

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarsidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Saco-S

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Överenskommelse om ändringar i PA 16

1 §

Parterna träffar följande överenskommelse om ändringar i PA 16 m.fl. avtal.

De nya bestämmelserna träder i kraft 2024-01-01 om inget annat framgår av detta protokoll eller tillhörande bilagor.

2 §

Parterna är överens om ändringar i PA 16, bilaga 1.

För arbetstagare födda 1965 eller tidigare och som omfattas av PA-16 Avdelning II tillämpas ändringarna med vissa undantag och tillägg enligt övergångsbestämmelser, bilaga 2. De omfattas även av Delpensionsavtalet.

Om en bestämmelse i ett kollektivavtal, som inte ändrats genom denna överenskommelse, hänvisar till pensionsåldern i PA 16 eller tidigare pensionsbestämmelse kan frågan tas upp mellan parterna.

3 §

Parterna är överens om att införa ett längre intjänande av premiebestämda pensioner i PA 16, Avdelning II. Samtidigt införs Ålderspension flex i samma avdelning.

För att finansiera det längre och högre intjänandet är parterna i första hand överens om ändringar i vissa pensionsbestämmelser. Därutöver har även

195

andra överenskommelser träffats både avseende pension och andra bestämmelser.

Förändringarna har inte retroaktiv verkan.

4 §

Den som omfattas av PA 16 tjänar in premiebestämda ålderspensioner till utgången av kalendermånaden före den månad då arbetstagaren fyller 69 år.

Parterna vill förtydliga att även den som omfattas av Avdelning II och som nyanställs eller som tillträder en ny anställning från och med den månad då arbetstagaren fyller 65 år eller senare omfattas av det förlängda premiebestämda pensionsintjänandet.

För arbetstagare som vars premiebestämda ålderspension har slutbetalats enligt övergångsbestämmelserna, bilaga 2, 2 § första stycket betalas premier för ålderspension flex till och med månaden före den då arbetstagaren fyller 65 år. Från och med den månad då arbetstagaren fyller 65 år och till utgången av kalendermånaden före den månad då arbetstagaren fyller 69 år betalas premier för samtliga premiebestämda pensioner. Bestämmelsen inkluderar även arbetstagare med rätt till lägre pensionsålder enligt tidigare övergångsbestämmelser.

För den arbetstagare som omfattas av Avdelning II, 2 kap. 1 § andra stycket avseende lägre ålder för beräkning av målpension som, utan att avgå vid den nyssnämnda åldern¹, fortsätter anställningen hos arbetsgivaren, tjänar in ålderspension flex samt kompletterande ålderspension enligt avtalets bestämmelser i övrigt. Den arbetstagare som avgår i pensioneringssyfte och återkommer i arbete före 65 års ålder tjänar in ålderspension flex. Från 65 års ålder tjänar arbetstagaren in premiebestämda pensioner i sin helhet. Arbetsgivaren kan för yrkesofficer som efter avgång i pensioneringssyfte återkommer i tjänst medge intjänande av kompletterande ålderspension även före 65 års ålder.

¹ Den yrkesofficer som är flygförare med särskild pension enligt PA 16, Avdelning II, 4 kap. 8 § fotnot 1) och som utan att avgå med sådan pension fortsätter anställning hos arbetsgivaren tjänar in premiebestämda pensioner i sin helhet fram till dess att den individuella ålderspensionen slutbetalas. Därefter gäller bestämmelser som för den i övrigt som omfattas av Avdelning II, 2 kap. 1 § andra stycket.

AS
AS

5 §

Parterna är överens om att delpensionsavtalet upphör att gälla från och med 2024-01-01.

Se även särskilda övergångsbestämmelser i bilaga 2.

6 §

Bestämmelserna om beräkning av premier vid retroaktiv löneutbetalning i samband med lönerevision enligt Avdelning I, 3 kap. 1 § träder i kraft från 2025-01-01.

7 §

Parterna är överens om att införa möjlighet för arbetsgivare och arbetstagare som är yrkesofficer att träffa enskild överenskommelse om att förskjuta pension, bilaga 3.

Bestämmelserna omfattar de särskilda pensionsförmåner som enligt avtalet utbetalas vid 61 (55) års ålder.

Parterna har inte haft för avsikt att i övrigt ändra denna förmån.

8 §

Genom denna överenskommelse om ändring av PA 16 har ålderspension flex införts för alla arbetstagare som omfattas av avtalet. Genom ålderspension flex får arbetstagaren ett högre tjänstepensionsintjänande med möjlighet till ett flexiblare uttag för ett längre arbetsliv. Möjligheten att ta ut ålderspension flex, i kombination med att gå ned i arbetstid de sista åren av arbetslivet, kan underlätta för arbetstagaren att arbeta längre och att förbereda sig för pensionen. Därmed bidrar också ålderspension flex till att främja kompetensförsörjningen på avtalsområdet. Avgörande för planeringen och möjligheten att ingå en hållbar överenskommelse om att gå ned i arbetstid är dialogen 'chef-medarbetare'.

Parterna är mot den bakgrunden överens om ändringar i 13 kap. 3 a § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T samt 15 § 2.6 mom. Affärsverksavtal/Affärsverksavtal-T, bilaga 4.

9 §

Parterna har träffat en överenskommelse med stöd av 2 § i lag (2012:854) om uthyrning av arbetstagare, bilaga 5.

Parterna är överens om ändringar i Avtal om omställning, bilaga 6.

10 §

Parterna är överens om att arbetsgivarnas avgifter till Rådet för partsgemensamt stöd under åren 2024 och 2025 sätts till 0 kronor. Från och med år 2026 är avgiften tillsvidare 0,03 procent.

Parterna är överens om att arbetsgivarna från och med 2024-01-01 och tillsvidare avsätter 0,2 procent till lokala omställningsmedel.

Parterna är överens om att den återbetalning som arbetsgivarna från och med 2022-10-01 får till följd av att Trygghetsstiftelsen registrerats och godkänts som en omställningsorganisation hos Kammarkollegiet är en del av finansieringen av denna överenskommelse.

11 §

För den arbetstagare som före 2023-07-01 erhållit beslut om delpension äger 3 § i överenskommelsen daterad 2022-12-07 fortsatt giltighet. Det innebär att delpensionen för en sådan arbetstagare även efter år 2023 kan förlängas om arbetstagaren fyller 65 år 2023 eller senare och då på det sätt och enligt de förutsättningar som framgår av protokollet.

För den som är 57 år och som till och med 2023-12-31 blir uppsagd på grund av arbetsbrist så gäller bestämmelserna om särskild pensionsersättning enligt Avtal om omställning i dess lydelse före 2024-01-01. Den arbetstagaren som enligt de bestämmelserna erhåller beslut om särskild pensionsersättning omfattas också av 4.1 § i protokoll daterat 2022-12-07. Det innebär att omställningsnämnden kan förlänga den särskilda pensionsersättningen för arbetstagaren även efter utgången av år 2023 och då på det sätt och enligt de förutsättningar som framgår av protokollet. Denna möjlighet finns inte för den arbetstagare som blir uppsagda efter 2023-12-31 och som därför omfattas av bestämmelserna i dess lydelse från 2024-01-01.

12 §

Parterna är överens om att tidigare övergångsbestämmelser om lägre pensionsåldrar äger fortsatt giltighet. Parterna är härvid överens om att gemensamt informera om de förändringar som beslutats avseende uttag av garanti-pension inom den allmänna pensionen.



13 §

Parterna är överens om att genomföra en redaktionell översyn av PA 16. Översynen ska bland annat innefatta ändringar till följd av OFR/S,P,O:s anslutning till PA 16 (2016-02-23) samt eventuella ändringar till följd av överenskommelsen enligt detta protokoll.

Vid protokollet




Matilda Nyström Arnek

Justerat den 2023-05-05
Arbetsgivarverket




Anna Falck

Justerat den 2023-05-05
Saco-s



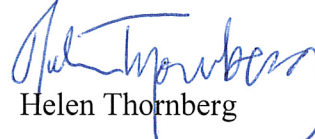
Anna Steen

2023 YMK
Justerat den 2020-05-05
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet sam-
mantagna



Åsa Erba Stenhammar

Justerat den 2023-05-05
Seko, Service- och kommunikations-
facket



Helen Thornberg