



Verksamhetsplan 2022-2023

Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete för att skapa goda villkor för våra medlemmar samt flytta fram förbundets positioner. Under året vill vi:

- *Fortsätta vårt enträgna arbete med att få tillgång till mer information samt representation i organ där beslut gällande våra medlemmar fattas*
- *Fortsätta förankra och implementera lärarnas arbetstidsavtal*
- *Följa upp och utvärdera lärarnas arbetstidsavtal*
- *Nya LAS – Hur tolkas och används det i vår verksamhet?*
- *Arbeta för att GU:s process kring och hantering av anmälan om kränkande särbehandling förbättras*
- *Arbeta vidare med att omvandla vårt lokala RALS-avtal till ett tillsvidareavtal med årliga revisioner*
- *Återuppta och utveckla arbetet med den årliga enkäten om lönesättande samtal*
- *Fortsätta arbetet med lönebildningspolitiken tillsammans med arbetsgivaren. Ex hur lönejusteringar utanför revisionsperioden bör hanteras transparent och lika på hela myndigheten*
- *Utvärdera avtalet och fortsätta utveckla arbetet med lokala omställningsmedel i samarbete med arbetsgivaren och övriga personalorganisationer*
- *Fortsätta arbeta för att få en bättre process vid hantering av omplaceringar i samband med verksamhetsförändringar*
- *Fortsätta samverkansarbetet med de lokala arbetsmiljöombuden*
- *Fortsätta arbetet med att förnya och utveckla vår Saco-S vision*
- *Anordna minst en medlemsaktivitet i samarbete med SULF*