

Verksamhetsplan för Saco-S vid LiU 2020

Saco-S styrelse vid LiU arbetar med många frågor, proaktivt och reaktivt. Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete under 2020 för att skapa goda villkor för våra medlemmar, samt underlätta det proaktiva arbetet för att förmå universitetet som arbetsgivare att sträva efter transparens och väl fungerande samverkan.

Under 2020 ska Saco-S-rådets styrelse fortsatt arbeta med att

- Upprätthålla ett väl fungerande arbete, inom styrelse, personalärendegrupp och andra fackliga arbetsgrupper
- Vara tillgängliga för medlemmar i behov av råd och stöd
- Delta med fackliga representanter i universitetsstyrelsen och fakultetsstyrelser
- Vara synliga genom e-postutskick, medlemsmöten och deltagande vid några arbetsplatsträffar
- Hålla hemsidan uppdaterad och även hålla aktuella medlemslistor
- Utveckla kompetensen bland förtroendevalda genom deltagande i fackliga utbildningar och konferenser
- Anordna medlemsmöten som uppföljning av omorganisationerna
- Aktivt samverka för medbestämmande genom representanter i centrala samverkansgruppen (CSG) samt lokala samverkansgrupper (LSG)
- Arbeta för att samverkansavtalet efterlevs och att reell samverkan sker inför alla viktigare beslut – detta innebär inte information när beslut är fattat utan möjlighet att ge synpunkter i ett tidigt skede
- Driva att en partsgemensam utbildning för LSG genomförs under 2020
- Ta upp behovet av bättre fungerande APT med arbetsgivaren
- Träffa Saco-S representanter i LSG minst en gång per termin för informationsutbyte och utbildning
- Arbeta för att stora LSG ska kunna ha fler fackliga representanter för att ombuden ska kunna ha kännedom om hela institutionen/motsv.
- Ge information och stöd till LSG-representanter inför det kommande utseendet av nya prefekturer, institutionsstyrelser samt avdelnings- och enhetschefer
- I CSG och LSG verka för att tjänster tillsätts utifrån förtjänst och skicklighet samt enligt LiU:s anställningsordning
- Aktivt medverka i LiU:s värdegrundsarbete och projektet kring nytt intranät
- Genomföra årlig lönerrevision genom dialoger med prefekter/motsvarande och genom att ge råd och stöd till medlemmar inför lönesättande samtal
- Följa och analysera löneutfall för grupper och individer
- Medverka vid partsgemensam information för enheter där byte av lönervisionsmodell är aktuellt
- Arbeta för att tillämpningen av det lokala arbetstidsavtalet för lärare sker enligt intentionerna och bidrar till en bra arbetsmiljö
- Bevaka införandet av tjänsteplaneringssystemet Retendo
- Följa upp att tjänstgöringsplaner för lärare finns och att det är transparent hur mycket tid som ges till olika arbetsuppgifter
- Driva att urholkningen av anslag genom OH och avgifter uppmärksammas och stoppas
- Verka för att de kollegiala beslutsorganen bibehålls