

Verksamhetsberättelse för Saco-S-rådets styrelse vid

Göteborgs universitet för verksamhetsåret 2014/2015

Saco-S finns representerat i ett stort antal partssammansatta organ vid universitetet. I dessa organ utför våra förtroendemän betydande insatser. Detta sker också i styrelser och nämnder till vilka rådet nominerar ledamöter. Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet väljer styrelse vid sitt ordinarie årsmöte och det är framför allt genom denna rådet verkar. Det arbetsutskott (AU) som utses av styrelsen består av ordförande, vice ordförande och sekreterare och har hand om löpande ärenden och förbereder styrelsens möten. Ordinarie årsmöte hölls stadgeenligt den 22 maj 2014.

Årsmötet 2014 valde för en tvåårsperiod (2014-2016) som styrelseledamöter

Martin Selander, ordförande
Pascale Evheden
Catrine Folcker
Mats Persson
Helena Brännström
Mikael Johansson

Årsmötet 2014 valde för perioden 2014-2015 som styrelseledamöter

Klas Eriksson
Pelle Kronestedt
Johan Mölne

Valberedning för perioden från årsmötet 2014 till årsmötet 2016 är:

Mats Edvardsson (sammankallande)
Roger Ljungvall
Inger Wilgotson Lundh

Under verksamhetsåret 14/15 har styrelsen haft 6 ordinarie möten. Styrelsen har behandlat princip- och policyfrågor. Arbetsmöten med områdesansvariga har i princip hållits vare arbetsvecka. Vid dessa mötestillfällen har pågående ärenden behandlats och kommande förhandlingar förberetts. En ambition har också varit att ta upp viktiga principfrågor.

Styrelsen har haft ansvarsfördelning enligt bilaga 2B. Systemet med områdesansvariga har behållits. Detta har bland annat inneburit delat ansvar för förberedelser av såväl lönefrågor som MBL och personärenden.

Saco-S/GU har på ett övergripande plan under verksamhetsåret förhandla fram olika avtal. Mycket tid har lagts på att utveckla ett avtal för en pilotverksamhet rörande lönesättande samtal. Under 2014 utökades pilotverksamheten till att även gälla Sahlgrenska akademien, vilket innebar att cirka en tredjedel av Sacos medlemmar på GU använde modellen med lönesättande samtal. Denna andel kommer att utökas ytterligare under 2015 när nästa RALS-period startar. Mycket arbete läggs nu ner på utvärdera och följa upp pilotverksamheten som en förberedelse för nästa fas. Detta arbete görs i samarbete med personalenheten. Vi kommer också att göra en satsning på att informera och utbilda våra medlemmar som inte tidigare använt modellen med lönesättande samtal. En fortsatt ambition från både den fackliga sidan och arbetsgivarsidan är att försöka få till en bättre årsplanering med en kortare och mer effektiv förhandlingsprocess.

Vi har också lagt mycket tid på att förhandla fram ett nytt Villkorsavtal för GU som ersätter det gamla ALFA-GU. Dessa förhandlingar är ännu inte klara men beräknas färdigställas framåt halvårsskiftet. En viktig del däri handlar om arbetstidsavtalet för lärare. Förhoppningen är att vi ska kunna få till ett bättre avtal än det nuvarande. I Villkorsavtalet finns det många delar som är viktiga för flera av våra olika medlemsgrupper inom Saco-S.

Arbetet med att följa upp konsekvenserna av GU förnyas är en viktig pågående process. I övrigt har vi haft regelbundna möten med ledningen för att försöka hitta gemensamma nämnare i vissa nyckelfrågor. Frågan om minskade antal visstidsanställningar fler tillsvidare anställningar har diskuterats. Arbetsgivarsidan har öppnat upp för att arbeta för fler tillsvidareanställningar men samtidigt villkorat detta med en tydligare och mer effektiv hantering av övertaligheter. Detta har lett fram till en tydligare processbeskrivning för övertalighetsfrågor där parterna kommit fram till en gemensam bild. Mycket arbete kvarstår dock vad gäller spridning och tillämpning av nämnda ordning.

Vi har även detta år sett effekterna av besparingarna inom den Gemensamma förvaltningen. Det handlar om verksamhetsförändringar med övertalighet som följd. Från fackligt håll har vi framfört kritik mot att man från arbetsgivarens sida inte alltid har gjort ett tillräckligt förarbete kring hur verksamheten ska drivas vidare med mindre resurser. Denna analys kommer ofta efter det att beslut verkställts. Ekonomin på GU är fortsatt mycket god, även om det är stora skillnader mellan fakulteter och institutioner. Problemen med stora överskott inom utbildningen kvarstår dock. Detta är allvarligt både ur våra medlemmars perspektiv men även ur ett studentperspektiv. Överskotten genereras ofta av att man inte är tillräckligt bra på att ny- eller återrekrytera. Följden blir att färre anställda får göra samma arbete vilket på sikt kan leda till en ökad arbetsbelastning och arbetsmiljöproblem. Här arbetas det aktivt från ledningen med att sätta press på fakulteterna att agera.

Arbetsmiljöområdet

Saco-S har varit representerat i centrala arbetsmiljökommittén (CAMK) av Martin Selander och Pascale Evheden med Catrine Folcker och Helena Brännström som ersättare. Sedan årsskiftet har Catrine Folcker tagit Pascale Evhedens plats och Maja Pelling har gått in som ersättare.

Framförallt tar CAMK upp övergripande frågor. Diskussioner har förts om att försöka förbättra länkarna mellan CAMK och LAMK så att det totala arbetsmiljöarbetet stärks. Arbetet med att ta fram ett nytt arbetsmiljöavtal vid Göteborgs universitet är i princip klart och parterna är överens. Det slutgiltiga beslutet är dock ännu inte fattat. Även om det är positivt att Vision 2020 lyfter fram arbetsmiljö fram som ett av de viktigaste områdena att

arbeta med framöver så krävs det mer insatser för att bryta ner detta till konkreta åtgärder i verksamheten. Det finns fortsatt problem med det systematiska arbetsmiljöarbetet där till exempel ronderingen inte alltid kommer till så som det är tänkt. Tanken är också att utveckla kontakterna mellan Saco-S vid GU och våra utsedda arbetsmiljöombud för att diskutera hur vi kan verka stöttande i det lokala arbetet. En annan viktig fråga att få till är att täppa till alla luckor där det saknas arbetsmiljöombud.

Humanistiska fakultetsområdet

Mikael Brisslert och Pascale Evheden var ansvariga för området fram till och med 1 dec 2014. Pascale slutade vid årsskiftet och ersattes av Klas Eriksson. Som områdesansvariga har man utöver MBL-förhandlingar ansvar för alla fackliga frågor som uppstår på fakulteten. Saco bevakar att olika processer går rätt till och medlemmarnas intresse tas tillvara genom regelbundna förhandlingar, arbetsmiljömöten, personärenden, löneförhandlingar, mm. Pascale har under samma period även representerat Saco-S i Humanistiska fakultetsstyrelsen, denna plats övertogs av Klas då han tillträdde.

Saco-s anser att det fortfarande finns problem med informationsflödet vid MBL. Personalorganisationerna har påtalat detta vid fler tillfällen och ser framemot en förbättring inom den närmaste framtiden då vi på MBL 150423 begärde ett MBL möte med prefekter och dekanus för att komma överens om vilka förväntningar vi har på varandra och vilka underlag som ska lämnas vid varje förhandling.

Det har efter den stora omorganisationen varit ganska lugnt på området men nu under våren har det börjat dyka upp en del orosmoment med ökade antal uppsägningar framför allt av tillsvidareanställda forskare. Dock ser vi ett ökat antal utlysningar av tillsvidareanställningar på en del institutioner och det är positivt. Framför allt är det Inst för Språk och Litteraturer som expanderar kraftigt.

När det gäller ekonomin så är den fortsatt god på fakultetsnivå, men det finns några institutioner som flaggat att de måste börja anpassa kostymen efter intäkterna eftersom sparad material snart är förbrukat.

Institutionen för Svenska språk visade sig vara nöjda med införandet av lönesättande samtal och majoriteten av våra medlemmar tyckte att det fungerade väl och man kommer att förståttas med denna lönesättningsmodell.

När det gäller arbetsmiljö så är det främst på FLOV som det är ganska mycket problem. Man har inte lyckats att tillsätta nya AMO efter att den förra, som hamnade i konflikt med prefekten, slutade och flyttade till en annan institution. Saco-s ser allvarligt på detta och har vid flertalet tillfällen påpekat detta. Vi kommer dock att tillsammans med ledningen på FLOV sitta ner och diskutera om vi gemensamt kan komma fram till en lösning av problemet.

Konstnärliga fakultetsområdet

Helena Brännström och Rune Fredriksson har under verksamhetsåret 2014-15 varit områdesansvariga för MBL-förhandlingar samt personärenden på Konstnärliga fakulteten. MBL-förhandlingar har ägt rum var fjortonde dag. Helena Brännström har representerat Saco-S i konstnärliga fakultetsstyrelsen. Personärenden har upptagit en stor del av den fackliga

arbetet och har i vissa fall blivit mycket utdragna. Balansen mellan visstidsanställningar och tillsvidareanställningar fortsätter att vara föremål för diskussioner mellan arbetsgivare och fackliga företrädare. Tyvärr har vi inte sett någon större förändring i denna fråga. Flera arbetstagare, som har en låg fast anställningsgrad, vilken år efter år kompletteras med tillfälligt ökad sysselsättningsgrad, har varit föremål för förhandling. Inför kommande verksamhet kommer vi efter en djupare kartläggning att driva denna fråga centralt med universitetsledningen. Under året har en verksamhetsförändring på grund av minskade externa forskningsmedel skett avseende Göteborg Organ Center, GOArt. Verksamhetsförändringen har inneburit att samtliga anställda vid Goart sagts upp. Under året har även RALS-förhandlingar genomförts på fakulteten.

Naturvetenskapliga fakultetsområdet

Klas Eriksson, Maja Pelling och Rune Fredriksson har varit Saco:s lokala kontaktpersoner och MBL-ansvariga. Maja Pelling fasades in under hösten 2014 för att ersätta Rune Fredriksson. Klas Eriksson har varit Saco:s representant i fakultetsstyrelsen. Saco-S har även uppmärksammat den problematiska situationen för stipendiefinansierade postdoktorer ur ett ekonomiskt och arbetsmiljömässigt perspektiv. Under året har ett flertal personärende drivits. På grund av arbetsbrist har ett antal personer varslats. En del verksamhetsförändringar har även genomförts som resulterat i uppsägningar (oftast i form av enmanskretsar). Vi har dessa fall bevakat att det har gått rätt till.

Bildandet av den nya marina institutionen har skapat en del oro hos personalen. Vi har bevakat medlemmarnas intressen och haft en del medlemsmöten under processens gång. En annan fråga som väckt mycket reaktioner från våra medlemmar är valet av ny prefekt på Inst. för biologi och miljövetenskap. Även i anslutning till dessa frågor har medlemsmöten anordnats.

Under verksamhetsåret har löneförhandlingar (RALS) genomförts vid fakulteten. Saco-S gjorde i år en särskild satsning på forskare. Förhandlingarna har förts i god anda.

Sahlgrenska akademien

Catrine Folcker har tillsammans med Martin Selander varit områdesansvariga på SA under 2014-15. I Akademistyrelsen har Catrine Folcker och Martin Selander suttit som SACO-representanter. SA har en fortsatt god ekonomi på fakultetsnivå. Dock har framförallt två institutioner fått en betydligt tuffare ekonomi med åtgärdsprogram kopplade till ekonomin. Under året har ett flertal personärende drivits, några av dem är långvariga och ofta kopplade till dålig arbetsmiljö. Arbetsmiljöfrågor har varit i fokus på flera områden på Sahlgrenska akademien där Saco-S även drivit frågan om att få till flera olika arbetsmiljöundersökningar. Ett flertal verksamhetsförändringar i olika forskarkonstellationer har lett till övertalighet. Oftast i form av enmanskretsar vilket vid flera tillfällen ifrågasatts. Här är uppgiften att bevaka processen utifrån medlemmarnas intresse och se till att det går korrekt till. Under hösten 2014 har även lönesättande samtal genomförts vid fakulteten som en del i GU:s pilotstudie inför att löneförhandlingsmodellen kommer att ändras 2016 till lönesättande samtal för alla. I samband med detta har ett flertal utbildningstillfällen hållits för medlemmarna.

Samhällsvetenskapliga fakultetsområdet

Catrine Folcker har tillsammans med Monica Nyberg under hösten 2014 varit

områdesansvariga. Under våren 2015 har Ingrid Berglund och Maja Pelling tagit över områdesansvaret.

Även under 2014-15 har Saco-S haft fortsatta diskussioner om tid och tilldelning, bland annat diskuteras tidsersättning för undervisning. Saco-S har fortsatt driva frågan om jämställda löner, med ett extra fokus på kvinnliga professorer. Förvaltningshögskolan har även detta år ingått i GU:s pilotstudie om lönesättande samtal som alla verkar vara nöjda med.

Ett flertal medlemsmöten har hållits på fakulteten rörande olika frågor och processer, till exempel frågor kopplade till verksamhetsförändringar med eller utan övertalighetsprocesser. Vid fakultetskansliet har det varit stort fokus runt arbetsmiljön och vi har där haft regelbundna medlemsmöten under hela verksamhetsåret.

En annan fråga som varit aktuell och diskuterats mycket vi MBL är hur fakultetens institutioner hanterar inlasningar i relation till GU: s anställningsordning.

Under året har vi drivit många personärenden, några mer långvariga och ofta kopplade till arbetsmiljön. Detta har tagit en stor del av det fackliga arbetet.

Utbildningsvetenskapliga fakultetsområdet

Martin Selander och Helena Brännström har under året varit områdesansvariga för MBL-förhandlingar, personärenden och andra fackliga frågor vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten. Martin Selander har representerat Saco-S i Utbildningsvetenskapliga fakultetsstyrelsen med Helena Brännström. Ekonomin har under året förbättrats i jämförelse med föregående års problematiska situation. Det återstår dock en hel del arbete att göra för att komma i balans. Under året har fortsatta diskussioner förts om vilken typ av arbetstidsmodell som ska tillämpas med speciell betoning på fördelningen mellan undervisning, forskning och kompetensutveckling. På grund av sparbetning har det också förts diskussioner om hur undervisningen ska bedrivas med mindre resurser. Detta är en viktig diskussion att ta så att besparingar inte hanteras genom att lärarna fortsätter undervisa på samma sätt trots mindre tilldelning i kursbudgetar. Den ekonomiska situationen har fortsatt skapat en del arbetsmiljöproblem på vissa institutioner där man behöver hitta en modell som passar de ekonomiska förutsättningar som finns. Fakulteten har också fått kraftigt utökade utbildningsuppdrag, inom bland annat förskollärautbildningen, vilket har ställt stora krav på nyrekrytering av lärare och mer lokalyta. Här återstår mycket arbete att göras. Under året har även RALS-förhandlingar genomförts på fakulteten.

Universitetsbiblioteket

Saco:s områdesansvariga under hösten 2014 har varit Rune Fredriksson och Pascale Evheden. I januari 2015 ersattes Pascale Evheden, som avslutat sitt engagemang vid Saco-S, av Mikael Johansson. MBL-förhandlingar har skett då arbetsgivaren ansett att det funnits ärenden att informera eller förhandla om. Detta har fått till följd att MBL-sammanträden ägt rum med längre intervall än det överenskomna – varannan vecka. Områdesansvariga har vid åtskilliga tillfällen liksom tidigare verksamhetsår tvingats påtala betydelsen av kontinuerlig information och öppenhet i medbestämmandeprocessen. Arbetstagarnas åsikter kanaliserats i första hand via Saco-S, som framfört dessa direkt till arbetsgivaren i samband med MBL. Under verksamhetsåret har löneförhandlingar, RALS, ägt rum. Förhandlingsklimatet har förbättrats men behöver ytterligare utvecklas i syfte att förhandlingsdialogen skall harmonisera med medarbetarsamtal och lönesamtal.

Det till överbibliotekarien knutna rådgivande organet, Biblioteksnämnden, har sammanträtt vid fyra tillfällen vid vilka i första hand visionsfrågor stått i fokus.

Handelshögskolan

Mikael Johansson och Mikael Brisslert har varit områdesansvariga för Handelshögskolan. Under verksamhetsåret har kontinuerliga MBL-förhandlingar ägt rum var fjortonde dag vid fakulteten. Dagordningen inför fakultetstyrelsemöten har redovisats på MBL. Under höstterminen 2014 har RALS genomförts och Handelshögskolans olika lönestrukturer har belysts. Den viktigaste frågan under året har varit Handels lokalfördelningsprojekt. Handelshögskolan har de senaste åren expanderat vilket skapat ett akut behov utav fler tjänsterum. Samtidigt blir Handelshögskolan av med lokaler som funnits vid andra fakulteter. Det finns även en önskan om att Handelshögskolans olika institutioner och enheter skall sitta tillsammans. Saco:s områdesansvariga följer processen och ser till att medarbetarnas behov sätts i centrum samt att arbetsgivaren gör ordentliga riskanalyser utav förändringsarbetet.

Avslutande kommentar

Inför varje nytt verksamhetsår kan styrelsen konstatera att Saco-S vid Göteborgs universitet har många viktiga frågor att arbeta med. Arbetsmiljön är alltid en viktig fråga. Det gäller att leva upp till formuleringarna i Vision 2020 där arbetsmiljön lyfts fram som en viktig del för verksamheten. En nyckelroll härvidlag är de lokala arbetsmiljöombuden. Dessa måste ges bra förutsättningar för att arbeta med arbetsmiljöfrågorna i samverkan med ledningen och personalen. Vi saknar idag arbetsmiljöombud på olika ställen inom universitetet och det är viktigt att dessa luckor täpps till och att alla engagerar sig i arbetsmiljö som ett nyckelområde för universitetet.

En annan av våra viktigaste och mest grundläggande frågor gäller anställningar. Vår strävan är fortfarande att tillsvidareanställning ska vara normen men tyvärr ser vi fortfarande att förekomsten av olika typer av tidsbegränsade anställningar är alltför vanlig. Arbetsgivaren måste satsa på fler tillsvidareanställningar och det är i det sammanhanget viktigt att vi följer vår anställningsordning och utlyser våra anställningar för att fler ska kunna konkurrera om dessa. Ett generellt problem inom GU är att det finns ett stort ackumulerat överskott inom utbildningen som bara kan hanteras genom att nyanställa fler lärare. Detta förstärks av ett stort antal pensioneringar i lärarkåren de närmaste åren och accentuerar betydelsen av att ha en mer offensiv rekryteringspolitik i fortsättningen.

En annan viktig fråga rör hur vi ska förhandla våra löner i framtiden. Efter att ha genomfört en testverksamhet i två steg kring lönesättande samtal är det nu viktigt att utvärdera denna för att lära av erfarenheterna och arbeta vidare med en utökad implementering. Planen är att alla Sacos medlemmar vid GU ska använda modellen med lönesättande samtal efter 2016 och det kommer att ställa stora krav på alla parter att processen sköts på ett bra sätt. Det handlar om utvärdering av genomförda försök och planering för fortsättningen. Erfarenheterna hittills har varit relativt positiva men det behövs mer input från våra medlemmar för att få en tydligare bild.

Vi arbetar också vidare med att förbättra villkoren för alla anställda vid GU genom bland annat förhandlingar kring vårt nya Villkorsavtal. Här regleras mycket av arbetsvillkoren för våra anställda i form av ersättningar och regler för tidsplanering. Slutligen vill jag slå ett slag för arbetsvillkoren för våra postdoktorer. När vi nu fått en bättre reglering av våra doktorander

med tryggare villkor via anställningar så är det dags att fokusera våra postdoktorer. Här finns mycket att göra gällande anställningstrygghet och arbetsvillkor. Vi ser fortfarande ett alltför stort användande av stipendier med alla problem det medför och det finns också otillräcklig kunskap om vilka rättigheter man har som anställd postdoktor. Det gäller bland annat att man har rätt till förlängd tid på grund av föräldraledighet. Vi hoppas att vi kan lyckas på ett liknande sätt med denna viktiga grupp såsom skett med doktoranderna så att vi kan skapa bra meriteringsmöjligheter för våra unga forskare.

För styrelsen

Martin Selander
Ordförande

Ansvarsområden VT15

*Gemensam förvaltning
+ LUN + IT universitet*

Martin Selander
Catrine Folcker

Sahlgrenska akademien

Catrine Folcker
Martin Selander

Humanistisk fakultet

Mikael Brisslert
Klas Eriksson

Konstnärlig fakultet

Monica Nyberg
Rune Fredriksson

Naturvetenskaplig fakultet

Klas Eriksson
Maja Pelling

Samhällsvetenskaplig fakultet

Ingrid Berglund
Maja Pelling

Utbildningsvetenskaplig fakultet

Martin Selander

Handelshögskola

Mikael Brisslert
Mikael Johansson

Universitetsbibliotek

Mikael Johansson
Rune Fredriksson

Saco-S respresentanter i nämnder och kommittéer**Övergripande styrelser, nämnder och kommittéer**

<i>Universitetsstyrelsen</i>	Martin Selander Catrine Folcker (suppleant).
<i>Personalansvarsnämnden</i>	Martin Selander
<i>Fondstyrelsen</i>	Martin Selander
<i>Kontaktgruppen gentemot företagshälsovården</i>	Martin Selander Catrine Folcker
<i>AP-gruppen (arbetspolitiska gruppen)</i>	Catrine Folcker
<i>Utbildningsnämnden</i>	Mats Persson
<i>Utskottet för forskarutbildning</i>	Mikael Johansson

Fakultetsnämnder (motsvarande)

<i>Humanistiska fakultetsnämnden</i>	Mikael Brisslert
<i>Konstnärliga fakultetsnämnden</i>	Monica Nyberg
<i>Naturvetenskapliga fakultetsnämnden</i>	Klas Eriksson
<i>Sahlgrenska akademien</i>	Martin Selander (ordinarie) Catrine Folcker (suppleant).
<i>Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden</i>	Maja Pelling
<i>Utbildningsvetenskapliga fakultetsnämnden</i>	Martin Selander
<i>Handelshögskolans fakultetsnämnd</i>	Mikael Johansson
<i>IT-universitetets fakultetsnämnd</i>	Martin Selander/Catrine Folcker
<i>Biblioteksnämnden</i>	Mikael Johansson (ordinarie)
<i>LUN</i>	Martin Selander (ordinarie)

Saco-S representanter i lokala och centrala arbetsmiljökommittéerna 2014-2016

Centrala arbetsmiljökommittén	Förnamn	Lokal/huvud	Ord/ers
Efternamn			
Selander	Martin		ord
Folcker	Catrine		ord
Brännström	Helena		ers
Pelling	Maja		ers
Arbetsmiljöblock I Humanistiska fakulteten			
Efternamn	Förnamn	lokal/huvud	Ord/ers
Ling	Johan	lokal	ord
Magnusdóttir	Audur	lokal	ord
Zachau	Gunilla	lokal	ord
Arbetsmiljöblock IIa Samhällsvetenskapliga fakulteten			
Efternamn	Förnamn	lokal/huvud	Ord/ers
Bergstad Jakobsson	Cecilia	lokal	ord
Ekengren	Ann-Marie	lokal	ers
Gillberg	Gunnar	lokal	ord
Gilljam	Mikael	lokal	ord
Hellberg	Sofie	lokal	ord
Ohlsson	Jan	lokal	ord
Sailer	Uta	lokal	ers
Starke	Mikaela	lokal	ord
Arbetsmiljöblock IIb Handelshögskolan			
Efternamn	Förnamn	lokal/huvud	Ord/ers
Alfredsson	Jonna	lokal	ers
Andersson	Peter	lokal	ers
Elgersson	Anna	lokal	ers
Odlöv	Torbjörn	lokal/huvud	ord
Taib	Marita	lokal	ord
Tengstam	Sven	lokal	ord

Arbetsmiljöblock III Sahlgrenska akademien			
Efternamn	Förnamn	lokal/huvud	Ord/ers
Bengtsson	Ann-Charlotte	lokal	ord
Brinkmalm	Gunnar	lokal	ord
Cukur	Kanita	lokal	ord
Dudas	Kerstin	lokal/huvud	ord
Fornazar	Robin	lokal	ord
Forssén	Catrine	lokal	ord
Fridén	Vincent	lokal	ord
Henning	Petra	lokal	ord
Hägglöf Kronlöf	Greta	lokal	ord
Johansson	Carina	lokal	ord
Karlsson Nurkkala	Merja	lokal	ord
Kähäri	Kim	lokal	ord
Larsson	Lena	lokal	ers
Lilja	Ulrica	lokal	ord
Macao	Bertil	lokal	ord
Osla	Veronica	lokal	ord
Philipson	Henriette	lokal/huvud	ord
Svedin	Pernilla	lokal	ord
Taube	Magdalena	lokal	ord
Arbetsmiljöblock V Naturvetenskapliga fakulteten			
Efternamn	Förnamn	lokal/huvud	Ord/ers
Arrhenius	Åsa	lokal	ord
Banzhaf	Stefan	lokal	ord
Cervin	Gunnar	lokal	ord
Höijer	Maria	lokal	ord
Lyck	Ingela	lokal	ord
Moestrup Jensen	Marie	lokal	ord
Rostedt	Mats	lokal	ord
Svanberg	Linda	lokal	ord
Arbetsmiljöblock VI Utbildningsvetenskapliga fakulteten			
Efternamn	Förnamn	lokal/huvud	Ord/ers
Armini	Ivar	lokal	ord
Folcker	Catrine	lokal/huvud	ord
Folkesson Lang	Marianne	lokal	ord
Uusimäki	Liisa	lokal/huvud	ord/ers

Arbetsmiljöblock VII Konstnärliga fakulteten			
Efternamn	Förnamn	lokal/huvud	Ord/ers
Holgén	Anna	lokal	ord
Arbetsmiljöblock IX Universitetsbiblioteket			
Efternamn	Förnamn	lokal/huvud	Ord/ers
Brännström	Helena	lokal	ord
Grimberg	Ingvar	lokal	ord
Gullstrand	Sofia	lokal	ord
Larsson	Lena	lokal	ord
Hammarbäck	Linda	lokal	ord
Nybergh	Elina	lokal	ord
Pelling	Maja	lokal	ord
Arbetsmiljöblock X Gemensamma förvaltningen, GMV, LUN, NCM, RIK, UFL			
Efternamn	Förnamn	lokal/huvud	Ord/ers
Albertson	Marit	lokal	ers
Bergström	Cecilia	lokal	ord
Danfelter	Sara	lokal	ord
Eiman	Kerstin	lokal	ord
Ekengam	Jonas	lokal	ord
Elmäng	Carina	lokal	ord
Gillo Nilsson	Catherine	lokal	ers
Glanzelius	Jessica	lokal	ord
Hansson	Paul	lokal	ers
Jakobsson	Stefan	lokal	ers
Jaktén	Kerstin	lokal	ord
Johannesson	Laila	lokal	ord
Johansson	Bernt	lokal	ers
Knezevic	Daniel	lokal	ord
Kyle	Jörgen	lokal	ord
Magnusson	Björn	lokal	ord
Nordquist	Marlene	lokal	ord
Strandhagen	Elisabeth	lokal	ord
Ternblad	Klas	lokal/huvud	ord
Wahlborg	Camilla	lokal	ord
Wiklander	Frida	lokal	ord
Överström	Marianne	lokal	ers