



Verksamhetsberättelse 2021–2022 Saco-föreningen vid Luleå tekniska universitet

Styrelsen vid sacco-LTU.

Styrelsen har under verksamhetsåret 2021-05-11 – 2022-05-24 bestått av:

Kjell Johansson, HLT, ordförande
Pär Sundén, ETKS, vice ordförande
Diana Chroner, SRT, vice ordförande
Maria Andersson-Marchesoni, HLT, ledamot
Lars Bäckström, ETKS, ledamot
Torbjörn Ilar, TVM, ledamot
Monica Nordström, HLT, Ledamot
Katarina Nilsson-Sundström, VSS/HLT, suppleant
Karl Ekström, SRT, suppleant

Styrelsen har under verksamhetsåret haft veckovisa protokollförda sammanträden med hög närvaro. Uppdraget som sekreterare vid styrelsemötena har roterat mellan ledamöterna. Beredning av ärenden till styrelsen för beslut och verkställande av styrelsens beslut har fördelats mellan ledamöterna.

Arbetsmiljö

Flertalet av styrelsens ledamöter är utsedda till lokala skyddsombud vid sina enheter. LTU:s huvudskyddsombud, Pär Sundén och Lars Bäckström, är båda ledamöter i sacostyrelsen. I den centrala Arbetsmiljökommittén (AMK) har Torbjörn Ilar och Monica Nordström representerat sacostyrelsen. Huvudskyddsombud ingår per automatik i AMK.

Saco har lokala skyddsombud på skyddsområdena ETKS, SRT, HLT, TVM samt VSS. Lokala arbetsmiljögrupp, med representation av lokala skyddsombud, har under verksamhetsåret funnits vid ETKS, HLT och TVM.

Samverkan

Saco har medverkat i central och lokal samverkan som i de flesta fall ersätter MBL-förhandlingar. Nedan presenteras de olika samverkansgrupperna och sacco:s representation i dessa.

Central samverkan

Saco:s representation: av Diana Chroner, Kjell Johansson och Pär Sundén.

Ärendelistan vid centrala samverkansgruppen har främst handlat om fortsatt hantering av pandemin, planering av Deltakvarteret, i viss mån ombyggnad av utemiljön på Regnsbågsallen samt att resultaten från medarbetarenkäten har diskuterats.

Lokal samverkan ETKS

Saco:s representation: Lars Bäckström och Pär Sundén.

Från lokal samverkan vid ETKS kan följande exempel få belysa där samverkan aktualiserats; det har informerats om avdelningarnas ekonomi och sacco har efterlyst vilka åtgärder och vilken hjälp som avser vidtas för de verksamheter som inte har ekonomi i balans. Den förändrade arbetsmiljön för medarbetarna till följd av Corona-pandemin och merarbete som uppstått till följd av pandemin har regelbundet diskuterats. Saco har krävt att merarbete till följd av pandemin ska dokumenteras i Retendo, samt betonat att *samtliga arbetsuppgifter ska inrymmas i årsarbetstiden*. Vid LSG ETKS har även information om minskade lokalytor i Piteå skett. Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av NMI och sacco har begärt redovisning av vilka åtgärder som vidtagits till följd av NMI:ns resultat på institutions-, avdelnings- och ämnesnivå.

Lokal samverkan HLT

Saco:s representation: Maria Andersson-Marchesoni, Monica Norström, Katarina Nilsson-Sundström och Irene Vikman

Covid-19 har påverkat samhället och i stor utsträckning under de senaste två åren. En utvärdering av verksamheten under pandemin har skett i mars 2022. Vidare har kriget i Ukraina lett till en genomgång av krisplaneringen vid LTU.

Arbetsmiljögruppen fortsätter under läsperiod 1 att ha möten med projektledarna för Deltakvarteret, Mona Haydar och Pernilla Hellberg. Vi har tillsammans besökt NCC, Skellefteå kommun och Piteå kommun för att se hur de har arbetat fram aktivitetsbaserade kontorsmiljöer. Arbetsmiljögruppen har besökt Mälardalens universitet i mars 2022.

Luleå tekniska universitet har från i år utlyst möjligheten att söka befordran till meriterad eller excellent lärare. Det är flera lärare vid HLT som ansökt och erhållit befordran. Från den 1 oktober 2021 startade en ny omgång av forskarskolan PROFS

En stor del av arbetet med planering och organisation har tagit utgångspunkt i medarbetarundersökningen. Resurser har avsatts för att förbättra institutionens organisation, förtydliga målbild och tillsätta uppdrag. Ett arbete har påbörjats för att förstärka utbildningsorganisationen med mer långsiktig planering av arbetsuppgifter.

HLT arbetar även vidare med rekrytering för att tillgodose ökade behov av personella resurser. EIC är nedlagt under 2021 och parallellt med detta pågår planering av ny bred centrumbildning, CLH (Centrum för livslång hälsa)

Ämnesföreträdaren vid teknisk psykologi leder processen att färdigställa ny ämnesbeskrivning för psykologprogrammet.

Bokslutet för 2021 – HLT:s årsresultat för 2021 uppgår till +19,5 mkr. Detta är en kraftig förbättring jämfört med både budgeten för 2021 och prognos 2.

Lokal samverkan SBN

Saco:s representation: Torbjörn Ilar och Kjell Johansson.

Ärendena har till stor del handlat om fortsatta hanteringen av pandemin, planeringen av nybyggnationen av Deltakvarteret och placering av vibrationskänslig apparatur till följd av att F-huset ska utrymmas.

Lokal samverkan SRT

Saco:s representation: Diana Chroneer och Torbjörn Löfqvist

Ärendena i samverkan har i hög utsträckning haft fokus på NMI-enkäten, specifikt detta med åtgärder kopplat till ”balans och återhämtning som alla ämnen hade röda siffror på. Saco har efterlys åtgärdsplaner, dvs hur olika avdelningar arbetar med aktiviteter kopplat till medarbetares arbetsmiljö och återhämtning. Saco har varit med och utarbetat ett förslag hur medarbetare kan söka medel för olika typer av kompetensutvecklingstid. Uppföljning av åtgärder kommer att fortsätta.

Lokal samverkan TVM

Saco:s representation: Diana Chroneer och Torbjörn Ilar.

En fråga som återkommit och som kommer att fortsätta är åtgärder och aktiviteter om hur avdelningar arbetar med medarbetares balans mellan fritid och arbete, dvs det område som hade röda siffrorna i medarbetarenkäten. En annan fråga som diskuteras är, att i och med ombyggnation och det nya Delta-kvarteret, värna om att studenter fortsatt får ha egna utrymmen i E-huset så de kan sitta och studera/träffas.

Lokal samverkan VSS

Saco:s representation: Pär Sundén och Evelina Brännvall.

På VSS har samverkan bland annat rört arbetet med ny organisation inom VSS samt processen för tillsättning av chefer inom denna organisation. Information om hur arbetsgivaren hanterar Corona har skett och Saco har poängterat vikten av att riskanalyser sker och att skyddsutrustning tillhandahålls om arbete måste ske på arbetsplatsen. Saco har även krävt att merarbete till följd av pandemin ska dokumenteras i tjänstefördelningen. Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av NMI och Saco har begärt att arbetsgivaren redovisar vilka åtgärder som vidtagits på olika nivåer i organisationen till följd av NMI:ns resultat.

Övrig samverkan

Saco har tillsammans med OFR samverkat i samband med översyn av samverkansavtalet och riktlinjer för distansarbete. Vid rekryteringen av chefer, prefekter, administrativa chefer och avdelningschefer, har samverkan skett med främst OFR. Saco har deltagit i den årliga lönekartläggningen av LTU:s anställda

Förhandlingar och medlemskontakter

Under verksamhetsåret har styrelsen bedrivit förhandlingar om lokala löneförhandlingar RALS 2021 översyn av samverkansavtalet och upprättande av riktlinjer för distansarbete,

övertalighet som uppstått vid verksamhetsförändring samt enskilda förhandlingar för medlemmar.

Arbetstidsavtal för lärare

Förhandlingarna om lärarnas arbetstidsavtal pausades av arbetsgivaren i samband med att lönerörelsen startade i januari 2021 och har ännu ej återupptagits.

Lokala löneförhandlingar Rals2021,

Från och med 2016 bestäms lönerna för sacco:s medlemmar, i likhet med andra statliga myndigheter, genom lönesättande samtal.

De lokala löneförhandlingarna kunde genomföras i stort sett enligt tidsplanen och de allra flesta oenighetsförhandlingar kunde slutföras innan jul. Den nya lönen kunde betalas ut med januarilönen 2022. Totalt var det 20 oenighetsförhandlingar vilket är mer än tidigare år. Noterbart är att detta år lyckades vi höja lönebudet i nio av det totalt 20 oenighetsförhandlingarna.

Utfallet för våra medlemmar blev i genomsnitt 2,17 %. Vid jämförelse institutionsvis fick HLT största lönehöjning med 3,1 procent i genomsnitt. Detta beroende på en särskild satsning på universitetslektorer vid HLT, avdelningarna HMR och OMT.

Beträffande doktorandernas löner, höjdes doktorandstegen från och med 1 oktober till 32200 kronor i steg 1 och 37500 kronor i steg 2.

Övertalighetsförhandlingar

Ett fåtal övertalighetsförhandlingar rörande sacco:s medlemmar har genomförts under verksamhetsåret beroende på nedläggningar och förändringar av verksamhet och utbildningar. Styrelsens bild är att det varit mindre övertalighetsförhandlingar än tidigare år.

Medlemsärenden

Medlemsärenden har i huvudsak behandlat problem som rört råd och stöd till medlemmar i frågor gällande anställningsvillkor, medlemmars arbetsmiljö, deras arbetskyldighet, arbetstid samt anställningsform. Ett antal ärenden har rört frågor om lön och andra arbetsvillkor i samband med nyanställningar. Saco har även bistått medlemmar i disciplinärenden vid kontakt med arbetsgivaren.

Medlemsmöten

Inga medlemsmöten har hållits under verksamhetsåret.

Representation

Nedan följer en presentation av sacco:s representation i lokala och centrala organ och sektioner.

Doktorandsektionen vid LTU

Saco:s representant i doktorandsektionen har varit Karl Ekström.

Representation i centrala LTU-organ

Saco:s ordförande har varit representerat i Universitetsstyrelsen samt i gruppen för fördelning av omställningsmedel.

Arbetsmiljökommittén

Saco:s representation i arbetsmiljökommittén har varit Torbjörn Ilar och Monica Nordström. Pär Sundén och Lars Bäckström är i egenskap av huvudskyddsombud medlemmar.

Representation i centrala fackliga organ

Sveriges Ingenjörers (SI) högskoleråd: Torbjörn Ilar.

Sveriges universitetslärare och forskare (SULF), valberedningsuppdrag: Christer Gardelli.

SULF:s förbundsråd – Kjell Johansson och Pär Sundén.

SULF:s kongress 17–19 november 2021 – Kjell Johansson, Pär Sundén och Monica Nordström.

Slutord

Verksamhetsåret har präglats av deltagande i lokal och central samverkan, förhandlingar samt ärenden som rört enskilda medlemmar. Coronapandemin har orsakat vissa praktiska problem och påverkat arbetsmiljön för våra medlemmar negativt. De flesta fackliga aktiviteter har genomförts med distansöverbyggande hjälpmedel, såväl styrelsemöten, förhandlingar, samtal med arbetsgivare som kontakt med medlemmar. Så har skett under hela verksamhetsåret.

Beträffande det fortsatta fackliga arbetet kommer det under den närmaste tiden att handla om förhandlingar av lärares arbetstidsavtal och att bevaka arbetsgivarens åtgärder som vidtas som en följd av resultaten av svaren i medarbetarenkäten.

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för visat förtroendet under det speciella verksamhetsår som nu lider mot sitt slut.

För styrelsen vid Saco-föreningen, Luleå tekniska universitet,

Luleå 2022-05-17

Kjell Johansson