



## Protokoll årsmöte Saco-S i SPSM 20230314

### Dagordning

1. Mötets öppnande  
Saco-S ordförande Ingrid Mauritsson förklarar årsmötet öppnat.
2. Mötets behöriga utlysande  
Årsmötet finner att årsmötet är behörigt utlyst.
3. a) Val av ordförande för mötet  
Annalena Jonsson väljs till mötesordförande.  
  
b) Val av sekreterare för mötet  
Joel Rutschman väljs till mötessekreterare.  
  
c) Val av protokolljusterare för mötet  
Jenny Ahinko och Susanne Tholander väljs till justerare.
4. Fastställande av dagordningen  
Mötet fastställer dagordningen enligt utskick.
5. Godkännande av styrelsens verksamhetsberättelse (se bilaga 1)  
Styrelsen redovisar verksamhetsberättelsen. Årsmötet godkänner verksamhetsberättelsen som läggs till handlingarna.
6. Valberedningen redogör för sitt arbete  
Valberedningen redovisar sitt samlade förslag:  
Ingrid Mauritsson föreslås för omval som ordförande  
Joel Rutschman föreslås för omval som ledamot  
Magdalena Näsström för nyval som suppleant.  
Samtliga föreslås väljas på två år.

Utöver detta är Anna Nordesjö (vice ordförande), Jenny Ahinko och Petra Eklund valda vid förra årets årsmöte för en mandatperiod på två år. Valberedningens förslag innebär således att styrelsen består av ordförande, vice ordförande, tre ledamöter och en suppleant.

7. Val av ordförande för två år  
Årsmötet väljer Ingrid Mauritsson till ordförande enligt valberedningens förslag.
8. Val av en ordinarie styrelseledamot för två år  
Årsmötet väljer Joel Rutschman till ledamot enligt valberedningens förslag.
9. Val av en suppleant för två år  
Årsmötet väljer Magdalena Näsström till suppleant enligt valberedningens förslag.

*Saco-S i SPSM:s styrelse består därmed av: Ingrid Mauritsson (ordförande), Anna Nordesjö (vice ordförande), Jenny Ahinko, Petra Eklund, Magdalena Näsström och Joel Rutschman.*

10. Val av valberedning  
Mattias Eriksson (sammankallande), Anders Eklund och Sofia Bovin har nominerats av medlemmar till valberedning i röstningsenkäteten. Årsmötet beslutar i enlighet med inkomna förslag.
11. Beslut om delegation till styrelsen att utse representanter till olika grupper  
Årsmötet beslutar att delegera till styrelsen att utse representanter till olika grupper.
12. Beslut om delegation till styrelsen att utse förhandlingsansvariga.  
Årsmötet beslutar om delegation till styrelsen att utse förhandlingsansvariga.
13. Övriga frågor  
Årsmötet diskuterar styrelsens tankar om verksamhetsplan för 2023 (se bilaga 2).
14. Mötets avslutning  
Årsmötesordförande Annalena Jonsson tackar mötesdeltagarna och avslutar mötet.

Annalena Jonsson, mötesordförande

Joel Rutschman, mötessekretare

Jenny Ahinko, protokolljusterare

Susanne Tholander, protokolljusterare

*Susanne Tholander*

# **Verksamhetsberättelse 2022**

## **för Saco-s föreningen i Specialpedagogiska skolmyndigheten**

Verksamhet under tiden 1 januari 2022 till 31 december 2022.

## Styrelse under 2022

Ordförande	Ingrid Mauritsson, ombud MSG
Vice ordförande	Anna Nordesjö, ombud MSG
Andre vice ordförande	Jenny Ahinko, ombud VO Specialpedagogiskt stöd
Sekreterare	Joel Rutschman, ombud Rådgivningsavdelningen
Ledamot	Petra Eklund, ombud VO Stöd och styrning
Suppleant	Heléne Slivka, ombud Rådgivningsavdelningen
Suppleant	Annalena Jonsson, ombud Birgittaskolan och VO specialskola

## Valberedning under 2021

- Peter Lindgren, Statsbidragsenheten
- Mattias Eriksson, Hälso- och sjukvårdsenheten
- Frida Karlsson, Rådgivningsavdelningen

## Ledstjärnor för Saco-S i SPSM

Saco-S vill tillsammans med dig och arbetsgivaren arbeta för att vi ska nå målen för verksamheten. Det fackliga uppdraget innebär vidare att bidra till delaktighet, utveckling och en tillgänglig och god arbetsmiljö för dig.

Vårt mål är att du som medlem ska kunna säga att

- jag tycker att det är roligt att jobba - här
- jag tycker att det är viktigt att jobba - här
- jag har utvecklingsmöjligheter - här
- jag får använda min kompetens - här
- jag har ledningens förtroende - här
- jag har förtroende för ledningen - här
- jag får vara människa i ett livsperspektiv - här
- jag får vara lika olika – här
- jag trivs med mina kollegor - här
- jag förstår varför jag har den lön jag har – här.

Ledstjärnorna har under 2022 varit viktigare än någonsin och har också legat till grund för det förslag till verksamhetsplan som arbetats fram under verksamhetsåret.

## Några ord om året som gått

Medlemsantalet har varit cirka 290 från 13 akademikerförbund under 2022.

I maj 2021 beslutade *Lärarnas Riksförbund* och *Läraryrket* att lägga ner respektive förbund och bilda ett nytt fackförbund - *Sveriges lärare*. Samtidigt beslutade *Sveriges*

*skolledarförbund* och avdelningen för *Skolledare inom Lärarförbundet* att bilda ett nytt gemensamt förbund - *Sveriges skolledare*. De båda förbunden kommer att ingå i en gemensam förening som heter *Facken inom utbildning*. Styrelsen för Saco-S i SPSM- har under andra halvan av 2022 samtalat om och reflekterat kring vad den nya organiseringen av *Sveriges lärare* kan komma att innebära för Saco-S, som förening i SPSM. Då det vid denna verksamhetsberättelses upprättande fortfarande inte är klart vilken förhandlingsorganisation *Sveriges lärare* inom staten kommer att tillhöra, så har Saco-S föreningen behövt förhålla sig till olika möjliga scenarier. Läs mer under rubriken *Föreningens inre verksamhet*

## Medlemsdialog

Ett av styrelsens och ombudens viktigaste uppdrag är kontakten med dig som medlem. Vi har varit och vill fortsatt vara en naturlig stödjande samtalspart för medlemmar på alla nivåer i Saco-S organisation. I förkommande fall har Saco-S hänvisat till och förmedlat kontakt med den enskilde medlemmens eget förbund. Under verksamhetsåret har Saco-S ombud fortsatt arbeta med att hitta former för medlemsmöten som har hållits för medlemmar på enheter och avdelningar. I november med repris i december höll styrelsen för sjunde året ett digitalt möte där medlemmarna i myndigheten bjudits in.

Styrelsen har fått en mängd konstruktiva medlemssvar på våra frågor kring kommunikation och information. Utifrån det underlaget har vi under det här verksamhetsåret arbetat med att utveckla den lokala webbsidan för Saco-S i SPSM. Vår förhoppning är att den reviderade sidan kan vara en del i det stöd vi vill kunna ge dig som medlem. Styrelsen har under året även skickat brev till samtliga medlemmar en gång per månad samt några brev specifikt riktade till de medlemmar som är chefer. De synpunkter och frågor som lyfts vid såväl medlemsmöten som i andra sammanhang har som alltid varit ett viktigt bidrag i ombudens fackliga arbete.

## Rekrytering av nya ombud

Föreningen har under året rekryterat nya ombud och har skickat ut mejl till samtliga medlemmar med frågan om man kan tänka sig ett engagemang som förtroendevald inom Saco-S i SPSM. Fler ombud ger bättre förutsättningar att bidra i stödet till medlemmar och i dialogen med arbetsgivaren. Saco-S välkomnar därför fler medlemmar som vill engagera sig i det fackliga arbetet.

## Samverkansdialog med arbetsgivaren

Saco-S verkar för en tidig och öppen dialog mellan arbetstagare och arbetsgivare och under verksamhetsåret har arbetet fortsatt med att implementera det samverkansavtal som finns i myndigheten. Samverkan kan ske i olika former där huvudspåret är samverkan enligt myndighetens samverkansavtal men under året har den partsgemensamma dialogen även förts i förhandlingar enligt MBL, överläggningar, samråd och i partsgemensamma arbetsgrupper i särskilda frågor. Saco-S lyfter, i alla sammanhang, särskilt vikten av direktsamverkan medarbetare chef. Saco-S har under flera år påpekat vikten av att arbetsgivaren tydligt signalerar att samverkansarbetet är viktigt. I oktober deltog vi och övriga arbetstagarorganisationer i ett GD-brev som publicerades på intranätet:

[Vikten av att lyssna, ge tid och att ha mod – gd-brev om samverkansavtalet \(spsm.se\)](https://www.spsm.se/verksamhet/2023/10/vikten-av-att-lyssna-ge-tid-och-att-ha-mod-gd-brev-om-samverkansavtalet)

### Samverkan på VO-nivå, avdelningsnivå och skolenhetsnivå

I myndighetens olika samverkansgrupper på VO-nivå, avdelningsnivå och skolenhetsnivå representerar ombuden Saco-S föreningens samtliga medlemmar. Saco-S kan se att arbetet i samverkansgrupperna har utvecklats gällande rutiner, formalia och kunskap om vårt samverkansavtal *Samverkan för framtiden*. Med välfungerande rutiner och struktur ges större utrymme för tidig dialog i angelägna frågor. Ombuden har, enligt verksamhetsplan för Saco-S i SPSM verkat för

- tillitsbaserad styrning och ledning samt bättre förutsättningar för medledarskapet
- bättre arbetsmiljö i det framtida förändrade arbetsliv som SPSM är på väg emot avseende lokalisering, digitalisering, medarbetarskap och distansarbete/arbetsätt
- ökat inflytande i myndighetens arbete med kompetensförsörjning

### Myndighetsgemensam samverkan

I myndighetens samverkansgrupp (MSG) har Saco-S-föreningen representerats av ordförande och vice ordförande. Saco-S har varit representerat vid samtliga elva ordinarie möten. Under verksamhetsåret har Saco-S deltagit aktivt i alla de dialoger som förts i myndighetsgemensam samverkan och i många fall varit drivande. Vi har särskilt lyft frågor kring chefers arbetsmiljö - vikten av kompetenta och skickliga chefer och att skapa förutsättningar för gott ledarskap. Det handlar bland annat om chefers arbetstid per vecka, tid för återhämtning, rådande kultur samt antalet medarbetare per chef. Ni som medlemmar i Saco-S föreningen bidrar i hög grad, genom den kontakt vi har med er, i den dialogen. Vi har också deltagit i arbetsgrupper kring

hållbart arbetsliv, arbetsmiljöorganisationen och samverkan/samverkansavtalet. Vi har partsgemensamt deltagit i ett arbete kring inkluderande arbetsmiljö, som letts av Partsrådet.

Exempel på andra frågor vi lyft i MSG är:

- Hantering av när anställda släpat efter i löneutvecklingen (så kallade snedsitsar) samt vikten av att beakta lång erfarenhet och att ha ett behållarperspektiv i lönebildningsarbetet.
- Vägledning i hantering av myndighetens budgetredovisningssystem (FIC) för att bättre kunna följa budgetarbetet och var med i en tidig dialog kring ekonomi.
- Samråd med arbetsgivaren gällande Föreskrift om löneförmåner vid tjänstledighet på grund av högre studier. Vi vill att det ska finnas goda möjligheter och förutsättningar för högre studier och inte minst att kompetens under pågående utbildning och efter avslutad utbildning, tas tillvara.
- Möjlighet till distansöverenskommelse inom samtliga verksamhetsområden. Distansöverenskommelser är inte vanliga inom VO-Specialskola, vilket delvis förklaras av verksamhetens natur. Vi vill dock att möjligheter till distansarbete erbjuds för specialskolans personal i så hög utsträckning som det är möjligt för att samtidigt bibehålla kvaliteten i verksamheten.

Exempel på frågor som Saco-S ombud initierat för dialog i samverkansgrupper inom verksamhetsområden, avdelningar och skolor:

- **Implementering av samverkansavtalet** – vikten av direktsamverkan, bättre möjligheter för varje medlem att vara delaktig och påverka hur utmaningar beskrivs och förstås i myndighetens olika utvecklingsarbeten.
- **Kompetensförsörjning** – hur används resurser på bästa sätt för verksamheten, dialog med arbetsgivaren om behov av rekrytering, utformning av annons, behov av kompetensutveckling.
- **Arbetsmiljö** – psykosocial arbetsmiljö, konsekvenser av förändrings- och utvecklingsarbete, delaktighet, är antal aktiviteter i VP förenliga med en god arbetsmiljö, balans arbete fritid vid hemarbete, arbetsbelastning.

## Kompetensförsörjning

Saco-S har i olika sammanhang poängterat vikten av att se kompetensförsörjning som en helhet som utgörs av flera viktiga bitar, exempelvis kompetensutveckling, löneutveckling, karriärmöjligheter, anställningsvillkor och rekrytering. Myndighetens

planer för kompetensförsörjning har varit ett återkommande inslag i olika samverkansgrupper

## Lönebildning

Under 2022 kom lönebildningsgrupperna på respektive verksamhetsområde igång. Dessa grupper, liksom den myndighetsgemensamma lönebildningsgruppen, har därmed startat det långsiktiga lönebildningsarbete som är arbetstagarorganisationernas och arbetsgivarens gemensamma intention.

Saco-S har i den partsgemensamma dialogen i lönebildningsgrupperna och i samtliga samverkansgrupper hållit fast vid behovet av en tydlig koppling mellan lönesättning, verksamhetsplanering, individuella mål och resultat i ett återkommande årshjul.

## Rekryteringsarbete

I samband med rekryteringar av medarbetare och analys av kravprofiler har Saco-S aktivt deltagit på myndighetsnivå, i samtliga verksamhetsområden, avdelningar och skolor. Saco-S roll är att bidra så tidigt som möjligt i arbetet med de långsiktiga kompetensförsörjningsplanerna och vid utarbetande av kravprofiler.

## Föreningens inre verksamhet

Under 2022 har styrelsen haft elva protokollförda styrelsemöten där löpande frågor avhandlats. Förutom dessa möten har styrelsen träffats vid fyra tillfällen som vi kallar strategidagar för att arbeta vidare med utvecklingsområden.

Styrelsen har bland annat arbetat med nedanstående interna utvecklingsområden: Ombudets roll, samverkansarbete i praktiken och medlemsstöd. Vidare har styrelsen, enligt verksamhetsplanen, skapat forum med syfte att

- stödja ombuden i deras arbete med Saco-S fokusområden i representativ samverkan
- öka medlemsdelaktighet i Saco-S arbete

Vidare har styrelsen och ombuden haft fyra gemensamma möten där aktuella frågor varit på dagordningen.



För fackliga ombud, arbetsmiljöombud och styrelsen har vi genomfört utvecklingsdagar vår och höst. Det här året kunde vi äntligen träffas fysiskt efter att under två år genomfört våra utvecklingsdagar digitalt. Teman på utvecklingsdagarna har varit styrning och ledning kopplat till medlemskap, arbetsmiljö utifrån digitalt arbetssätt respektive distansarbete, samverkan, rollen som ombud och statstjänsteman samt budgetprocessen

Ombuden har under 2022 fortsatt arbetet med att hitta former för kommunikation med medlemmar, mellan ombud inom respektive verksamhetsområdesnivå samt att bevaka och driva frågor i samverkansgrupper.

2023-02-14  
Styrelsen, Saco-s i SPSM

Ingrid Mauritsson  
Anna Nordesjö  
Jenny Ahinko  
Annalena Jonsson  
Heléne Slivka  
Petra Eklund  
Joel Rutschman

# Verksamhetsplan Saco-S i SPSM

Årsmöte 2023-03-14

## Saco-S i SPSM:s ledstjärnor

### Hur vill vi spela i år?

- 1) Nystart – spela ihop bandet
- 2) Ta tillvara på och öka medlemmars engagemang
- 3) Fokusera på att vässa lönebildningsarbetet