



Verksamhetsberättelse 2022–2023 Saco-föreningen vid Luleå tekniska universitet

Styrelsen vid sacco-LTU.

Styrelsen har under verksamhetsåret 2022-05-24 – 2023-05-04 bestått av:

Kjell Johansson, HLT, ordförande

Pär Sundén, ETKS, vice ordförande

Diana Chroner, SRT, vice ordförande

Maria Andersson-Marchesoni, HLT, ledamot

Lars Bäckström, ETKS, ledamot

Torbjörn Ilar, TVM, ledamot

Monica Nordström, HLT, Ledamot

Katarina Nilsson-Sundström, VSS/HLT, suppleant, (slutade i juni 2022)

Felicia Söderqvist, ETKS, suppleant

Styrelsen har under verksamhetsåret haft veckovisa protokollförda sammanträden. Uppdraget som sekreterare har roterat mellan ledamöterna. Beredning av ärenden till styrelsen för beslut och verkställande av styrelsens beslut har fördelats mellan ledamöterna.

Arbetsmiljö

Flertalet av styrelsens ledamöter är utsedda till lokala skyddsombud vid sina enheter. LTU:s huvudskyddsombud, Pär Sundén och Lars Bäckström, är båda ledamöter i sacostyrelsen. I den centrala Arbetsmiljökommittén (AMK) har Torbjörn Ilar och Monica Nordström representerat sacostyrelsen. Huvudskyddsombud ingår per automatik i AMK.

Vid AMK:s möten har statistik över medarbetarnas sjukfrånvaro följts upp på institutionsnivå. Det kan konstateras att sjuktalen under året legat på en relativt låg och jämn nivå. Från sacco och huvudskyddsombuden har behovet av ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete med arbetsmiljögrupper på institutionsnivå påtalats och initierats. Den byggnadsrelaterade ohälsan har varit en återkommande fråga som behandlats i arbetsmiljökommittén och på AMK:s senaste möten har information getts om projektet campusomställning. Saco:s ledamöter och huvudskyddsombuden har i arbetsmiljökommittén getts möjlighet att ha synpunkter på medarbetarenkätens utformning. Synpunkter som framförts på medarbetarenkäten har bland annat rör att vem som är chef måste tydliggöras i enkäten.

Saco har lokala skyddsombud på skyddsområdena ETKS, SRT, HLT, TVM samt VSS. Lokala arbetsmiljögrupp, med representation av lokala skyddsombud, har under verksamhetsåret funnits vid ETKS, HLT och TVM.

Saco har lokala skyddsombud på skyddsområdena ETKS, SRT, HLT, TVM samt VSS. Lokala arbetsmiljögrupp, med representation av lokala skyddsombud, har under verksamhetsåret funnits vid ETKS, HLT och TVM.

Samverkan

Saco har medverkat i central och lokal samverkan som i de flesta fall ersätter MBL-förhandlingar. Nedan presenteras de olika samverkansgrupperna och sacco:s representation i dessa.

Central samverkan

Sacco:s representation: av Diana Chroner, Kjell Johansson och Pär Sundén.

Ärendelistan vid centrala samverkansgruppen har främst handlat om fortsatt hantering av pandemin efterdyningar, planering av Deltakvarteret, om- och nybyggnad av E-huset, planering och ombyggnad av utemiljön på universitetsområdet, campusomställningen. Riskbedömning och säkerhetsarbetet har behandlats, likaså delegationsordningen för att nämna några exempel på ärenden.

Lokal samverkan ETKS

Sacco:s representation: Lars Bäckström, Felicia Söderqvist och Pär Sundén.

Från lokal samverkan vid ETKS har nedanstående frågor behandlats. ETKS ledning har informerat om de olika avdelningarnas ekonomi och sacco har efterlyst redovisning av vilka åtgärder som arbetsgivaren avser vidta i berörda verksamheter för att nå en ekonomi i balans. Information har löpande skett om ombyggnationer i A-huset och på campus. Sacco har begärt att evakueringskontor tas fram till de medlemmar som berörs av ombyggnationerna. Vid samverkan har även det kommande campusomställningsprojektet diskuterats. Sacco har i campusomställningsprocessen bland annat lyft behovet av stora lärosalar med uppdaterad teknik. Sacco har vid lokal samverkan getts möjlighet att ge synpunkter på de aktiviteter som under året avser att anordnas för ETKS personal. Vid LSG ETKS har även arbetsgivaren gett information om minskade lokalytor i Piteå. Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av medarbetarenkäten och sacco har begärt att arbetsgivaren redovisar vilka åtgärder som vidtagits till följd av resultaten på institutions-, avdelnings- och ämnesnivå.

Lokal samverkan HLT

Sacco:s representation: Maria Andersson-Marchesoni, Monica Norström, Katarina Nilsson-Sundström och Irene Vikman

Året har till stor del handlat om lokalsituationen för HLT. Institutionen har under flera år dragits med ohälsa på grund av sjuka hus, och sitter som en konsekvens därav nu utspridda i A-huset, C-huset, R-paviljongen och S-paviljongen. Personalen har flyttat runt under de senaste tio åren, lågt räknat, och det är nu ytterst angeläget att hitta en lösning som är hållbar fram till dess att campusomställningen är genomförd.

Institutionen har under året bytt prefekt, vilket medförde att avdelningen PSÄ fick en ny chef. PSÄ är en stor avdelning, cirka 80 medarbetare, varför nu diskussioner förs gällande att göra avdelningschefens uppdrag rimligare.

Resultatet av medarbetarenkäten har presenterats respektive kommer att presenteras för avdelningarna vid APT. Söksiffrorna för institutionens utbildningar har redovisats. Generellt kan en viss nedgång i antalet sökande till utbildningarna observeras.

Lokal samverkan SBN

Saco:s representation: Torbjörn Ilar och Kjell Johansson.

Ärendena har till stor del handlat om planeringen av nybyggnationen av Deltakvarteret och placering av vibrationskänslig apparatur till följd av att F-huset ska utrymmas. Arbetsmiljöarbetet har varit i fokus och diskussioner om systematisk riskbedömning vid laborationer. Resultaten från medarbetarenkäten har presenterats.

Lokal samverkan SRT

Saco:s representation: Diana Chroneer och Torbjörn Löfqvist

Ärendena i samverkan har i hög utsträckning haft fokus på arbetsmiljö i SRT:s personalrum och detta med stöd av VSS till digital examination. Arbetsmiljö har handlat om temperaturer i kontor samt ventilation i några korridorer i A-huset. Även detta med hög ljudnivå i SRT:s personalrum och åtgärder att få ned ljudnivån har diskuterats. Dessa åtgärder är på väg att realiseras. Digital examination har handlat om stöd till lärare som bedriver examination på distans och som efterfrågat stöd från tentamensadministrationen för övervakning via zoom.

Lokal samverkan TVM

Saco:s representation: Diana Chroneer och Torbjörn Ilar.

Ärendena i samverkan har i hög utsträckning haft fokus på campusomställning, ombyggnation och dess påverkan på TVM:s labbsalar som har vibrationskänslig utrustning. Konsekvenser och förutsättningar för en flytt av labblokalerna har diskuterats. En handlingsplan för arbetsmiljöarbetet har varit i fokus i samverkan, att få i gång ett kontinuerligt arbetsmiljöarbete med bland annat systematisk riskbedömning vid laborationer. I detta arbete har ytterligare kompetens, såsom utbildningskonsulter, varit ett stöd.

Lokal samverkan VSS

Saco:s representation: Pär Sundén, Kjell Johansson och Evelina Brännvall (slutade i december 2022).

På VSS har samverkan bland annat rört arbetet med ny organisation inom VSS samt processen för tillsättning av chefer inom denna organisation. Vissa medlemmar inom VSS har hört av sig till Saco gällande brister i hur arbetsledning bedrivs och arbetsmiljö vid vissa avdelningar inom VSS. Saco har utifrån medlemmarnas redogörelser om brister vid en rad tillfällen begärt att arbetsgivaren vid LSG ska informera om hur verksamheten fungerar och vilka åtgärder som arbetsgivaren avser att vidta för att komma till rätta med ifrågasvarande problem. Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av medarbetarenkäten och Saco har begärt att arbetsgivaren redovisar vilka åtgärder som vidtagits på olika nivåer i organisationen till följd av resultaten från enkäten.

Övrig samverkan

Saco har tillsammans med OFR samverkat i samband med översyn av samverkansavtalet. I samband med rekryteringen av chefer, prefekter, administrativa chefer och avdelningschefer, har samverkan skett med övriga fackliga organisationer. Saco har deltagit i den årliga lönekartläggningen av LTU:s anställda

Förhandlingar och medlemskontakter

Under verksamhetsåret har styrelsen bedrivit förhandlingar om lokala löneförhandlingar RALS 2021 översyn av samverkansavtalet och upprättande av riktlinjer för distansarbete, övertalighet som uppstått vid verksamhetsförändring samt enskilda förhandlingar för medlemmar.

Arbetstidsavtal för lärare

Förhandlingarna om lärarnas arbetstidsavtal pausades av arbetsgivaren i samband med att lönerörelsen startade i januari 2021 och har ännu ej återupptagits.

Lokala löneförhandlingar Rals2022,

Från och med 2016 bestäms lönerna för sacco:s medlemmar, i likhet med andra statliga myndigheter, genom lönesättande samtal. De lokala löneförhandlingarna kunde genomföras helt enligt tidsplan och oenighetsförhandlingarna kunde slutföras i god tid innan jul. Den nya lönen betalades ut med lönen i december 2022.

Den genomsnittliga löneökningen för våra medlemmar hamnade på 2,59% för hela LTU. Jämförelser institutionsvis visar att SRT och HLT fick största löneökningar, beroende på särskilda satsningar bland universitetslektorer och biträdande professorer på dessa institutioner, för HLT gällde denna satsning på avdelningarna MMR och OMT.

Totalt var det 21 oenighetsförhandlingar vilket är mer än tidigare år. Oenighetsförhandlingarna ledde i fem fall till ytterligare löneökningar.

Beträffande doktorandernas löner, höjdes doktorandstegen från och med 1 oktober 2022 till 32800 kronor i steg 1 och 38200 kronor i steg 2.

Övertalighetsförhandlingar

Ett antal övertalighetsförhandlingar rörande sacco:s medlemmar har genomförts under verksamhetsåret beroende på nedläggningar och förändringar av verksamhet och utbildningar. Vissa förhandlingar pågår fortfarande i skrivande stund. Styrelsens bild är att det varit fler övertalighetsförhandlingar jämfört med föregående år.

Medlemsärenden

Medlemsärenden har i huvudsak behandlat problem som rört råd och stöd till medlemmar i frågor gällande anställningsvillkor, medlemmars arbetsmiljö, arbetsskyldighet, arbetstid samt anställningsform. Ett antal ärenden har rört frågor om lön och andra arbetsvillkor i samband med nyanställningar. Saco har även bistått medlemmar i disciplinärenden.

Medlemsmöten

Inga medlemsmöten har hållits under verksamhetsåret.

Representation

Nedan följer en presentation av sacco:s representation i lokala och centrala organ och sektioner.

Doktorandsektionen vid LTU

Sacco:s representant i doktorandsektionen har varit Felicia Söderqvist.

Representation i centrala LTU-organ

Ordförande har representerat sacco i Universitetsstyrelsen samt i gruppen för fördelning av omställningsmedel.

Arbetsmiljökommittén

Sacco:s representation i arbetsmiljökommittén har varit Torbjörn Ilar och Monica Nordström. Pär Sundén och Lars Bäckström är i egenskap av huvudskyddsombud medlemmar.

Representation i centrala fackliga organ

Sveriges Ingenjörers (SI) högskoleråd: Torbjörn Ilar.

SULF:s förbundsråd – Kjell Johansson och Pär Sundén.

Ombud sulf:s doktorandförenings årsmöte: Felicia Söderqvist.

Slutord

Verksamhetsåret har präglats av deltagande i lokal och central samverkan, förhandlingar samt ärenden som rör enskilda medlemmar. Beträffande det fortsatta fackliga arbetet kommer det kommande verksamhetsåret att till stor del handla om att bevaka arbetsgivarens åtgärder som vidtas som en följd av resultaten av svaren i medarbetarenkäten, återuppta förhandlingar om lärares arbetstidsavtal samt löpande fackliga ärenden, såsom exempelvis medlemsärenden av olika slag

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för visat förtroendet under det gångna verksamhetsåret.

För styrelsen vid Saco-föreningen, Luleå tekniska universitet,

Luleå 2023-04-25

Kjell Johansson