår varför jag har den lön jag har – här.

Saco-S föreningen i
Specialpedagogiska
skolmyndigheten

Några ord om året som gått

Från och med februari, när Sveriges Lärare i staten beslutade att gå in i OFR/S som förhandlingsorganisation, tappade föreningen cirka nittio medlemmar men fick samtidigt cirka tjugo nya medlemmar då Sveriges skolledare bildades. Under resten av verksamhetsåret har medlemsantalet varit cirka tvåhundra från tio olika akademikerförbund. Det minskade medlemsantalet har inte minskat det engagemang vi kan se hos medlemmarna. Akavia är nu det största förbundet i vår Saco-S förening och är därför vårt nya kontaktförbund, vilket innebär att de håller i våra utbildningar för ombud i statlig sektor samt finns som stöd för oss i till exempel medlemsärenden.

I mars beslutade årsmötet att följande tre punkter skulle utgöra Saco-S föreningens verksamhetsplan för verksamhetsåret:

- Nystart för Saco-S föreningen i SPSM
- Ta vara på och öka medlemmars engagemang
- Fokusera på att vässa lönebildningsarbetet

Styrelsen och ombud har haft detta för ögonen i sitt gemensamma arbete, med början under de utvecklingsdagar för fackliga ombud och arbetsmiljöombud som hölls i maj 2023. Då fördes en kreativ dialog om Saco-S och nybygget, med de nya förutsättningarna. Vid utvecklingsdagarna i oktober låg fokus på arbetsmiljö och fördjupad kunskap och förståelse för budgetarbete.

Medlemsdialog

Ett av styrelsens och ombudens viktigaste uppdrag är kontakten med våra medlemmar. Vi har varit och vill fortsatt vara en naturlig samtalspart som stöttar medlemmar på alla nivåer i Saco-S organisation. I förekommande fall har Saco-S hänvisat till och förmedlat kontakt med den enskilde medlemmens eget förbund.

Saco-S föreningen i Specialpedagogiska skolmyndigheten

Under verksamhetsåret har Saco-S styrelse och ombud fortsatt arbetet med att hitta former för medlemsmöten som har hållits för medlemmar på enheter och avdelningar samt för medlemmar inom ett och samma verksamhetsområde.

Ordförande och vice ordförande har också bjudit in samtliga chefsmedlemmar till medlemsmöte under våren.

Styrelsen har även under detta verksamhetsår fortsatt att skicka brev till samtliga medlemmar en gång per månad samt några brev specifikt riktade till de medlemmar som är chefer. De synpunkter och frågor som lyfts vid såväl medlemsmöten som i andra sammanhang har varit ett viktigt bidrag i styrelsens och ombudens fackliga arbete.

Rekrytering av nya ombud och arbetsmiljöombud för chefer

När det blev klart att Sveriges Lärare valde OFR/S som förhandlingsorganisation tappade föreningen i början av verksamhetsåret ett antal fackliga ombud och arbetsmiljöombud fastställda av Saco-S. Därefter har antalet ombud ökat igen och styrelsen kan notera att intresset ökar inom Saco-S föreningen för att engagera sig fackligt. Ju fler ombud desto bättre förutsättningar att bidra i stödet till medlemmar och i dialogen med arbetsgivaren. Saco-S välkomnar därför fler medlemmar som vill engagera sig i det fackliga arbetet.

Eftersom föreningen också genom Sveriges Skolledare utökades med många chefsmedlemmar aktualiserades frågan om hur våra medlemmar som är chefer kan företrädas. I dialog med dessa medlemmar samt med övriga chefer i myndigheten kom styrelsen fram till att föreslå att bland cheferna undersöka intresset för att vara arbetsmiljöombud för chefskollegor. Detta har nu resulterat i att det finns fyra arbetsmiljöombud för myndighetens chefer, två för chefer i specialskolorna och två för övriga chefer. Saco-S styrelse har fastställt samtliga

Saco-S föreningen i
Specialpedagogiska
skolmyndigheten

dessa nya arbetsmiljöombud.

Samverkansdialog med arbetsgivaren

Saco-S verkar för en tidig och öppen dialog mellan arbetstagare och arbetsgivare och under verksamhetsåret har arbetet fortsatt med att stödja arbetet enligt samverkansavtal i samverkansgrupper. Samverkan kan ske i olika former där huvudspåret är samverkan enligt myndighetens samverkansavtal men under året har den partsgemensamma dialogen även förts i förhandlingar enligt MBL, överläggningar, samråd och i partsgemensamma arbetsgrupper i särskilda frågor.

Saco-S lyfter, i alla sammanhang, särskilt vikten av direktsamverkan mellan medarbetare och chef och vid arbetsplatsträffar. Saco-S har under flera år påpekat vikten av att arbetsgivaren tydligt signalerar att samverkansarbetet är viktigt.

Samverkan på VO-nivå, avdelningsnivå och skolenhetsnivå

I myndighetens olika samverkansgrupper på VO-nivå, avdelningsnivå och skolenhetsnivå representerar ombuden Saco-S föreningen i SPSM samtliga medlemmar. Styrelsen kan se att arbetet i samverkansgrupperna har fortsatt att utvecklas gällande rutiner, formalia och kunskap om vårt samverkansavtal *Avtal för samverkan för framtiden vid Specialpedagogiska skolmyndigheten*. Med välfungerande rutiner och struktur ges större utrymme för tidig dialog i angelägna frågor.

Ombuden som sitter i samverkansgrupper har också, i enlighet med Saco-S verksamhetsplan, bidragit i det partsgemensamma lönebildningsarbetet i myndigheten. Se mer under rubriken *Lönebildning*. Exempel på ständigt aktuella frågor som Saco-S ombud initierat för dialog i samverkansgrupper inom verksamhetsområden, avdelningar och skolor:

Saco-S föreningen i
Specialpedagogiska
skolmyndigheten

- **Implementering och efterlevnad av att följa samverkansavtalet**
 - Genom att skapa goda rutiner med till exempel årshjul för samverkan och arbetsmiljökommitté.
 - Genom bättre prioritering av frågor för samverkan.
 - Genom att påpeka vikten av direkt samverkan samt bättre möjligheter för varje medlem att vara delaktig och påverka hur utmaningar beskrivs och förstås i myndighetens olika utvecklingsarbeten.

- **Kompetensförsörjning**
 - Hur resurser används på bästa sätt för verksamheten.
 - Processen kring att rekrytera personal och därmed behov av rekrytering, utformning av kravprofil och annons.
 - Behov av kompetensutveckling och möjligheter till karriärutveckling.
 - Behovet av att vässa lönebildningsprocessen som ett medel för strategisk kompetensförsörjning.

- **Arbetsmiljö**
 - Fysisk samt organisatorisk, social och psykosocial arbetsmiljö.
 - Konsekvenser av förändrings- och utvecklingsarbete samt chefers och medarbetares delaktighet i verksamhetsplansarbetet och i budgetprocessen.
 - Vår arbetsbelastning och digitala arbetsmiljö samt hur vi skapar balans mellan arbete och fritid vid hemarbete.
 - Förutsättningar för chefers ansvar och mandat gällande lokaler och utrustning samt chefers förutsättningar att kunna upprätthålla sitt arbetsmiljöansvar.

Saco-S föreningen i
Specialpedagogiska
skolmyndigheten

Myndighetsgemensam samverkan

I myndighetens samverkansgrupp (MSG) har Saco-S-föreningen representerats av ordförande och vice ordförande. Saco-S har varit representerat vid samtliga tio ordinarie möten. Under verksamhetsåret har Saco-S deltagit aktivt i alla de dialoger som förts i myndighetsgemensam samverkan och i många fall varit drivande. Vi har haft starkt fokus på tidig dialog och har under året varit aktiva och drivande i frågor kring budget och efterfrågat arbetsgivarens analyser och planer. Vi har partsgemensamt och med stöd av Partsrådet arbetat med tjänsten *Inkluderande arbetsmiljö och fånga tidiga tecken*. Exempel på andra frågor vi lyft i MSG är:

- Vikten av att beakta lång erfarenhet och att ha ett behålla-perspektiv i lönebildningsarbetet. Det är dyrt att nyrekrytera.
- Höjt friskvårdsbidrag och möjlighet att lämna kvitton för friskvård i det nya Epassi-systemet.
- Initierat fortsatt dialog kring hur-AG kan stödja och uppmuntra högre studier och inte minst hur man bäst kan ta tillvara och behålla de som kommer tillbaka efter studier.
- Föreslagit revidering av principer i myndighetens VP.

Kompetensförsörjning

Saco-S har i olika sammanhang poängterat vikten av att se kompetensförsörjning som en helhet som utgörs av flera viktiga bitar, exempelvis kompetensutveckling, löneutveckling, karriärmöjligheter, anställningsvillkor och rekrytering. Myndighetens planer för kompetensförsörjning har varit ett återkommande inslag i olika samverkansgrupper.

Lönebildning

Under 2023 har samtliga fyra lönebildningsgrupper på respektive verksamhetsområde varit igång i olika grad, men arbetet pågår med att hitta

Saco-S föreningen i Specialpedagogiska skolmyndigheten

formerna för den partsgemensamma dialogen om lönebildning i det långsiktiga lönebildningsarbete som är arbetstagarorganisationernas och arbetsgivarens gemensamma intention. Saco-S har i den partsgemensamma dialogen i lönebildningsgrupperna och i samtliga samverkansgrupper fortsatt att poängtera behovet av en tydlig koppling mellan lönesättning, verksamhetsplanering, individuella mål och resultat i ett återkommande årshjul.

Rekryteringsarbete

I samband med rekryteringar av medarbetare och analys av kravprofiler har Saco-S aktivt deltagit på myndighetsnivå, i samtliga verksamhetsområden, avdelningar och skolor. Saco-S roll är framför allt att bidra så tidigt som möjligt i arbetet med de långsiktiga kompetensförsörjningsplanerna och vid utarbetande av kravprofiler.

Föreningens inre verksamhet

Under 2023 har styrelsen haft elva protokollförda styrelsemöten där löpande frågor avhandlats. Förutom dessa möten har styrelsen träffats vid tre tillfällen som vi kallar strategidagar för att arbeta vidare med utvecklingsområden.

Styrelsen har bland annat arbetat med nedanstående interna utvecklingsområden:

- Chefers arbetsmiljö och representation
- Lönebildning
- Omställningsmedel

Styrelsen har fortsatt stödja ombuden i deras arbete med Saco-S fokusområden i representativ samverkan och träffat ombuden för information och dialog kring lönebildningsarbete, omställningsmedel och arbetsmiljö. Ombuden i de olika verksamhetsområden har också haft regelbundna möten för alla ombud inom sina respektive verksamhetsområden.

Saco-S föreningen i
Specialpedagogiska
skolmyndigheten

För fackliga ombud, arbetsmiljöombud och styrelsen har vi genomfört utvecklingsdagar i maj och oktober. Teman på utvecklingsdagarna har varit arbetsmiljö, lönebildning, fördjupning budgetarbete och ”det svåra samtalet”. Vid utvecklingsdagar i maj presenterades vårt nya kontaktombud, Malin Bjerkehed från Akavia och hon berättade då bland annat om Saco-S lönepolitik. Vid utvecklingsdagar i oktober hade vi tankesmedjan Balans på plats för att hjälpa oss till fördjupad förståelse av budget och budgetarbete. Syftet var att Saco-S i samverkan på olika nivåer på ett effektivt och klokt sätt ska kunna bidra och påverka. Styrelsen har under verksamhetsåret uppmuntrat ombuden att ta del av Akavias rika utbud på utbildningar om fackligt arbete i statlig sektor.

Avslutningsvis vill styrelsen tacka alla medlemmar för det gångna verksamhetsåret.

2024-01-17
Styrelsen, Saco-s i SPSM

Ingrid Mauritsson
Anna Nordesjö
Jenny Ahinko
Magdalena Näsström
Petra Eklund
Joel Rutschman