

Till medlemmar i fackförbund anslutna till Saco-S vid Göteborgs universitet

To all members of unions affiliated to Saco-S at the University of Gothenburg
(See below for an English version)

Hej!

När detta skrivs är det mars 2021 och vi har levt med coronapandemin i över ett år.

Pandemin har lett till kraftigt förändrade arbetsförhållanden. Som fackförening för universitetsanställda menar vi att hela universitetet, med alla dess olika delar, bör lära av de erfarenheter vi har gjort, och redan idag bör inleda diskussioner kring hur vår framtida arbetsmiljö bör se ut. Det är ett viktigt pro-aktivt arbete. Vad finns det för framtida möjligheter, hur ser utmaningarna ut?

Samtidigt måste arbetet med att hantera coronapandemins omedelbara konsekvenser fortsätta. Pandemin har inneburit en omställning för hela GU:s verksamhet. Som en följd av det har många av GU:s medarbetare fått en ökad arbetsbörda. Samtidigt har andra drabbats av det motsatta, att planerat arbete inom exempelvis forskning inte har kunnat genomföras. Det är viktigt att dessa problem tas på allvar, och att arbetsgivaren fortsätter att vidta åtgärder för att minska konsekvenserna av pandemin. Inte minst vill vi se en generösare inställning till kompensation för den enorma arbetsinsats som genomförts och som fortfarande genomförs av GU:s medarbetare.

Efter snart ett år är det uppenbart att olika delar av lärosätet har hanterat ökad arbetsbelastning på olika sätt. Vissa institutioner har beviljat extra tid, medan andra inte har gett medarbetare någon kompensation för extraarbete överhuvudtaget. Det finns också skillnader mellan olika yrkeskategorier, exempelvis har administrativ personal ofta inte kompenseras i samma utsträckning som övriga medarbetare. För Saco-S är det viktigt att alltid påminna om att hela lärosätet är en och samma arbetsgivare, som i det här fallet bör ha samma rutiner och villkor för alla anställda. GU:s olika delar har mycket olika ekonomiska förutsättningar. Saco-S menar därför att man från centralt håll måste samordna resurser för att säkra likvärdigheten.

Vi ser också risker i att förutsättningar för forskande personal försämras som en följd av pandemin. Forskningen bedrivs ofta i projektform med tidsbegränsade anställningar och är beroende av samverkan på både nationell och internationell nivå. Detta gör den särskilt sårbar för de begränsningar i rörlighet och samverkan som pandemin inneburit.

I kontakter med arbetsgivaren har Saco-S understrukit att vi är oroliga för att GU:s medarbetare inte kommer att få tid till den återhämtning som behövs efter den oerhört tuffa period som 2020 var och 2021 fortfarande är. Vi riskerar att såväl chefer som medarbetare arbetar sig sjuka, vilket är oacceptabelt.

Saco-S kommer fortsätta att bevaka att åtgärder vidtas för säkra en bra arbetsmiljö och bra arbetsvillkor för universitetets anställda, samtidigt som vi driver på i det långsiktiga utvecklingsarbetet.

Tveka inte att höra av dig till mig eller [någon av Saco-S lokala företrädare](#) om du har synpunkter, frågor eller förslag.

Allt gott,

Maja Pelling
Ordförande
[Saco-S rådet vid Göteborgs universitet](#)

Dear all,

At the time of writing, it is March 2021 and we have been living with the Covid-19 pandemic for over a year.

The pandemic has resulted in rapidly changing working conditions. As a union for university employees, we find it is utterly important that the university as a whole – in dialogue with all its units and departments – take stock of the experiences made during this year, and initiate pro-active discussions about our future working environment.

At the same time, the university must continue to deal with the immediate consequences of the Covid-19 pandemic.

The pandemic has transformed the university's operations, often resulting in an increased workload for the employees. At the same time, some employees have been struggling with the opposite situation, with planned work within, for example, research being cancelled. It is important that any problems caused by increased workload, absence of work and difficulties to realize planned work are taken seriously. When it comes to increased workload, we want to see a more generous approach to compensation for the enormous amount of work that has been, and still is being carried out by university employees.

After almost a year, it is clear that different units, faculties and departments have handled the increased workload in different ways. Some departments have granted extra time, while others have not compensated employees for extra work at all. There have been differences also between different employment categories: administrative staff have, for example, not been compensated to the same extent as other categories of employees. Saco-S finds it to be important to highlight that we all have the same employer, and that conditions and procedures ought to be similar for all employees. In reality, the different units and faculties of the university have very different economic conditions, why we believe that resources should be allocated from the central level to local operations in order to ensure that all employees can have an equal treatment.

Another problematic aspect related to the pandemic is the difficult conditions for research staff. Research is often project based, and many researchers have temporary contracts. Furthermore, research activities often depend on collaboration at both national and international level, which makes researchers, postdocs and PhD students particularly vulnerable to the restrictions on mobility and interaction imposed by the pandemic.

We would like to take this opportunity to stress that we are concerned that University of Gothenburg employees might not get the time needed to recover after this very tough period. This might lead to both managers and employees working themselves sick, which is unacceptable.

Saco-S will continue to monitor that measures are being taken to ensure a good working environment and good working conditions for the university's employees, at the same time as we keep pushing the long-term development work forward.

Please do not hesitate to get in touch with me or [your local Saco-S representative](#) if you have any queries or suggestions.

With my best regards,

Maja Pelling
Chairperson
[Saco-S, University of Gothenburg](#)