



Verksamhetsberättelse för Saco-S SLU – verksamhetsåret 2022-2023

Saco-S-föreningens styrelse har under verksamhetsåret 2022-2023 haft följande sammansättning:

Maja Reizenstein, ordförande (Drottningholm)	Peder Axensten, 1:e vice ordf (Umeå)
Andrus Kangro, 2:e vice ordf (Alnarp)	Katja Puustinen, sekreterare (Uppsala)
Lars Lundqvist (Umeå)	Örjan Berglund (Uppsala)
Annelie Carlsson (Skara)	Andreas Gulde (Uppsala)
Malin Hagberg-Gustavsson (Uppsala)	Annie Drottberger (Alnarp)
Anna Morén (Umeå)	

Styrelsearbetet

Styrelsen sitter utspridd över hela landet och sammanträder därför via Zoom, var fjärde vecka. I oktober träffades styrelsen fysiskt för ett lunch-lunch-möte. Inom styrelsen har vi i viss omfattning delat upp områden och frågor mellan oss, som till exempel arbetet med arbetsmiljö, arbetstidsavtal och omorganisationen av VH-fakulteten.

Medlemskontakter är en viktig hörnsten i arbetet. Varje år får styrelsen kontakt med medlemmar som har frågor om sina rättigheter och som kanske upplever arbetsmiljöproblem och konflikter. Vi bidrar på det bästa sätt som vi kan med att ge stöd och hitta lösningar för medlemmar. Vi uppmärksammar ibland arbetsplatser inom SLU där arbetsmiljön kan förbättras och där vi kan föreslå åtgärder.

Styrelsen har arbetat med intern kompetensutveckling och har påbörjat nya interna diskussioner om strategiska, långsiktiga frågor och områden som vi vill fokusera på.

Löpande verksamhet 2022-2023

Varje tisdag träffar Saco och de andra personalorganisationerna arbetsgivaren för information och förhandling enligt MBL (Medbestämmandelagen), där bland annat omorganisationer, övertalighetsärenden och anställningsärenden hanteras. Här bevakar vi att SLU följer arbetsrättslig lagstiftning, vi påtalar vid behov löneläge vid anställningar och vi efterfrågar tydlig delegering av beslutsrätt.

Saco är representerade i en stor mängd organ som SLUs styrelse, Utbildningsnämnden, samtliga Regionala arbetsmiljökommittéer (RAK) och den SLU-övergripande arbetsmiljökommittén (SLU-AK), Jämställdhet och lika villkors-rådet, fakultetsnämnderna, intendenturråd, osv. Vi har suttit med i rekrytering av vissa högre chefer.

Saco företräder personalorganisationerna i styrgruppen för integreringen av VH-fakulteten och Universitetsdjursjukhuset (UDS), samt tar aktiv del i omorganisationen av VH-fakulteten. Vi deltar i informella möten, arbetsgrupper och riskanalysarbete för de stora förändringar som sker. Vi har under året följt utvecklingen och arbetsmiljön vid UDS, haft regelbunden kontakt med ledningen och även haft möten för UDS-anställda tillsammans med ST och SEKO. Saco är också representerade i projektledningsgruppen för utökningsprojektet vid VH-fakulteten, alltså den operativa grupp som är kopplad till utökningen av veterinärutbildningen från 100 studenter per år till 145.

Alla personalorganisationer har regelbundna informella samtal med arbetsgivaren, där vi pratar om arbetsätt och samarbetsformer, förbättringsområden inom SLU och hur både personalorganisationer och arbetsgivaren kan hjälpa medarbetare då svåra situationer uppstår och vid arbetsmiljöproblem.

Arbetsmiljö

Vi har nu huvudskyddsombud fullt ut på alla orter och undan för undan får allt fler arbetsplatser lokala skyddsombud. Saco har deltagit vid arbetsplatsträffar för att informera om skyddsombudens roll och initiera en process för att utse nya skyddsombud.

Har din arbetsplats ett skyddsombud? Om inte, prata gärna med dina kolleger, någon i Saco-S-styrelsen eller ett huvudskyddsombud.

Jämställdhet och lika villkor

Vi är involverade i frågor om att motarbeta diskriminering, särbehandling och kränkning. Vi genomför tillsammans med arbetsgivaren den årliga lönekartläggningen med syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män.

Lönerevisionen

Lönerevisionen 2022 genomfördes med en genomgång av lönebilderna vid SLU och samtal med arbetsgivaren om satsningar på vissa personalkategorier och institutioner. Under hösten hölls de lönesättande och uppföljande samtalen. Varje år arbetar Saco för att de samtalen och dialogen mellan chef och medarbetare ska utvecklas och genomföras med en bra kvalitet. Doktorandstegen omförhandlades och även OB-ersättningarna för medarbetare som arbetar enligt Listavtalet (på schema) uppjusterades. Saco genomförde även en enkät för alla som ingick i lönerevisionen (resultat finns på hemsidan).

En genomgång av BESTA-koder (indelningsgrund för att gruppera och redovisa arbetsuppgifter) utfördes också, som en del i RALS-arbetet.

Årets lönerevision ska just sätta igång. I år hoppas vi att de nya lönekriterierna, uppdelade på olika personalkategorier, ska användas vid både medarbetarsamtal och lönesättande samtal.

Översyn av lokala kollektivavtal

Saco och de andra personalorganisationerna ser tillsammans med arbetsgivaren över våra lokala kollektivavtal som rör arbetstid, resor och ersättningar. Syftet är dels att förenkla avtalen och göra de lätta att följa och förstå för medarbetarna, dels att hitta lösningar för att inkludera delar av f.d. Fiskeriverkets (nuvarande Akvatiska resurser) gamla fältarbetsavtal i SLUs avtal för resor och ersättningar. Arbetet hoppas vi kunna slutföras under 2023.

Webbinarier

Saco har under verksamhetsåret dragit igång informationsutbud till medlemmar i form av webinarier. Vi samarbetar såväl med förbunden Naturvetarna och SULF som med arbetsgivaren. I februari och i mars hölls webinarier om det nya omställningsstudiestödet och medarbetarsamtal. Fortsättning följer i höst.

Saco-S-styrelsen tackar för förtroendet detta år,

För Saco-S SLU

//Maja Reizenstein, Ordförande