

HEJ ALLA SACO-S-MEDLEMMAR VID GU

Med anledning av #MeToo samt #Akademiuppropet

Tyvärr är inte heller Göteborg universitet fritt från diskriminering och sexuella trakasserier. Saco-S anser att det är fullständigt oacceptabelt. Vårt universitet måste vara en plats som är trygg och där alla kan känna sig säkra.

Göteborgs universitet har redan idag ett ansvar att kartlägga förekomsten av diskriminering, kränkningar och sexuella trakasserier men också åtgärda och förhindra att det förekommer. Saco-S arbetar aktivt för att Göteborgs universitet ska bli bättre på att arbeta för att se och förändra de strukturer som kan gynna maktmissbruk som kan leda till kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier.

Det viktigaste just nu är att vi gemensamt arbetar mot att Göteborgs universitet ska bli en bättre arbetsplats där människor behandlas lika. Att alla ska kunna vara och känna sig säkra!

Har du utsatts eller sett andra bli utsatta för sexuella trakasserier, kränkningar och diskriminering finns Saco-S här och kan prata med dig. Alla förtroendevalda inom Saco-S har sekretess.

Om du blivit utsatt:

1. Lägg märke till situationen. Ignorera inte din känsla, utan stanna upp och fundera. Kom ihåg att du har rätt att känna dig fysiskt och känslomässigt trygg på jobbet. Om du orkar, tala om för den som utsätter dig, att beteendet är oacceptabelt och ovälkommet. Det kan göras muntligt, skriftligt eller med hjälp av någon du litar på. Dokumentera det som hänt, till exempel genom minnesanteckningar.
2. Det är främst arbetsgivaren som du ska vända dig till. Arbetsgivaren måste undersöka ärendet och se till att det oönskade beteendet upphör.
3. Kontakta också din förtroendevalda vid Saco-S vid GU. Det inträffade kan utgöra ett brott mot diskrimineringslagen. Med tanke på preskriptionsregler bör därför kontakt tas omgående. Du hittar kontaktuppgifter till Saco-S förtroenevalda vid GU [här](#).

I arbetsmiljöverkets föreskrift "[Organisatorisk och social arbetsmiljö \(AFS 2015:4\)](#)" kan du läsa mer om vad som gäller vid kränkande särbehandling. Där kan du till exempel läsa 1 14§ om vad arbetsgivarens rutiner ska innehålla.

Det finns även bra information på GUs hemsida om du blivit utsatt:

[Om du blivit utsatt för sexuella trakasserier](#)
[Utsatt för diskriminering eller trakasserier](#)

Det finns även många andra bra sidor som kan ge stöd här kommer några förslag:

[Min upprättelse](#)
[Psykologguiden](#)
[Kvinnofridslinjen](#)
[Jourhavande medmänniska](#)
[Hjälplinjen](#)

Catrine Folcker
Ordförande Saco-S vid GU