

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2022–2023

Styrelsens ledamöter: **Jan Andersson**, Institutionen för samhällsstudier, Växjö, ordförande
Gunilla Gunnarsson, Institutionen för didaktik och lärares praktik, Kalmar, vice ordförande
Nina Junkka, Fakultetskansliet för hälso- och livsvetenskap, Kalmar, sekreterare
Stefan Lindkvist Gómez, Avdelningen för externa relationer, Växjö
Magnus Mårtensson, Institutionen för socialt arbete, Växjö
Karina Petersson, Institutionen för samhällsstudier, Växjö
Eva Pohl, Institutionen för biologi och miljö, Kalmar
Sofie Tornhill, Institutionen för samhällsstudier, Växjö

Suppleanter: **Anders Nordborg**, Institutionen för matematik, Kalmar

Sacos representanter i Lnu-organ:

Universitetsstyrelsen	Jan Andersson (ordinarie) och Gunilla Gunnarsson (suppleant).
Personalansvarsnämnden	Jan Andersson (ordinarie) och Gunilla Gunnarsson (suppleant).
Revisionsutskottet	Jan Andersson
Löneförhandlingar	Jan Andersson, Gunilla Gunnarsson och Karina Petersson har varit förhandlingsledare.
MBL-förhandlingar/-information	Vanligen deltar två ledamöter ur styrelsen, där Jan Andersson och Gunilla Gunnarsson oftast har deltagit. Även andra styrelseledamöter har vid olika tillfällen deltagit.
Centrala samrådsmöten	Vid fyra tillfällen under verksamhetsåret har större möten genomförts och där tre-fem ledamöter av styrelsen deltagit vid var och en av dessa möten.
Rektorsdialog	Jan Andersson och Magnus Mårtensson
Fakultetssamråd	I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal (se vidare under rubriken ”Fakultetssamråd” nedan).
Doktorandrepresentant	Karina Petersson
Arbetsmiljökommittén	Jan Andersson (ordinarie) och Eva Pohl (suppleant)
Grupp för omställningsmedel	Sofie Tornhill (ordinarie) och Jan Andersson (suppleant).
Huvudskyddsombud	Magnus Mårtensson

Aktiviteter

Förhandlingar, informationsmöten, centrala samråd, m.m.

Under verksamhetsåret har sammantaget drygt 40 ordinarie MBL-förhandlingar och informationsmöten med arbetsgivaren ägt rum. Vanligen har två av Saco-S-styrelsens ledamöter (oftast ordförande och vice ordförande), tillsammans med företrädare för övriga fackliga organisationer vid universitetet, deltagit i dessa MBL-förhandlingar/ informationsmöten på veckobasis (tisdagar). Flertalet av styrelsens ledamöter har dock under året deltagit på MBL vid minst ett tillfälle. Utöver det har centrala samråd med universitetets ledning genomförts fyra gånger under verksamhetsåret – vilket har nämnts ovan. Formen för dessa centrala samråd har förändrats under året så att de nu behandlar färre ämnen vid respektive tillfälle – men där underlag skickas ut inför respektive möte. Vid ett sådant tillfälle har även samtliga avdelningschefer vid den gemensamma förvaltningen presenterat sin verksamhet. Olika styrelseledamöter har omväxlande representerat styrelsen vid dessa samråd. Exempelvis har under verksamhetsåret frågor om kompetensförsörjning, utbildningsstrategi, FOJOs organisation och verksamheten inom den gemensamma förvaltningens olika avdelningar lyfts på dessa samråd – men även i andra konstellationer.

Under våren har även ordförandena för de fackliga organisationerna tillsammans med huvudskyddsombuden vid två tillfällen träffat rektor och akademisekreteraren för mer informella samtal.

Inför sammanträden med universitetsstyrelsens genomförs MBL (förhandlingar och information). På dessa möten har Saco-S-föreningen vanligen företrätts av ordförande och vice ordförande. Vid sammanträdena med universitetsstyrelsen har föreningen företrätts av ordförande.

Representanter för Saco-S-styrelsen har därutöver deltagit som stöd i möten mellan medlem och chef eller annan arbetsgivarrepresentant, men också på ett antal överläggningar och förhandlingar som har ägt rum gällande ärenden som på olika sätt berört enskilda eller grupper av medlemmar.

Fakultetssamråd, etc

Under verksamhetsåret har fakultetssamråd och samråd med Nämnden för lärarutbildning (NLU) genomförts. Syftet med denna verksamhet är att kunna diskutera och vara delaktiga i fakultetsspecifika ärenden i ett tidigt stadium. Fakulteterna/NLU kallar vanligen till samråd i samband med fakultetens/NLUs styrelsemöten, vilket vanligen innebär 2-3 möten per termin och fakultet/NLU. Samtliga ledamöter i Saco-S-föreningens styrelse har deltagit i denna typ av verksamhet. Formerna för dessa samråd skiljer sig åt mellan olika verksamheter, bl a i upplägg och i antal handlingar som förmedlas. Under året har diskussioner fortsatt förts för att få dem mer likartade. På en av fakulteterna finns även en arbetsmiljögrupp med beredningsgrupp där vi har varit representerade. I samband med att det vid årsskiftet inrättades en biblioteksstyrelse, så har vi också genomfört samråd inför deras styrelsesammanträden.

Lönerevision (RALS 2010-T) och lokala avtal om lön

Under verksamhetsåret har den sista av tre förhandlingar inom ramen för lönerevisionen RALS 2020-2022 varit aktuell, vilken i sin helhet har avsett löner för perioden 1 oktober 2020 – 30 september 2023. Med grund i centrala beslut har lönesättande samtal varit huvudmodell för lönesättning under perioden. Det tredje steget i denna lönerevision gällde löner för perioden 2022-04-01 till 23-09-30 och

för de medlemmar som tackade nej till arbetsgivarens förslag till ny lön avslutades förhandlingarna för aktuell revisionsperiod i februari 2023. Oenighetshandlingen denna gång såg annorlunda ut än tidigare i det avseendet att Saco-S-föreningen nu kom att förhandla direkt med berörda chefer för dem som tackat nej till arbetsgivarens förslag till ny lön.

I augusti/september 2022 genomförde Saco-S-föreningen för sjätte gången en utvärdering av lönesättningsprocessen vid Linnéuniversitetet. Utvärderingen visar att lönesättningsprocessen i vissa avseenden fortfarande inte fungerar tillfredsställande, även om det går att utläsa förbättringar. Exempelvis ser vi att *fler har haft lönesättande samtal* och att dessa *i högre grad har kopplats till lönekriterierna*. Fler medlemmar uppger också att det var *värdefullt att få tala med sin närmaste chef* och fler än tidigare *upplever att samtalet resulterade i en rimlig lön*. Av enkäten går att se att andelen medlemmar som *genomför kombinerade medarbetar- och lönesättande samtal* över tid har ökat, vilket *inte* ligger i linje med den överenskommelse som finns mellan parterna för formen på lönesättningsprocessen. I och med den senaste lönerrevisionen avslutades ett 3-årsavtal där löneutrymmet år 2020 var 1000 kr för samtliga, år 2021 då lärosätet på generell nivå hade ett löneutrymme på 1,8 % och år 2022 då motsvarande löneutrymme på övergripande nivå var 3,6 %.

Årligen kartläggs även löneskillnader mellan kvinnor och män, i ett partsgemensamt arbete med arbetsgivaren. Vi har i detta arbete liksom tidigare drivit frågor om en större transparens, samt att tydligare kopplingar mellan lönerrevision och lönekartläggning utvecklas. Den här gången valde de fackliga organisationerna att inte underteckna lönekartläggningen, eftersom den inte innehåller åtgärder för hur osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska/bör hanteras, samt att vi anser att vi i högre grad borde ha varit involverade i processen och dessutom haft tillgång till samma underlag som arbetsgivaren. De synpunkter som de fackliga organisationerna har haft i anslutning till 2022 års lönekartläggning är tillsända arbetsgivaren. Vi har i sammanhanget också påtalat att lärosätet i arbetet med lönekartläggning bör nyttja resurser som finns internt, i form av expertkompetens och forskning inom området. Nyligen har vi dock fått signaler från arbetsgivaren om att de överväger att framgent arbeta med lönekartläggning på ett annat sätt än tidigare, vilket vi ser som positivt.

Inför kommande lönerrevision, dvs för perioden 2023-10-01 till 2024-09-30 fick vi precis innan semestern en första information om vilka prioriteringar och vilket utrymme som arbetsgivaren bedömer finns. Vid detta tillfälle uttryckte även de fackliga organisationerna de prioriteringar som de såg och lämnade även synpunkter på arbetsgivarens bedömning av det ekonomiska utrymmet. Dock finns det ännu ingen överenskommelse upprättad mellan arbetsgivaren och Saco-S-föreningen om formerna för kommande lönerrevision.

Löner för doktorander och amanuenser (den s k doktorandstegen) justeras vanligen från 1 januari varje år och de nya lönerna för årsskiftena 2020/2021, 2021/2022 samt 2022/2023 i ett treårigt avtal som slöts i slutet av oktober 2021 är sedan årsskiftet utbetalda. Förhandling om löner för doktorander och amanuenser ifrån årsskiftet 2023/2024 behöver påbörjas under hösten.

Anställningsärenden

Ett flertal av styrelsens ledamöter har deltagit i intervjuer av kandidater, såväl vid prefekttillsättning som vid tillsättning av andra chefer inom lärosätet. Styrelsens vice ordförande har haft ett särskilt ansvar för det arbetet. Även anställningar av lärare bevakas, men eftersom dessa rekryteringar behandlas på annat sätt har de fackliga organisationerna inte samma insyn i de processerna.

Övrigt fackligt arbete

Under året har Saco-S-föreningen diskuterat med tjänsteplanerare och HR-chef om tjänsteplaneringens underlag och förutsättningar i relation till lokalt arbetstidsavtal för lärare samt användningen och hanteringen av Retendo. Exempelvis var den *administrativa tiden för lärare* i det tidigare lokala arbetstidsavtalet 85 h (5%), men är numera 85-100 h per läsår i det aktuella lokala arbetstidsavtalet. Saco-S har genomfört en *lokal tvisteförhandling* angående tid för administrativa arbetsuppgifter där en institution lärosätet vid endast avsatt 2,5 % per läsår för denna typ av arbetsuppgifter. Vidare har Saco-S-föreningen deltagit i en partsgemensam arbetsgrupp i syfte att se på det lokala arbetstidsavtalet för lärare i relation till tjänsteplanering och Retendo. I samband med vårt arbete att se över *tjänsteplaneringen* och dess processer på lärosätet lämnade Saco-S-föreningen, tillsammans med övriga fackliga organisationer vid lärosätet, under våren in en *lokal tvisteförhandling*, med en yrkan på allmänt skadestånd gällande brott mot det lokala *arbetstidsavtalet för lärare*. Det handlar om brister gällande *samråd med lärare vid upprättande av tjänsteplanering*, brister i *upprättande av tjänstgöringsplaner på kalenderårsbasis* där fackliga organisationerna ska underrättas, samt brister i *dokumentation av tjänstgöringsplanering*, där referens behöver tas som dokumentation och fastslagna tjänstgöringsplaner arkiveras. I juli undertecknas ett protokoll där parterna var överens om att från och med höstterminen, tillse att tjänsteplaneringen kommuniceras mellan chef och medarbetare, samt påbörja arbetet att ta fram rutiner kring samråd vid upprättandet av tjänstgöringsplaner liksom vid revidering av tjänstgöringsplan under kalenderåret. Arbetet med att ta fram rutinerna ska ske partsgemensamt och vara klart senast 2023-10-31. Därefter ska utbildningstillfällen kring rutiner och tolkningar av arbetstidsavtalet genomföras för samtliga prefekter och tjänsteplanerare partsgemensamt. På längre sikt (inom två år) ska arbetsgivaren tillse att utbildning enligt ovan utgör ett naturligt inslag i utbildningen av chefer.

Under våren har Saco-S-föreningen tyvärr blivit av med några medlemmar som vi inte längre får företräda i fackliga frågor. Det gäller medlemmar som tidigare var med i Lärarnas Riksförbund (och som inte också var anslutna till ett fackförbund inom Saco-S, s k *dubbelanslutna* medlemmar). Dessa tidigare medlemmar är sedan årsskiftet med i Sveriges Lärare och i februari kom Sveriges Lärare (i stället för att gå med i Saco-S), överens med Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR), där Fackförbundet ST är det största fackförbundet på den statliga sidan – om att företräddas av dem. De som vid årsskiftet 2022/2023 var dubbelanslutna ett Saco-S-förbund och i tidigare Lärarnas Riksförbund kommer med de överenskommelser som finns mellan de fackliga organisationerna att fram till 2023-09-30 att företräddas av Saco-S (såtillvida de inte kontaktar Saco-S-föreningen och uttryckligen påtalar att de vill företräddas av OFR). Detta innebar att Saco-S-föreningen förlorat ett 50-tal av sina tidigare medlemmar och när nu inte upp i ett tusental medlemmar – såsom vi har varit de senaste åren.

I skrivande stund pågår en enkätinsamling, där SULF och Sveriges Lärare riktar sig till de medlemmar som är dubbelanslutna till dessa förbund, där nämnda medlemmar i dagarna har att ta ställning till om de vill ha SULF som förstaförbund och därmed företräddas av Saco-S eller om de vill ha Sveriges Lärare som förstaförbund och då i stället företräddas av OFR. Eventuella förändringar i fackligt företräderskap för dessa medlemmar kommer därefter att gälla ifrån 2023-10-01.

Styrelse- och medlemsmöten, mm

Föreningens årsmöte i oktober genomfördes på plats i Växjö och Kalmar, men med möjlighet att även delta via Zoom (dvs ett sk hybridmöte). Direkt efter själva årsmötesförhandlingarna fördes diskussioner om aktuella fackliga frågor. Kontaktombudsman *Michael Svedemar* ifrån SULF centralt deltog och informerade bl a om förändringar i lagen om anställningsskydd (LAS).

Styrelsen har genomfört ett drygt 20-tal protokollförda sammanträden under verksamhetsåret, samt därutöver något arbetsmöte.

I mitten av november genomfördes tillsammans med SULF lokalt ett medlemsmöte i hybridform, där SULF:s förbundsordförande Sanna Wolk belyste frågor om upphovsrätt.

Under december genomfördes ett par medlemsmöten i hybridform riktade till TA-personal på fakultetskanslier (och NLU) respektive universitetsförvaltning (och UB), där vi stämde av erfarenheter från implementeringen av det nya arbetstidsavtalet för TA-personal, lärosätets principer för hemarbete, samt frågor inför genomförandet av det sk löne- och fakturaprojektet.

Under mars genomfördes sex medlemsmöten i hybridform (fem utifrån fakultetstillhörighet och ett på engelska) riktade till medlemmar som är verksamma som lärare/forskare. Vid dessa möten stämde vi främst av erfarenheter gällande frågor kring arbetsbelastning, arbetstider, tjänstgöringsplaner och Retendo, men vi lyfte även andra fackliga frågor.

I maj var det möjligt för våra medlemmar att delta på ett webinarium, där SULF:s ombudsman Anna Ekenberg lyfte olika aspekter kring pensionsfrågor. Arrangemanget genomfördes av Saco-S-föreningen vid Göteborgs universitet i samarbete med SULF-föreningen vid nämnda lärosäte.

Under juni genomfördes två medlemsmöten (ett på svenska och ett på engelska), där vi lyfte frågor om lön och lönesättning inför den kommande lönerevisionen.

Medlemskontakter

Kontinuerligt under verksamhetsåret har information lagts ut på Saco-S-föreningens hemsida (<https://www.saco.se/lnu>). Under året har Saco-S-föreningen lagt ut tre nyhetsbrev, samt uppdaterat sidan med information om ”LÖN”. En ny sida med information om i Saco-S ingående förbund (”SACOFÖRBUND”) har precis skapats, men är under utveckling.

Utöver det ovan sagda har det varit omfattande kontinuerliga interna och externa medlemskontakter, till exempel vid tillsättande av tjänster eller när medlemmar lokalt vill informera sig i lönefrågor eller arbetsrättsliga ärenden. Dessutom har styrelsemedlemmar även gett information om facklig verksamhet i samband med introduktionsdagar för nya medarbetare.

Arbetsmiljöfrågor

Frekvensen av rapporterade och indikerade arbetsmiljöproblem, som drabbar enskilda och grupper, har varit fortsatt omfattande under verksamhetsåret. Ett stort antal samtal, överläggningar och upprättande av handlingsplaner har genomförts för att försöka förebygga och åtgärda problem relaterade till arbetsmiljön.

Antalet formella anmälningar om kränkande särbehandling liksom antalet genomförda och initierade arbetsmiljöutredningar har varit i stort sett oförändrade under verksamhetsåret. Antalet registrerade anmälningar om tillbud har ökat något och har oftare än tidigare ett innehåll som berör den organisatoriska- och sociala arbetsmiljön.

Deltagande har skett avseende planering och genomförande av Linneuniversitetets arbetsmiljöutbildning samt vid planering av arbetsmiljöundersökningen som genomförs under hösten 2023. Arbetsmiljökommitténs intensifierade arbete under 2022-23, som bedrivits i partssammansatta grupper och med deltagande från skyddsorganisationen och de fackliga organisationerna, har i stort sett slutrappporterats under våren 2023. Utifrån vad som redovisats kommer särskilt fokus fortsättningsvis att riktas mot åtgärder för att hantera hög arbetsbelastning, arbetsmiljöundersökningens resultat och framtida utformning och genomförande samt doktoranders arbetsmiljö.

Deltagande i fackliga kurser

I efterdyningarna av pandemin har flertalet fackliga kurser genomförts i digital form, men kurser har även genomförts i fysisk form. Någon styrelseledamot har deltagit i de inledande stegen av den fackliga grundutbildningen. Ledamöter har även deltagit i temakurser och workshops med olika innehåll såsom arbetsanpassning, samt på en avtalskonferens. Flera av styrelsens ledamöter har dessutom deltagit i de nätverksträffar som månadsvis har anordnats av SULF, där ett brett spektrum av fackliga frågor har lyfts. Vi har även varit representerade i ett nätverk för ordförandena i Saco-S-föreningar vid lärosäten i södra Sverige som under verksamhetsåret haft fyra möten. Några av styrelsens ledamöter har även deltagit i möten anordnade av Partsrådet och Trygghetsstiftelsen.

Kalmar och Växjö 2023-09-19

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet

Jan Andersson, ordförande

Gunilla Gunnarsson, vice ordförande