

Saco-S-rådet  
Linköpings universitet  
Styrelsen

PROTOKOLL  
fört vid styrelsemöte 2021-09-22

Närvarande:

Christina Ekerfelt, BKV  
Maria Ewerlöf, IMT  
Eva-Lisa Holm Granath, UB  
Peter Hult, IMT  
Kjell Karlsson, ITN  
Torbjörn Larsson, MAI  
Janerik Lundquist, IEI  
David Rule, MAI  
Åsa Rybo Landelius, IFM  
Annelie Lindström, BKV, suppleant  
Åsa-Karin Engstrand, IEI, suppleant  
Carina Wennerholm, H MV, adjungerad

Frånvarande:

Krzysztof Marciniak, ITN, ordförande  
Maria Hedtjärn, UF, suppleant

§1 Inledning och formalia

Janerik Lundquist öppnade mötet och hälsade välkommen. Han valdes till mötesordförande eftersom ordinarie ordförande hade förhinder. Dagordningen fastställdes och Kjell Karlsson utsågs till justeringsperson. Föregående protokoll är justerat och utlagt på hemsidan.

§2 Styrelsens heldagsmöte 25 november

Åsa Rybo Landelius informerade om planeringsgruppens arbete. Det blir ett digitalt möte. Styrelsemöte på förmiddagen kl 10-12. På eftermiddagen kl 13-15 blir temat "förbättra kopplingen mellan LSG och APT".

§3 CAMO på US

Janerik Lundquist håller från facklig sida ihop processen att ta fram ett nytt CAMO på US. Han informerade om att Carina Wennerholm har tackat ja till uppdraget och planeras tillträda vid årsskiftet.

§4 Lönerevision 2021

Janerik Lundquist informerade om den påbörjade revisionen. Det pågår dialogmöten (LÖS-dialoger) med prefekter/motsvarande. Den 27 september är det förhandlingar om olika mindre avtal, bland annat om doktorandlöner. Fråga ställdes om det finns något steg efter den nuvarande doktorandlönestegen, alltså när man är nydisputerad. Något sådant steg finns inte.

### §5 Chefslöner

Janerik Lundquist återkopplade om vid tidigare möte för diskussion kring speciellt mellancheferlöner vid nya uppdrag. Diskussion förs med arbetsgivaren och även vid LÖS-dialoger. I nuläget rekommenderar Saco-S vid LiU att avlyft vid lönerevisionen görs på institutionsnivå och inte avdelnings/enhetsnivå. Arbetsgivaren har aviserat att en lönepolicy planeras tas fram till lönerevisionen 2022. Där kommer bland annat sådana frågor att adresseras.

Det pågår även översyn av den så kallade chefskretsen.

### §6 Mot ett nytt samverkansavtal

Janerik Lundquist informerade om att det vilande arbetet med nytt samverkansavtal nu är på gång igen.

### §7 Mot ett nytt arbetstidsavtal för lärare

David Rule rapporterade från arbetsgruppen Arbetstid, anställningstrygghet och ekonomi. Gruppen fokuserar på översyn av arbetstidsavtalet och frågor kring kompetensutvecklingstid för lärare.

Eva-Lisa Holm Granath informerade från senaste universitetsstyrelse sammanträdet då UKÄ:s bedömargrupps bedömning av LiU föredrogs. Bedömargruppen understryker att lärosätet bör garantera att även lärare utan externt finansierade projekt får tillräckligt med egen forskningstid och säkerställa att de grundläggande förutsättningarna finns när det gäller tillräcklig forskningstid åt alla lärare. Rektor fick frågor om detta och svarade att översyn påbörjats.

Diskussion fördes.

### §8 Riktlinjer för distansarbete

Eva-Lisa Holm Granath berättade att det inte i CSG presenterats någon ny version av riktlinjerna än. Arbete pågår och planen är beslut av rektor under oktober.

Diskussion fördes om vikten av att bevaka frågan framöver. Det är viktigt att de kommande riktlinjerna följs någorlunda lika inom olika delar av LiU. Påtalades också vikten av att kunna jobba hemifrån vid lätta förkylningssymptom även framöver.

### §9 LSG-frågor

Åsa Rybo Landelius informerade:

- a) Påminnelse om det **gemensamma fackliga mötet för CSG- och LSG-ombud** 6 oktober. (Se föregående protokoll.)
- b) Även påminnelse om **Saco:s LSG-stormöte** 27 oktober.
- c) **LSG vid IEI**: Simon Schütte avgår som LSG-ombud på grund av chefsuppdrag. Förslaget är att Ingo Staack, tidigare suppleant, går upp och blir ordinarie samt att Fredric Malm utses till suppleant. Beslutades enligt förslaget.

#### §10 Arbetsgrupper rapporterar

**Doktorandarbetsgruppen:** Maria Ewerlöf informerade om att ett första möte ihop med OFR har hållits. Hon rapporterade också att frågan om doktorandombudsman kommer att ingå när LiU efter årsskiftet omförhandlar sina avtal med studentkårerna. Doktorandarbetsgruppens kommande fokus blir på doktorandernas "resa".

#### §11 Övrig information

Åsa-Karin Engstrand informerade om det pågående arbetet med lönekartläggning på LiU utifrån frågan om jämställda löner mellan kvinnor och män.

Det var partsgemensam lönebildningskonferens för det statliga området 21 september. Åsa-Karin Engstrand och Eva-Lisa Holm Granath åiterrapporterade helt kort. Lärdomar från konferensen kommer också att diskuteras i CSG framöver.

#### §12 Parkeringslista

Inga frågor parkerades denna gång.

#### §13 Information till medlemmar

Medlemsutskick behöver göras med anledning av lönerevisionen, där bör vikten av att delta i erbjudet lönesättande samtal understrykas. Kommunikationsgruppen och Janerik Lundquist ansvarar.

#### §14 Övriga frågor

**Förändrad utlänningslag:** De förändringar som påverkar främst doktorander har tagits upp av Saco vid CSG 13 september. Niki Matinrad medverkade som föredragande. Maria Ewerlöf undrade om arbetsgivaren har återkopplat om hur LiU planerar att agera. Återkoppling har utlovats men inte kommit än.

**Kommande arbetsmiljöundersökning:** Det är på gång en arbetsmiljöundersökning under oktober, i form av en enkät som går ut till alla medarbetare. Detta är något som de fackliga organisationerna har efterlyst. Senaste medarbetarundersökning ägde rum 2017 och nästa beräknas inte komma förrän hösten 2022.

#### §15 Mötet avslutas

Ordföranden avslutade mötet.

Vid protokollet:

  
Eva-Lisa Holm Granath

Justeras:

  
Janerik Lundquist

  
Kjell Karlsson