

Avtal om doktorandlöner

Med hänvisning till förhandling med Saco-S, OFR/S och Seko den 11 september 2023 (förhandlingsprotokoll 2023–11).

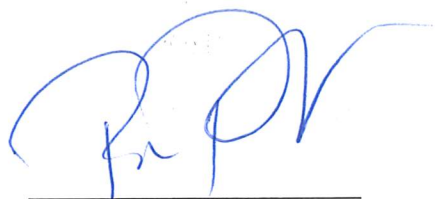
Från och med den 1 oktober 2023 gäller följande lönestege vid anställning som doktorand:

30 000 – 34 300	ingångslön
30 500 – 35 300	då 30 % av fordringarna för doktorsexamen uppnåtts
31 800 – 37 900	vid uttagen licentiatexamen eller då 60 % av fordringarna för doktorsexamen uppnåtts.

Uppflyttning sker kalendermånaden efter det att villkoret har uppfyllts.

De doktorander som är medlem i facklig organisation med vilket universitetet har tecknat lokalt kollektivavtal (LLFP 92/8, bilaga 2) får ett engångsbelopp utbetalat i juni månad varje år i enighet med avtalet LLFP 92/8, bilaga 2. Parterna är överens om att engångsbeloppet från och med 2024 utbetalas i juli.

Utifrån ovan angivna intervall beslutar varje institution om en s k institutionslönestege med specifika lönenivåer. Högre nivå än de i respektive institutionslönestege angivna lönenivåerna får användas i följande fall: förekomst av särskilt kvalificerade arbetsuppgifter i anställningen som doktorand, tidigare yrkeserfarenhet av betydelse för forskarutbildningen, personlig skicklighet hos innehavaren och marknadskänslighet. Löneinplacering som ligger ovanför respektive intervalls högst angivna lönenivå får ske endast undantagsvis och efter särskild prövning av prefekt.



Pia Rundgren
HR-direktör



Janerik Lundquist
Saco-S



Ingo Hölscher
OFR/S



Rosmarie Dahlström
Seko