

Dina pengar

– med och utan kollektivavtal



Kollektivavtal – din försäkring genom hela karriären

Den här skriften är för dig som är akademiker och som vill veta mer om vad ett kollektivavtal är och vad det kan betyda för din ekonomi. Här får du veta mer om vad ett kollektivavtal är värt i pengar vid olika händelser i livet.

De flesta arbetsplatser i Sverige har kollektivavtal, men inte alla. Kontrollera därför om det finns ett kollektivavtal på arbetsplatsen när du söker jobb eller byter arbetsgivare. Det har stora konsekvenser för din privatekonomi. Ett kollektivavtal är en överenskommelse mellan fackliga organisationer och arbetsgivare. Saco förbunden har för medlemmarnas räkning förhandlat med arbetsgivare och träffat kollektivavtal om bland annat tjänstepensioner och ett stort antal andra försäkringar.

Avtalen har en stor ekonomisk betydelse när du går i pension eller när du av olika anledningar får ett inkomstbortfall som exempelvis vid sjukdom eller om du blir skadad i ditt arbete. De utgör ett viktigt komplement till de allmänna socialförsäkringarna och det kan skilja flera tusen kronor i månaden för dig beroende på om det finns kollektivavtal på din arbetsplats eller inte.

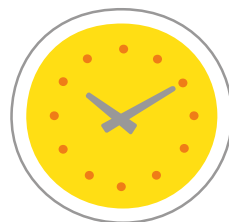
Kollektivavtalen innehåller också andra förmåner kopplade till din anställning, till exempel extra semesterdagar, föräldralön, övertidsersättning eller bidrag till motionsaktiviteter.

Eftersom kollektivavtalen sluts mellan fackliga organisationer och arbetsgivare skiljer sig villkoren åt mellan olika sektorer på arbetsmarknaden. Ta därför alltid reda på vad som gäller just för dig!

Ta gärna reda på mer om olika kollektivavtalade förmåner genom att besöka saco.se, knegdeg.se, ersattningkollen.se och minpension.se.

Ett avtal med stor ekonomisk betydelse för dig som akademiker

- Kollektivavtalen ger fördelaktiga villkor och en bra trygghet för alla anställda tack vare att så många är medlemmar i fackliga organisationer i Sverige.
- Kollektivavtalen handlar om din lön och dina arbetsvillkor men också om trygghetsförsäkringar.
- Kollektivavtal ger ekonomisk trygghet exempelvis om du blir sjuk, är föräldraledig, vid pension och i andra händelser i livet.
- Eftersom många är med och delar på riskerna får du som är försäkrad genom ett kollektivavtal betydande ekonomiska förmåner.
- Du och jag eller en arbetsgivare skulle ha svårt att få motsvarande förmåner till samma låga kostnad på något annat sätt.



Läs mer i den här skriften om vad ett kollektivavtal är värt i pengar vid olika händelser i livet. Eller läs mer och skriv in din egen lön i våra räknesnurror på saco.se/kollektivavtal

Om du blir sjuk

Om du är sjuk och inte kan arbeta görs ett karensavdrag för första sjukdagen som du inte får någon ekonomisk ersättning för. Från sjukdag 2 till 14 får du **sjuklön** från din arbetsgivare. Ersättningen är 80 % av din lön oavsett vad du tjänar. Detta regleras i en särskild lag, sjuklönelagen.

Från dag 15 får du **sjukpenning** från Försäkringskassan. Den ger dig ersättning för knappt 80 % av lönen men bara upp till ett lönetak. Den 1 januari 2022 höjdes lönetaket från 8 till 10 prisbasbelopp. År 2022 motsvarar lönetaket 40 250 kronor per månad. Det innebär att den högsta ersättning du kan få från Försäkringskassan är knappt 80 % av lönetaket vilket motsvarar 30 800 kr.

Sjukpenning på denna nivå betalas ut som längst i 364 dagar. Om du tror att du kommer att vara sjuk längre än så kan du ansöka hos Försäkringskassan om att få förlängd sjukpenning. Nivån på din sjukpenning sjunker då till knappt 75 % av inkomsten upp till lönetaket.



Med kollektivavtal

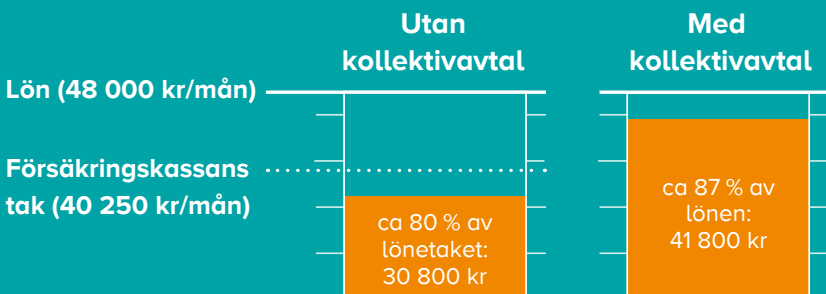
De fackliga organisationerna har via kollektivavtal kommit överens med arbetsgivarna om en ersättning som kompletterar din sjukpenning från Försäkringskassan. Gemensamt för de flesta kollektivavtal för akademiker är att de ökar på den totala ersättningen för inkomster under lönetaket för sjukpenning men ger också ersättning för inkomster över lönetaket. Ersättningens storlek varierar men är upp till 10 % extra under lönetaket och runt 75–90 % över lönetaket beroende på hur länge du är sjuk.

Exempel

Om du är sjuk i upp till tre månader och tjänar 48 000 kronor per månad hade du, utan kollektivavtal, bara fått sjukpenningen på 30 800 kronor per månad från Försäkringskassan (år 2022). Med kollektivavtal får du ytterligare omkring 11 000 kronor per månad.

Med en lön på 25 000 kronor per månad hade du, utan kollektivavtal, bara fått sjukpenningen på 19 100 kronor från Försäkringskassan. Med kollektivavtal får du ytterligare omkring 2 500 kronor per månad. Kollektivavtalen är därför ett mycket viktigt komplement till den allmänna sjukförsäkringen, inte minst för dig som tjänar över takbeloppet för sjukpenningen.

Du kan också teckna en medlemsförsäkring som ger dig ytterligare ersättning vid längre sjukdom. Kontakta ditt fackförbund för att ta reda på mer.



På saco.se/sjuk kan du skriva in din egen lön i vår räknasnurra och se hur mycket extra kollektivavtalet ger dig.

Om du skadar dig på jobbet

Om du blivit skadad i arbetet och inte kan arbeta får du [sjuklön](#) och [sjukpenning](#) som vid vanlig sjukdom. Hur stor ersättningen är kan du läsa i avsnittet Om du blir sjuk. Vad som räknas som en [skada i arbetet](#) är om du råkar ut för en olycka i arbetet eller på väg till och från arbetet. Som arbetsskada räknas även om du blivit sjuk på grund av arbetet eller vid smitta.

Om skadan innebär att du helt eller delvis inte kan arbeta i framtiden kan du ha rätt till en livränta från Försäkringskassan. Livräntan kompenserar den framtida inkomstförlusten som du drabbas av då du inte längre kan arbeta. Den lagstadgade livräntan täcker hela inkomstbortfallet men endast upp till lönetaket på 30 188 kronor per månad år 2022.



Med kollektivavtal

De fackliga organisationerna har via kollektivavtal kommit överens med arbetsgivarna om kompletterande ersättningar, om du råkar ut för en arbetsskada. Principen är att du inte ska påverkas ekonomiskt.

Principen är att du inte ska påverkas ekonomiskt om du blivit skadad i arbetet. Med kollektivavtal får du upp till 100 % av din lön såväl under som över sjuklönetaket.

För dig som har kollektivavtal och en lön över taket gör därför de avtalade ersättningarna stor skillnad varje månad om du råkar ut för en arbetsskada. Med hjälp av ditt kollektivavtal kan du dessutom få ersättning för kostnader på grund av skadan samt ersättning för fysiskt och psykiskt lidande.

Exempel

Om du tjänar 48 000 kr i månaden och råkar ut för en arbetsskada hade du, utan kollektivavtal, fått ersättning från Försäkringskassan med 30 800 kronor i månaden (år 2022). Med kollektivavtal får du ytterligare omkring 17 200 kronor i månaden. Med andra ord får du upp till 100 % av din lön, även om du tjänar mer än taket på 40 250 kronor per månad.

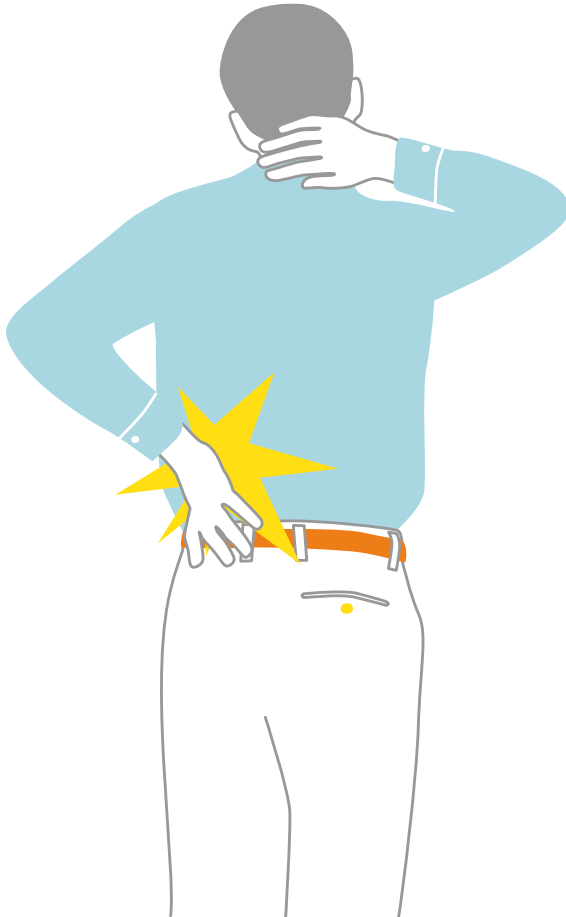
Med en lön på 25 000 kr per månad hade du, utan kollektivavtal, fått sjukpenningen på 19 100 kronor per månad från Försäkringskassan. Med kollektivavtal får du ytterligare omkring 5 900 kronor per månad. För att få ersättning kan det i vissa kollektivavtal krävas att du själv anmäler arbetsskadan. Vänd dig till AFA Försäkring, www.afa.se som administrerar kollektivavtalade arbetsskadeförsäkringar.

På saco.se/arbetsskada kan du skriva in din egen lön i vår räknasnurra och se hur mycket extra kollektivavtalet ger dig.

Om du inte längre kan arbeta

Om det skulle gå så illa att du, på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning, inte kommer att kunna arbeta i framtiden kan Försäkringskassan besluta om att ge dig [sjukersättning](#). Det gäller om du varken kan gå tillbaka till ditt gamla arbete eller arbeta på en annan arbetsplats. Är du under 30 år får du istället [aktivitetsersättning](#) som alltid är tidsbegränsad.

Sjukersättningen från Försäkringskassan är i normalfallet 64,7% av ett genomsnitt av dina årslöner före sjukdomsfallet. Det finns också ett lönetak i sjukersättningen som 2022 uppgår till 30 188 kronor per månad. Det innebär att du maximalt kan få en ersättning på 19 530 kronor per månad.



Med kollektivavtal

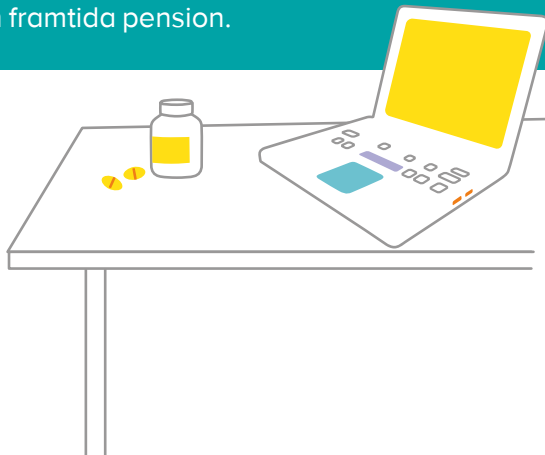
Om din arbetsgivare tecknat ett kollektivavtal kan du dessutom få en kompletterande ersättning som ger dig ett betydande tillskott per månad. Med kollektivavtal får du en utfyllnad på mellan 15–20 % av din lön under lönetaket som ett komplement till sjukersättningen och mellan 65–75 % över lönetaket som kompenserar att du inte får något från Försäkringskassan för lönedelar över taket. Den exakta nivån på den kollektivavtalade sjukpensionen varierar något mellan olika kollektivavtal.

Exempel

Om du tidigare tjänade 48 000 kr i månaden och får rätt till sjukersättning uppgår ersättningen till 19 530 kronor i månaden från Försäkringskassan (år 2022). Med kollektivavtal får du ytterligare omkring 16 000 kronor i ersättning per månad fram till du fyller 65 år.

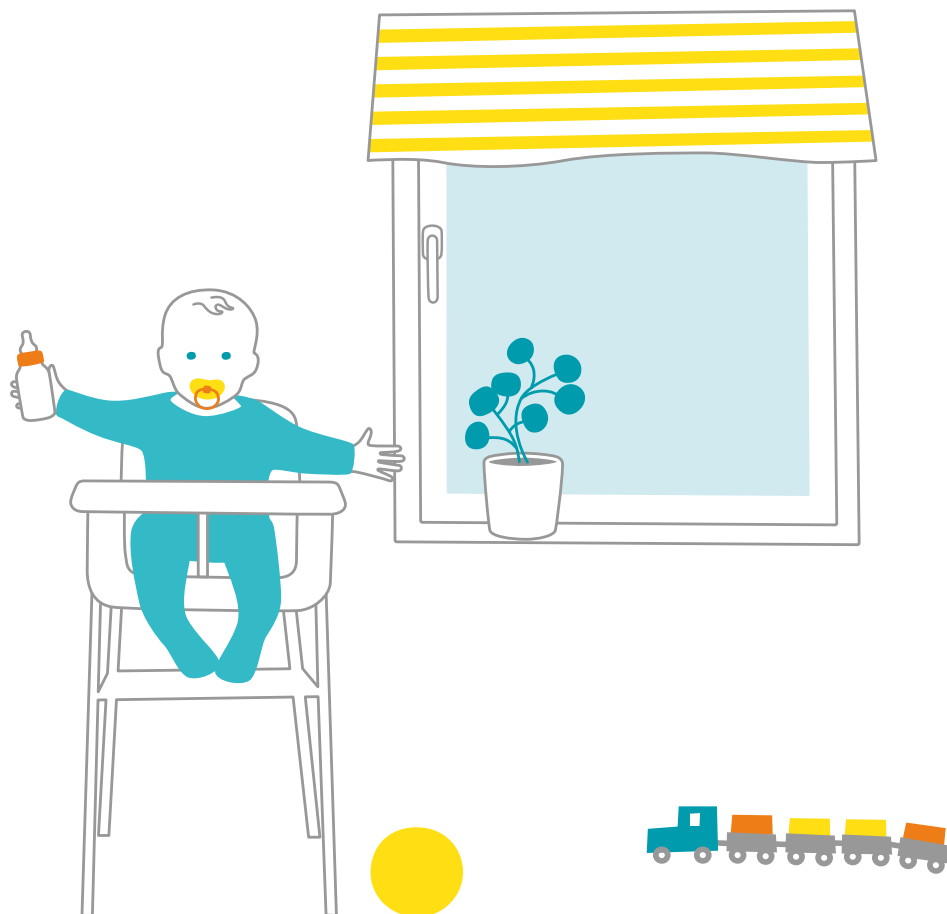
Med en månadslön på 25 000 kr hade du, utan kollektivavtal, fått en sjukersättning på omkring 16 000 kronor per månad från Försäkringskassan. Med kollektivavtal får du ytterligare omkring 3 700 kronor per månad.

De allra flesta kollektivavtal innebär också att arbetsgivaren tecknar en försäkring som under den tid du har sjukersättning från Försäkringskassan och sjukpension via kollektivavtalet fortsätter att betala in premier till ålderspensionen utifrån den lön du hade innan du slutade arbeta. Det har stor påverkan på storleken på din framtida pension.



Om du blir förälder

Vid **föräldraledighet** har du rätt till **föräldrapenning** från den allmänna föräldraförsäkringen. Föräldrarna har rätt till föräldrapenning under sammanlagt 16 månader. Av dessa har vardera föräldern tre månaders föräldraledighet som inte är möjlig att överlåta på den andra föräldern. I 13 månader motsvarar föräldrapenningen knappt 80 % av din lön, men även för föräldrapenningen finns ett lönetak som uppgår till 40 250 kronor per månad år 2022. Den maximala ersättningen blir cirka 30 800 kronor i månaden. Under de resterande tre månaderna uppgår föräldrapenningen till endast 180 kronor per dag.



Med kollektivavtal

I de allra flesta kollektivavtal för akademiker finns en kompletterande ersättning även vid föräldraledighet. Denna extra ersättning ger dig 10% av lönen under lönetaket och 80–90 % av lönen över lönetaket. Med kollektivavtal får du med andra ord även ersättning för lönebortfall över lönetaket vid föräldraledighet. De kollektivavtalade ersättningarna varierar i längd från 3 månader upp till ett år och benämns olika, till exempel ”föräldralön” eller ”föräldrapenningtillägg”.

Exempel

Om du tjänar 48 000 kr i månaden och är föräldraledig kan du som mest få ersättning på 30 800 kronor per månad från Försäkringskassan (2022). Med ett kollektivavtalat skydd på 90-% nivå får du i det här exemplet en kollektivavtalad löneutfyllnad på omkring 11 100 kr i månaden.

Med en månadslön på 25 000 kr hade du, utan kollektivavtal, fått en föräldrapenning på 19 100 kronor per månad från Försäkringskassan. Med kollektivavtal får du, utöver det, ytterligare omkring 2 500 kronor per månad. Om din arbetsgivare har ett kollektivavtal eller inte gör även vid föräldraledighet stor skillnad för din ekonomi.

Ersättningen betalas inte alltid ut automatiskt utan du måste själv ansöka om att få ut den. Därför är det viktigt att du tar reda på exakt vad som gäller på din arbetsplats. Enklast är att fråga din lokala fackförening. Föräldralön gör att det ofta lönar sig ekonomiskt att föräldrarna delar lika.

Testa vad du och din partner får i ersättning på saco.se/foraldralon

På saco.se/foraldralon kan du se hur uttaget av dagar mellan två föräldrar påverkar storleken på den gemensamma ersättningen. De allra flesta kollektivavtal innebär också att arbetsgivaren fortsätter att betala in premier till ålderspensionen under tiden då du är föräldraledig. Hur länge och till vilken omfattning varierar mellan avtalen. Då det kan ha stor påverkan på storleken på din framtida pension kan du gärna även här höra med din lokala fackförening om du är osäker vad som gäller på din arbetsplats.

Din framtida pension

När du arbetar och har en lön tjänar du in allmän ålderspension enligt svensk lag. Den allmänna pensionen består av inkomstpension, i vissa fall garantipension samt premiepension (PPM).

Lönen under hela arbetslivet har betydelse för din framtida allmänna pension. Varje år görs avsättningar till din pension på motsvarande 18,5% av din lön uttryckt som pensionsunderlag. 16% går till inkomstpension och 2,5% till premiepension. Även i det allmänna pensionsystemet finns ett inkomsttak som 2022 uppgår till 47 700 kronor i månaden. Något intjänande till pension över taket har du således inte. Nivån på din framtida pension går inte att ange i förväg utan beror på din livsinkomst, den allmänna inkomstutvecklingen i samhället och vid vilken ålder du går i pension. Premiépensionens storlek beror på hur mycket som betalats in och hur de fonder du valt har utvecklats. Om du inte gjort ett eget val placeras dina pengar i det statliga förvalsalternativet.



Med kollektivavtal

Fackförbund och arbetsgivare har kommit överens om kollektivavtalade tjänstepensioner som ett komplement till det allmänna pensionsystemet. Tjänstepensionen ger ett extra intjänande till pension för lönedelar under inkomsttaket. Men framförallt utgör tjänstepensionen hela intjänandet till pension för lönedelar över inkomsttaket eftersom det allmänna pensionsystemet inte ger någon rätt till pension över taket. För många akademiker utgör därför den kollektivavtalade tjänstepensionen en betydande eller till och med större del av den totala inkomsten än den allmänna pensionen.

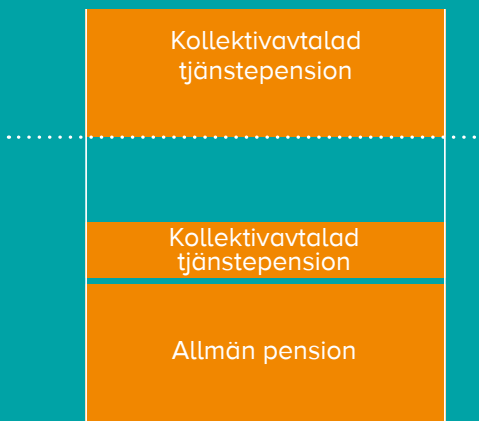
Det finns skillnader mellan de olika tjänstepensionsavtalen för akademiker. I avtalen gäller exempelvis olika åldersgränser för när du tjänar in pension och olika principer för intjänandet. De flesta avtal som gäller för yngre arbetstagare bygger helt på ett löpande intjänande av pensionspremier utifrån storleken på din lön. Premierna fonderas och bygger upp ett kapital till din framtida pension.

Äldre akademiker har däremot ofta förmånsbestämda pensioner. I ett förmånsbestämt system garanteras individen en pension motsvarande en viss andel av slutlönen. Hur stor andelen blir beror på antalet anställningsår inom avtalet. Vilket tjänstepensionsavtal du omfattas av beror på vilken sektor du arbetar i och din ålder. Hör med din lokala fackförening.

Generell skiss av pensionsdelarna

För många akademiker utgör den kollektivavtalade tjänstepensionen en betydande eller större del av inkomsten.

Inkomsttak för
allmän pension
(47 700 kr/mån
år 2022)



Om du blir arbetslös

Är du medlem i en arbetslöshetskassa (a-kassa) har du ett ekonomiskt försäkringskydd om du skulle bli arbetslös. Villkoren i försäkringen är reglerade i lag. Försäkringen hanteras av olika arbetslöshetskassor. Sacoförbunden driver gemensamt Akademikernas a-kassa (AEA).

Är du medlem i en a-kassa kan du få ersättning upp till ett lönetak på 33 000 kronor per månad. Det innebär att du får ut 26 400 kronor per månad, eller 1200 kronor per dag, om du har en lön som motsvarar lönetaket eller är högre. Om du inte är medlem i en a-kassa kan du enbart få ett grundskydd på maximalt 11 200 kronor per månad eller 510 kronor per dag. Har du valt att vara medlem i en a-kassa kan du med andra ord få 15 200 kronor mer i ersättning per månad än om du inte är medlem. Nivån på ersättningen från a-kassan är 80 % under de första 200 dagarna och 70 % från dag 201 till 300. Föräldrar till barn under 18 år har dessutom möjlighet att få ytterligare 150 dagar. Både ersättning från a-kassa och grundskyddet kräver att du har arbetat en viss tid för att få ut ersättning.

Läs gärna mer på saco.se och på aea.se

Inkomstförsäkringen ger dig 80 % av din lön om du blir arbetslös. Det gör stor skillnad för många akademiker.



Med kollektivavtal och inkomstförsäkring

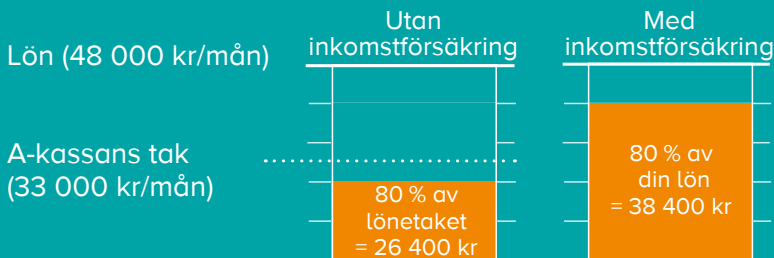
Eftersom arbetslöshetsförsäkringen inte täcker inkomstförluster över taket på 33 000 kronor per månad finns ett stort utrymme att försäkra dig över taket. Sacos förbund har därför tagit fram försäkringar via kollektivavtal och dels via egna inkomstförsäkringar vid arbetslöshet. De kollektivavtal som Sacoförbunden sluter kallas omställningsavtal eller trygghetsavtal. De kompletterar inte bara inkomstförluster utan innehåller i de flesta fall också aktiva stödinsatser för att du ska kunna få ett nytt arbete. De kan erbjuda karriärcoachning, utbildning och praktikplatser.

För medlemmarna i de flesta av Sacos förbund ingår inkomstförsäkringen i medlemsavgiften. Medlemmar i övriga Sacoförbund har möjlighet att teckna privata försäkringar vid sidan om det fackliga medlemskapet. Taket i inkomstförsäkringen varierar. Vissa förbund täcker inkomster upp till 100 000 kronor, medan andra täcker upp till 50 000 kronor. Ersättningen uppgår till 80 procent av din lön. Tillsammans med a-kassa ger inkomstförsäkringen 80 % av din lön i ersättning. Ersättningen från inkomstförsäkringen betalas ut i 120 dagar, men det finns även möjlighet att teckna tilläggsförsäkringar som förlänger perioden. För att omfattas av inkomstförsäkringen måste du vara med i såväl ett fackförbund som i a-kassan. Kvalificeringstiden är 12–18 månader beroende på förbund.

Exempel

Tillsammans med a-kassa ger inkomstförsäkringen 80 % av din lön i ersättning. Med en månadslön på 48 000 kr får du med inkomstförsäkring ut 38 400 kr, dvs, ytterligare 12 000 kr utöver ersättning från a-kassan.

Med en månadslön på 35 000 kr får du ut 28 000 kr med inkomstförsäkring dvs, ytterligare 1 600 utöver ersättning från a-kassan.



Din familjs ekonomi om du dör

Vad händer med din familjs ekonomi om du dör innan du fyllt 65 år? Dina anhöriga har enligt lag rätt till en omställningspension under ett år. Pensionen baseras på dina tidigare inkomster.

Om du har barn under 18 år har de rätt till förlängd omställningspension. Dessutom betalas barnpension ut normalt till dess att barnet gått ut gymnasieskolan. Nivån på omställningspensionen är omkring hälften av den ålderspension du skulle ha fått. Även här finns ett lönetak på 47 700 kronor per månad år 2022.

Med kollektivavtal

Fackförbund och arbetsgivare har genom kollektivavtal kommit överens om olika förmåner till dina anhöriga eller efterlevande om du skulle avlida.

I alla stora tjänstepensionsavtal finns det möjlighet att få en omställningsförmån eller efterlevandepension. Ersättningen betalas ut under en begränsad period till dina närmaste anhöriga som då är efterlevande förmånstagare. Villkoren och nivån på ersättningen skiljer sig mellan de olika avtalen. I de flesta fall består förmånen av två delar. En del är till efterlevande vuxen partner och den andra till efterlevande barn som längst tills de fyllt 20 år. I vissa avtal är skyddet obligatoriskt men i privat sektor förekommer att du kan välja till skyddet.

Fackförbund och arbetsgivare har även träffat kollektivavtal om tjänstegrupplivförsäkringar. Om du dör utfaller då också ett engångsbelopp på max 6 prisbasbelopp dvs. 289 800 kronor år 2022 till efterlevande vuxna. Utöver detta utbetalas belopp till barn om de är under 20 år.

Du kan också i din kollektivavtalade tjänstepension välja till återbetalningsskydd som en extra ekonomisk trygghet till din familj och dina anhöriga. Om du omfattas av kollektivavtal eller inte har stor betydelse för din familjs ekonomiska trygghet om du skulle avlida.

10 argument för kollektivavtal

1. Allt i samma paket!

Kollektivavtalen löser många komplicerade frågor i ett paket, vilket underlättar för både anställda och arbetsgivare. Det som oftast ingår är tjänstepension, arbetstid, semester, löneutfyllnad vid föräldraledighet och sjukdom, försäkringar, medbestämmande med mera. Du behöver inte själv förhandla om varje fråga separat.

2. Kollektivavtal ger mer i plånboken

Om du räknar samman allt som kollektivavtalet ger i form av lön, pension och ersättningar i övrigt så blir det en stor skillnad i pengar, jämfört med vad du skulle få utan kollektivavtal.

3. Du slipper göra jobbet

Erfarna experter och förhandlare har utformat villkoren. Oftast är det mycket komplexa frågor, som pension, som är svåra att själv sätta sig in i. Om du själv ska förhandla fram samma bra förmåner som det finns i de flesta kollektivavtal måste du inte bara vara otroligt insatt i många frågor, du måste också vara expert på att förhandla. Med kollektivavtal behöver du inte själv anlita någon expert för att förhandla – jobbet är redan gjort.

4. Stor frihet för dig

Enskilda löner sätts aldrig centralt i Sacoförbundens avtal, se argument 7. Inom ramen för kollektivavtalet finns dessutom ofta möjligheter att förhandla själv om vissa villkor utöver lönen. Det kan till exempel vara arbetstid och semester. Och det finns inget som hindrar dig att diskutera ytterligare förmåner - som inte regleras i ditt kollektivavtal - med din arbetsgivare.

5. Du får vara med och bestämma

Utan kollektivavtal finns det många situationer där man som anställd inte har något inflytande över vad som händer på arbetsplatsen. Med kollektivavtal finns det reglerat hur arbetsgivaren ska informera och förhandla med de anställdas representanter. Du får möjlighet att diskutera och påverka de beslut som fattas



6. Ensam är inte alltid stark

Det är större chans att arbetsgivaren går med på villkor som ser likadana ut för en hel bransch. Det är svårare för arbetsgivaren att säga nej till en representant som har en stor grupp anställda bakom sig.

7. Du påverkar själv din lön

Kollektivavtal för akademiker bestämmer hur löneprocessen ska gå till, men utan att detaljreglera. Du får själv förhandla om och påverka din lön med hjälp av din prestation på arbetet. Avtalet kan till exempel säga att du har rätt till ett lönesamtal med lönesättande chef, och vilka lönekriterier som ska gälla på din arbetsplats.

Sacoförbunden hjälper dig med förberedelser genom råd och tips samt med arbetsmarknadens bästa lönestatistik, Saco Lönesök. Saco Lönesök hittar du via ditt förbunds webbplats.

8. Kollektivavtalen är skräddarsydda

Kollektivavtalet kan anpassas för olika branscher, yrken och arbetsplatser. Behoven ser olika ut på olika arbetsplatser när det gäller till exempel arbetstider och ersättningar eller kompetensutveckling. Med kollektivavtal kan man anpassa avtalen efter behoven på arbetsplatsen, till och med efter behoven på en särskild avdelning. Det är omöjligt att göra med lagstiftning.

9. Billigare och snabbare än domstol

Om det uppstår en konflikt mellan dig och din arbetsgivare är det mycket snabbare och billigare för dig att lösa den via en facklig förhandling än via domstol. Då kan frågan ofta få en lösning innan den hunnit bli infekterad, och arbetsklimatet blivit förstört.

I kollektivavtal finns regler om att det måste finnas en dialog mellan arbetsgivaren och representanter för de anställda. En fungerande dialog gör det oftast lättare att lösa konflikter. Dessutom är det den fackliga organisationen som förhandlar med arbetsgivaren, vilket gör det enklare för dig. Och framför allt mycket billigare, en domstolsprocess kan kosta massor med pengar och ta åratal. Skulle ett ärende ändå gå så långt som till domstol får du gratis juridiskt stöd, genom att ditt fackförbund driver ditt ärende.

10. Kollektivavtal ger färre konflikter

Kollektivavtal skapar stabilitet på arbetsmarknaden och ger färre konflikter. Under avtalstiden gäller så kallad fredsplikt, då får man inte vidta några stridsåtgärder (till exempel strejk och lockout). Jämfört med andra länder är det ovanligt få konflikter på den svenska arbetsmarknaden. På så sätt bidrar kollektivavtalen även till att skapa ett bra och tryggt företagsklimat i Sverige.

Om du vill veta mer..

AFA försäkrar anställda inom den privata sektorn och kommuner, landsting, regioner och vissa kommunala bolag.
Läs mer på afaforsakring.se

Akademikernas a-kassa är Sacoförbundens gemensamma arbetslöshetskassa.
Läs mer på saco.se och på akademikernasakassa.se

Alecta försäkrar tjänstemän i den privata sektorn.
Läs mer på alecta.se

Collectum administrerar tjänstepension, ITP, på privat sektor.
Läs mer på collectum.se

Kollektivavtalade förmåner: Läs mer på saco.se, avtalat.se, collectum.se, minpension.se, och pensionsmyndigheten.se.

KPA pension administrerar tjänstepension inom kommun och landsting.
Läs mer på kpa.se

Statens tjänstepensionsverk (SPV) beräknar och betalar ut tjänstepensioner och andra förmåner för anställda inom staten och statliga bolag.
Läs mer på spv.se

Så mycket ger ditt kollektivavtal.
Skriv in din lön och se hur mycket extra du får.
www.saco.se/kollektivavtal

Saco utvecklar Sveriges akademiker. Tillsammans utvecklar vi Sverige.

Saco, Sveriges akademikers centralorganisation, driver frågor för Sveriges akademiker. Vi är en partipolitisk obunden facklig organisation som består av 22 självständiga förbund med 940 000 medlemmar. Förbunden företräder olika yrkes- och examensgrupper på hela arbetsmarknaden, inklusive egenföretagare. Något som förenar våra medlemsförbund är akademisk utbildning, kunskap, kompetens och yrkesstolthet. Som företrädare för Sveriges akademiker är det självklart för Saco att ständigt påverka kunskapsnivån i Sverige. Utbildning och forskning som ger kunskap är en investering för såväl samhället som individen och är en av de viktigaste faktorerna för tillväxt och utveckling av ett samhälle.



Saco, Box 2206, 10315 Stockholm
tel vx: 08-6134800, www.saco.se