

Saco-S-rådet
Linköpings universitet
Styrelsen

PROTOKOLL
fört vid styrelsemöte 2019-08-29

Närvarande:

Krzysztof Marciniak, ITN, ordförande
Joakim Ekström, ITN (via Teams)
Maria Hedtjärn, IMH
Eva-Lisa Holm Granath, UB
Peter Hult, IMT
Kjell Karlsson, ITN (via Teams)
Torbjörn Larsson, MAI
Jan Erik Lundquist, IEI
David Rule, MAI, adjungerad
Anita Utterström, ISV

Frånvarande:

Karin Björnström Karlsson, IMH,
adjungerad
Christina Ekerfelt, IKE
Maria Ewerlöf, IMT
Annelie Lindström, IKE
Åsa Rybo Landelius, IFM, adjungerad
Carina Wennerholm, IMH

§1 Inledning och formalia

Ordföranden inledde med att hälsa alla välkomna till höstens första möte. Dagordningen fastställdes och Torbjörn Larsson utsågs till justeringsperson. Föregående protokoll är justerat och utlagt på hemsidan.

§2 Rektorsrekrytering

Ordföranden informerade om kommande rektorsrekrytering. Helen Dannetuns förordnande går ut sista juni 2020. Hon har då suttit 6+3 år och skulle kunna sitta i 3 år till. I processen kommer att finnas dels en rekryteringsgrupp, dels tre samrådsgrupper. Det finns en facklig plats i rekryteringsgruppen.

Styrelsen beslutade att föreslå att Krzysztof Marciniak blir gemensam facklig representant i rekryteringsgruppen. Han fick mandat att prata med ÖFR och SEKO.

Samrådsgrupperna kommer att utgöras av en grupp med lärare (30 personer), en grupp med studenter (10 personer) och en grupp anställda på LiU (15 personer). Den sistnämnda gruppen skall de fackliga organisationerna bemanna, i den kommer de tre centrala arbetsmiljöombuden att ingå.

Styrelsen förde diskussion om Saco:s bemanning av samrådsgruppen. Förslag framfördes att de lokala förbundsordförandena bör ingå (Jan Erik Lundquist, David Rule, Eva-Lisa Holm Granath). Även Anita Utterström anmälde intresse. Niki Matinrad tillfrågas som

doktorandrepresentant. David Rule fick i uppdrag att tillfråga ett par personer. Det beslutades att AU hanterar den slutliga bemanningen och återrapporter vid nästa möte.

§3 Översyn av samverkan på LiU – info från CSG-internatet

Saco:s CSG-representanter (Krzysztof Marciniak och Janerik Lundquist) rapporterade från CSG:s givande internat tidigare i veckan. Man är där överens om att centrala beslut ska i god tid tas upp på CSG. Man kommer att pröva en modell där arbetsgivaren 2 gånger/år presenterar en lista över kommande stora ärenden och utredningar för att CSG ska kunna komma överens om hur samverkan ska ske. En form av nivågruppering har diskuterats.

Ärenden ska bättre bevakas så att alla viktiga beslut på ett tidigt stadium tas upp på CSG. Det gäller också att de frågor som anmäls till och diskuteras på CSG följs upp. Detta diskuterades och förbättrade rutiner utlovades. Vid internatet fördes även diskussion om översyn och uppdatering av samverkansavtalet.

§4 LiU:s omorganisation

Ordföranden informerade om den pågående omorganiseringen. Det framfördes även en rapport (via e-post) från Christina Ekerfelt om hur medicinsk fakultet arbetar med omorganisationen. Strukturen är i stort sett satt och nu börjar det grannlaga arbetet med mappning av personer. Frågorna diskuterades och det framkom att det finns en oro speciellt inom verksamhetsstöd.

§5 Utvärdering och uppföljning av heldagsmötet 12 juni

Eva-Lisa Holm Granath rapporterade att sex svar kommit på utvärderingsenkäten om mötet 12 juni. Alla svarar att dagen hade tydligt syfte och mål och att programinnehållet var relevant. Det framfördes önskemål om ännu mer fokus på diskussion om vår egen strategi.

Sammanställning av gruppernas anteckningar har skickats ut till styrelsen.

Diskussionsområdena var:

Hur hanterar vi minskade resurser till undervisning?

Samverkan – CSG/LSG samt omorganisationer och campusöverskridande LSG.

Rekrytering av förtroendevalda

De anteckningarna och annat material ligger till grund för det fortsatta arbetet med att ta fram ett förslag till verksamhetsplan för 2020. Åsa Rybo Landelius, Joakim Ekström och Eva-Lisa planerar att lägga fram ett förslag för diskussion vid styrelsemötet 4 oktober, beslut planeras sedan att tas vid december-mötet. Alla ledamöter är välkomna att höra av sig med synpunkter.

§6 Lönerevision 2019

Janerik Lundquist informerade om lönerevisionsgruppens arbete. I år är det bara på IBL, IFM, IKK och ISAK som lönerevisionen hanteras via traditionell förhandling. Till nästa år ska LiU vara helt inne i modellen med lönesättande samtal.

§7 Tjänstgöringsplaneringsverktyget Retendo

Torbjörn Larsson rapporterade att inte mycket har hänt under sommaren. Det finns vissa problem med informationsöverföring mellan Retendo och andra LiU system. Pilotprojekt kommer att pågå under hösten.

§8 LSG-frågor

a) LSG-arbetsgruppen hade möte 27 augusti och planerade LSG-stormötet 5 november. Det kommer att innehålla två teman: omorganisationen vid LiU och kommunikation med medlemmar.

b) Påminnelse till de som är mentorer för LSG-ombud: Inbjud till träff 1 gång/termin. Det är viktigt!

c) Tid för LSG-arbetet: Det behöver återigen förtydligas att både ordinarie och ersättare i LSG ska få tid avsatt för sina uppdrag. Åsa Rybo Landelius har skrivit ett dokument "Fyra typer av facklig tid" som har skickat till arbetsgivaren och även kommer att skickas ut till styrelsen. Joakim Ekström har testat att enligt punkt 3 ansöka om ledigt för uppdrag i SULF:s lokala styrelse.

§9 Övriga arbetsgrupper rapporterar

Kommunikationsgruppen: Planerar att göra medlemsutskick inför lönerevisionen.

Arbetsmiljögruppen: Kommer att ha möte senare i höst.

Ekonomigruppen: Hade möte i juni med Agneta Frode Blomberg och Per-Olof Brehmer med anledning av LiU:s arbete med att ta fram ett nytt resursfördelningssystem. Fortsatt dialog kommer att ske under hösten.

§10 Åsa Rybo Landelius informerar

Eftersom Åsa hade förhinder så informerade istället ordföranden om att Sacoförbunden vecka 38 genomför en gemensam Akademikerveckan med syfte att rekrytera nya medlemmar. Den 20 september kl 11:30-13:00 anordnas en digital föreläsning om stresshantering och effektivitet på jobbet. Kommunikationsgruppen planerar att de som vill gemensamt ska kunna delta i webinariet. Åsa kommer att bemanna en lokal på Valla och Kjell Karlsson på Campus Norrköping. Mer information kommer.

§11 Övrig information

Klimatstrejk 27 september: LO, TCO och Saco tydliggjorde i ett gemensamt uttalande att en politisk strejk inte är aktuell. Däremot uppmanas centralorganisationernas medlemmar och förtroendevalda – om de själva vill – att delta i olika manifestationer den aktuella dagen. Detta sker utanför ordinarie arbetstid eller efter överenskommelse med arbetsgivaren.

§12 Parkeringslista

Inga frågor till parkeringslistan.

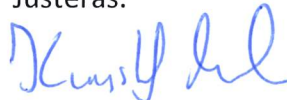
§13 Mötet avslutas

Ordföranden avslutade mötet.

Vid protokollet:


Eva-Lisa Holm Granath

Justeras:


Krzysztof Marciniak


Torbjörn Larsson