

## Regler för Saco-S lokala verksamheter

Beslutade av årsmöte 2019 enligt § 9 i Saco-S stadgar

Förhandlingsorganisationen Saco-S bedriver både central och lokal facklig verksamhet för Saco-S-förbunden inom ramen för organisationens fackliga politik. Den lokala verksamheten, som är en del av Saco-S, ska bedrivas så nära förbundens medlemmar som möjligt.

Förbundsmedlemmarna på en arbetsplats har själva beslutanderätten hur de vill organisera sig. Störst inflytande på arbetsplatsen får förbundsmedlemmarna om de organiserar sig i en *Saco-S-förening* och väljer en representativ grupp förtroendevalda som leder arbetet.

På små arbetsplatser förekommer det att medlemmarna väljer en enstaka förtroendevald, ett *lokalombud*. Ett lokalombud företräder medlemmarna i mera begränsad omfattning om inte kontaktförbundet beslutar något annat.

Om inte förbundsmedlemmarna organiserar sig alls företräds de av *kontaktförbundet* eller medlemsförbundet som lokal part för Saco-S i enlighet med arbetstagarnyckeln.

### Saco-S-föreningar

En Saco-S-förening är Saco-S lokala arbetstagarorganisation på arbetsplatsen och företräder förbundens medlemmar i relation till deras anställningsmyndighet.

För en Saco-S-förening gäller alltid följande regler:

- En Saco-S-förening företräder förbundens medlemmar som lokal part i enlighet med Saco-S fackliga politik och värdegrund samt de förhållningssätt som uttrycks i av Saco-S antagna avtal och dokument samt i enlighet med den arbetsordning som finns fastställd i Saco-S Arbetstagarnyckel.
- Alla förbundsmedlemmar ska behandlas likvärdigt, oberoende av förbundsstillhörighet, anställning, funktion eller befattning och ha samma grundläggande möjlighet till inflytande och engagemang i Saco-S-föreningen.
- Förbundsmedlemmarna på en arbetsplats ska själva fatta beslut om föreningens organisation utifrån Saco-S normalstadgar. Sådana *lokalstadgar* beslutas av ett allmänt medlemsmöte och ska godkännas av kontaktförbundet. Lokalstadgar ska innehålla regler om
  - den lokala organisationens benämning och struktur
  - tidpunkt för ordinarie medlemsmöte och vilka frågor som ska behandlas där

- hur många förtroendevalda som ska väljas, deras roller och mandatperiod
  - valberedningens storlek
- Förbundsmedlemmarna ska kunna lämna nomineringar till en valberedning.
- En Saco-S-förening ska ledas av en styrelse som består av förtroendevalda som utses genom val vid ett medlemsmöte till vilket alla förbundsmedlemmar är kallade och har rösträtt. Styrelsen ska ha en allsidig sammansättning som, så långt det är möjligt, avspeglar medlemsgruppens sammansättning och samtidigt beaktar mångfald. Kontaktförbundet ska informeras om styrelsens sammansättning.
- Saco-S-föreningens styrelse bestämmer inom sig vem som ska företräda Saco-S vid tecknande av lokala kollektivavtal, i förhandlingar med arbetsgivaren och i olika arbetsgivarorgan.
- Kallelse till medlemsmöten ska skickats ut till förbundsmedlemmarna senast en vecka före mötet med uppgift om de frågor som det ska fattas beslut om.
- Elektronisk omröstning vid val får användas efter beslut av kontaktförbundet. För sådana val finns det särskilda anvisningar som beslutats av Saco-S.
- Beslut på medlemsmöten, styrelsemöten och vid valberedningens möten fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal i frågor som inte avser val har ordföranden utslagsröst. Vid lika röstetal i val får lotten avgöra.
- Vid medlemsmöten och styrelsemöten ska föras protokoll.

### **Saco-S-förening hos stora arbetsgivare**

Lokalfacklig verksamhet hos en arbetsgivare som har verksamhet på ett stort antal platser i landet behöver vanligen vara organiserad i flera nivåer, lokal-lokal verksamhet (som är motpart till en regional eller verksamhetsmässigt indelade organisation) och lokal (som är motpart till myndighetsledningen eller motsvarande). I dessa fall måste särskilda organisationsregler tas in i med utgångspunkt i detta dokument så att förbundsmedlemmarna får inflytande på alla nivåer. Saco-S har tagit fram ett särskilt dokument med exempel på föreningsstruktur på flera nivåer.

### **Valberedning**

Valberedningen har en viktig funktion i arbetet med att sätta samman en grupp förtroendevalda som avspeglar sammansättningen av medlemmarna. Målet är att valberedningen lämnar ett förslag till styrelse som är välbalanserat när det gäller kön, åldersfördelning, representation av olika yrken, etnicitet etc. En styrelse som på ett bra sätt av-

speglar medlemskårens sammansättning har väsentligt bättre förutsättningar att kunna fånga upp och företräda medlemmarnas intressen än en mer ensidigt sammansatt styrelse. I förlängningen förbättrar det förutsättningarna för att engagera fler medlemmar i den fackliga dialogen och ökar därmed den reella demokratin inom Saco-S lokalverksamhet. För att kunna utföra detta arbete behöver också valberedningen, så långt det är möjligt, vara sammansatt av en representativ grupp av förbundsmedlemmar.

## Lokalombud

För ett lokalombud vid en myndighet där medlemmarna inte organiserat sig i en Saco-S-förening gäller alltid följande regler:

Ett lokalombud som är valt på ett medlemsmöte till vilket alla förbundsmedlemmar på arbetsplatsen är kallade företräder Saco-S som lokal part i intresseförhandlingar enligt medbestämmandelagen eller i motsvarande verksamheter enligt samverkansavtal. I övriga frågor företrädas Saco-S av kontaktförbundet.

Kontaktförbundet får delegera till lokalombudet att påkalla tvisteförhandling eller teckna lokala kollektivavtal.