

KALLELSE

Ledamöterna i Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet kallas till ordinarie årsmöte

Tisdagen den 28 maj 2013 kl 16.00

Plats: Saco:s kansli Karl Gustavsgatan 12 B, 4:e våningen.

Kallelsen är utsänd till Dig efter information från Ditt förbund.

VÄLKOMNA!

Föredragningslista

1. Sammanträdet öppnas
2. Fastställande av röstlängd
3. Fråga om adjungering
4. Val av mötesordförande
5. Val av mötessekreterare
6. Val av justeringsman tillika rösträknare
7. Årsmötets stadgeenliga utlysande (7 dagar före mötet)
8. Fastställande av föredragningslista
9. Styrelsens redogörelse för verksamhetsåret 2012/13 (bilaga 1a)
10. Frågan om styrelsens ansvarsfrihet.
11. Val av styrelseledamöter för verksamhetsåren 2013/15 (bilaga 3)
12. Val av rådets representanter i styrelser och nämnder (bilaga 1c)
13. Propositioner och motioner (bilaga 4)
14. Fastställande av nästa styrelsemöte
15. Övriga frågor
16. Sammanträdet avslutas

Göteborg dag som ovan

Martin Selander

Ordförande

Bilaga 1 a: Verksamhetsberättelse

Bilaga 1 b: Ansvarsområden för styrelsens ledamöter

Bilaga 1 c: Saco:s representanter i styrelser, nämnder och kommittéer vid Göteborgs universitet

Bilaga 2: Utsedda Saco-rådsdelegater 2013-2014

Bilaga 3: Valberedningens förslag

Bilaga 4: Propositioner och motioner

Saco-S-rådet

Bilaga 1A

Göteborgs universitet

Sammanträdesdatum

2013-05-28

Verksamhetsberättelse för Saco-S-rådets styrelse vid Göteborgs universitet för verksamhetsåret 2012/2013

Saco-S finns representerat i ett stort antal partssammansatta organ vid universitetet. I dessa organ utför våra förtroendemän betydande insatser. Detta sker också i styrelser och nämnder till vilka rådet nominerar ledamöter.

Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet väljer styrelse vid sitt ordinarie årsmöte och det är framför allt genom denna rådet verkar. Det arbetsutskott (AU) som utses av styrelsen består av ordförande, vice ordförande och sekreterare och har hand om löpande ärenden och förbereder styrelsens möten. Ordinarie årsmöte hölls stadgeenligt den 22 maj 2012.

Årsmötet 2012 valde för perioden 2012/2013 – 2013/2014 som övriga styrelseledamöter

Catrine Forsnabba
Pascale Evheden
Mats Persson
Helena Brännström

Styrelsen har under verksamhetsåret 2012- 2013 bestått av:

Martin Selander, ordförande
Pascale Evheden, vice ordförande
Mikael Johansson, sekreterare
Martin Björkman
Rune Fredriksson
Helena Brännström
Mats Persson
Catrine Forsnabba

Valberedning för perioden från årsmötet 2012 till årsmötet 2014 är:

Mats Edvardsson (sammankallande)
Roger Ljungvall
Inger Wilgotson Lundh

Firmatecknare utsedda av styrelsen är: Martin Selander
Pascale Evheden

Under verksamhetsåret 12/13 har styrelsen haft 4 ordinarie möten. Styrelsen har behandlat princip- och policyfrågor. Arbetsmöten med områdesansvariga har hållits vid 44 tillfällen. Vid dessa mötestillfällen har pågående ärenden behandlats och kommande förhandlingar

förberetts. AU har sammanträtt 44 gånger under verksamhetsåret. AU har förberett sammanträden med styrelsen och områdesansvariga samt behandlat löpande ärenden.

Styrelsen har haft ansvarsfördelning enligt bilaga 1B. Systemet med områdesansvariga har behållits. Detta har bland annat inneburit delat ansvar för förberedelser av såväl lönefrågor som MBL och personärenden.

Saco-S/GU har på ett övergripande plan under verksamhetsåret främst haft att hantera GU:s omorganisation kallad GU förnyas. Det har inneburit stora förändringar på alla nivåer inom universitetet. Mycket ansvar och befogenheter har flyttats från fakultetsnivå till institutionsnivå. På fakultetsnivån kommer enbart frågor kring forskning och utbildning att hanteras vilket gör att institutionerna kommer att få mycket större självständighet kring anställning och andra personalfrågor liksom ekonomi. Det har i sin tur inneburit att institutionernas kanslier har expanderat med personal inom främst ekonomi, personal och kommunikation. Dessutom har det anställts administrativa chefer på de institutioner som inte hade detta tidigare. Den riskanalys som gjordes i början av hösten såg en ökad arbetsbelastning som den största risken innan dimensioneringen på de olika nivåerna har fastställts och all behövlig personal kommit på plats. Rekryteringarna har främst skett internt vilket lett till en stor rörelse av personal inom universitetet. Omorganisationen har även påverkat den gemensamma förvaltningen och dess organisering. Den nya organisationen består nu av tre områden; administrativt stöd, verksamhetsstöd och infrastruktur.

De centrala förhandlingarna om ett kollektivavtal för en meriteringsanställning mellan Saco-S och arbetsgivarverket avbröts i slutet av 2011 eftersom man inte kunde nå enighet mellan parterna. Det ledde istället till en förändrad skrivning i Högskoleförordningen som möjliggör en fyraårig tidsbegränsad meriteringsanställning och det är upp till de enskilda lärosätena att specificera vilka dessa meriteringsanställningar ska vara. På Göteborgs universitet har det beslutats om en ny anställningsordning under 2013. Den innebär att både forskningsassistent och biträdande lektor är möjliga anställningsformer. Vi hade i förarbetet argumenterat för en ordning med enbart biträdande lektor som meriteringsanställning men fick tyvärr erkänna oss besegrade på den punkten (vi förklarade oss oeniga med förslaget). Vi kommer dock att fortsätta propagera för biträdande lektor som den bästa meriteringsanställningen med både pedagogisk och forskningsinriktad meritering och med möjlighet till tillsvidareanställning efter fyra år. Frågan om nytt arbetstidsavtal har fortfarande inte aktualiserats även om det finns förhoppningar om att så ska ske som en följd av omorganisationen och den nya anställningsordningen.

Under verksamhetsåret har vi genomfört en ny lönerevision. Denna revision var ett första försök till en årlig revision i enlighet med det centrala löneavtalet för Saco-S. Avtalet utgick från en lägstanivå på 3,1% per förhandlingsområde. Det sammanlagda utfallet för Saco-S på GU är dock inte känt ännu. En ny komponent i år är att vi denna gång inte förhandlat samtidigt som övriga fackliga organisationer på GU vilket skapat nya förutsättningar. Detta är något som vi får vänja oss vid framöver så länge som vi har olika centrala avtal. Vi håller nu på med en utvärdering av genomförd löneprocess som en grund för kommande Ralsperiod som infaller redan 1 oktober 2013.

Arbetsmiljöområdet

Saco-S är representerad i centrala arbetsmiljökommittén (CAMK) av Martin Selander och Martin Björkman med Pascale Evheden och Catrine Forsnabba som ersättare. Framförallt tar

CAMK upp övergripande frågor. Fortsatt arbete pågår med att förhandla fram ett nytt arbetsmiljöavtal vid Göteborgs universitet. I Vision 2020 lyfts också arbetsmiljö fram som ett av de viktigaste områdena att arbeta med framöver vilket är positivt. En nya mandatperiod för våra arbetsmiljöombuden börjar slutet av 2013. Under året har ett antal möten hållits för att knyta kontakter och stötta våra Saco-ombuden.

Humanistiska fakultetsområdet

Pascale Evheden och Inger Wilgotson Lundh har från hösten 2011 varit områdesansvariga vid humanistiska fakulteten. Josefine Alvunger som är tänkt ersätta Inger under hösten 2013, då Inger går i pension har börjat skolas in på fakulteten. Som områdesansvariga har man utöver MBL-förhandlingar ansvar för alla fackliga frågor som uppstår på fakulteten. Inger har representerat Saco-S i Humanistiska fakultetsnämnden/fakultetsstyrelsen.

Det ekonomiska läget vid fakulteten har förbättrats på flera sätt sedan föregående år, men på en institution har det kommit att bli arbetsbrist då fakultetsnämnden har beslutat att lägga ned några ämnen. Det har lett till stor oro och besvikelse hos våra medlemmar. Saco och OFR-s har gemensamt uppvaktat fakultetsnämnden via MBL-förhandling § 12 och yrkat på att beslutet om att lägga ned vissa ämnen borde omprövas. Personalorganisationernas begäran avsågs dock i fakultetsnämnden.

Regelbundna MBL-förhandlingar liksom förhandlingar rörande personärenden har ägt rum under året. Saco har inbjudit till medlemsmöte på den institutionen som drabbades av nedläggning. Medlemmarna fick möjlighet att ställa frågor och komma med förslag till åtgärder. Saco anser att bevakningen av omplaceringsutredningarna är mycket viktiga och har också framfört detta till såväl dekanen som fakultetskansliets ledning.

Saco har fått med sig fakultetsledningen på en annan arbetsordning gällande inplaceringsförhandlingar. Det innebär att vi kontinuerligt skickar in förslag på ny lön då vi anser att lönerna är för låga. Arbetsgivaren motiverar sin lönesättning och i vissa fall kan Saco acceptera lönesättningen. I ett antal fall har Saco fått arbetsgivaren att ändra lönen. Saco uppfattar att det har blivit ett bättre samförstånd mellan arbetsgivare och personalorganisationerna, avseende möjligheterna till anständiga anställningsförhållanden. Tillsvidareanställning för forskare har ökat på senare tid, men även arbetsbrist gällande samma kategori. Arbetsgivaren har en ”förfärlig” till enmanskretsar, vilket inte alls alltid stämmer överens med ett fackligt perspektiv. Behovet av att uppsägningsproceduren skall gå så snabbt som möjligt är inte förenligt med kravet på seriösa och noggranna omplaceringsprocesser. Saco ser till att processen går rätt till och bevakar medlemmarnas intresse.

Konstnärliga fakultetsområdet

Inger Wilgotson-Lundh och Mikael Johansson har under verksamhetsåret 2012-13 varit områdesansvariga för MBL-förhandlingar samt personärenden på Konstnärliga fakulteten. Mikael Johansson har representerat Saco-S i konstnärliga fakultetsstyrelsen. En ny fakultetsstyrelse påbörjade sitt arbete från höstterminen 2012. Personärenden har upptagit en stor del av den fackliga aktiviteten och har i vissa fall blivit mycket utdragna. Balansen mellan visstidsanställningar och tillsvidareanställningar fortsätter att vara föremål för diskussioner mellan arbetsgivare och fackliga företrädare och tyvärr har vi inte sett någon större förändring i denna fråga. Flera arbetstagare, som har en låg fast anställningsgrad, vilken år efter år utökas med tillfälligt ökad, varierande anställningsdel, har vi fackliga företrädare försökt förhandla för med avsikt att ge dessa en stabilare anställningssituation. Under året har

Saco drivit ett personärende som nu hamnat lokal-central nivå som förhoppningsvis kan bli prejudicerande angående visstidsanställningar.

Naturvetenskapliga fakultetsområdet

Martin Björkman och Rune Fredriksson har varit Saco:s lokala kontaktpersoner och MBL-ansvariga. Klas Eriksson har fasats in under våren 2013 då Martin Björkman går i pension 31/8 2013. Martin Björkman har varit Saco:s representant i fakultetsstyrelsen.

Fakulteten är sedan 2012 organiserad i de sex storinstitutionerna kulturvård, geovetenskaper, biologi, matematiska vetenskaper, fysik samt kemi och molekylärbiologi. Fakulteten står inför ett oroväckande budgetunderskott förorsakat av vikande studentantal, mindre forskningsfinansiering och ett ökat centralt OH-påslag. Detta kommer med största sannolikhet att medföra personalkonsekvenser.

Tjänstgöringsplanerna har under verksamhetsåret återigen varit föremål för diskussion. Saco-S har även uppmärksammat den problematiska situationen för stipendiefinansierade postdoktorer ur ett ekonomiskt och arbetsmiljömässigt perspektiv och härvidlag krävt en redovisning och analys av förekomsten. Det omdebatterade studentcentrat kommer under 2013 avvecklas, vilket tillmötesgår personalorganisationernas och inblandade medlemmars önskemål.

Sahlgrenska akademien

Catrine Forsnabba har tillsammans med Martin Björkman varit områdesansvariga på SA under 2012-13. Martin Selander är under infasning för att ersätta Martin Björkman som går i pension 31/8-2013. En ny akademistyrelse har sedan hösten -12 arbetat. Där har Martin Björkman suttit som Saco-representant. SA har en fortsatt god ekonomi och har under året utlyst ett antal forskartjänster för att attrahera excellenta till Göteborg. GU's omorganisation har medfört en del omorganisation och nedmontering av SA kansli. Flera tjänster från kansliet har flyttats ut till institutionerna. Akademikanslitet är dock inte helt nedmonterat då SA är beroende av ett väl fungerande kansli med tanke på samverkan med sjukvården. En del personärenden är långvariga och ofta kopplade till dålig arbetsmiljö. Ett flertal verksamhetsförändringar i olika forskarkonstellationer har lett till övertalighet. Oftast i form av enmanskretsar vilket vid flera tillfällen ifrågasatts.

Samhällsvetenskapliga fakultetsområdet

Catrine Forsnabba har först tillsammans med Pascale Evheden, juni - september, och sedan med Pelle Kronestedt, från oktober och framöver, har varit områdesansvariga under verksamhetsåret 12-13. En ny fakultetsstyrelse har börjat jobba hösten -12 där Catrine Forsnabba eller Pelle Kronestedt representerat Saco-S. Arbetsmiljöarbete har även i år varit fokus för Saco-S arbete, bl.a. har en arbetsmiljöundersökning beställts via Previa.

En annan viktig fråga som Saco-S har arbetat med är de låga lönenivåerna för forskare, adjunkter och lektorer. Saco-S har drivit lönefrågan och möten angående löneutveckling har hållits med medlemmarna. Statsvetenskap lokal "Saco förening" har under året arbetat vidare.

Arbete med att så ihop sociologen och förvaltningshögskolan har pågått under hösten. Dock avbröts arbetet helt och ingen sammanslagning har genomförts.

En större verksamhetsförändringar i olika forskarkonstellationer har aviserats och arbetet runt detta har inletts.

Under året har det drivits många person ärenden som tagit en stor del av det fackliga arbetet.

Utbildningsvetenskapliga fakultetsområdet

Martin Selander och Helena Brännström har från hösten 2012 varit områdesansvariga för MBL-förhandlingar, personärenden och andra fackliga frågor vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten. Martin Selander har representerat Saco-S i Utbildningsvetenskapliga fakultetsnämnden. Under året har det pågått mycket omställningsarbete i samband med den administrativa omorganisationen på GU. Detta innebär en förändrad ansvarsfördelning med ett större ansvar på institutionerna i förhållande till fakultetsnivån. Ett exempel var utlokaliseringen av studieadministrationen på institutionerna vilket skapade vissa arbetsmiljöproblem till följd av minskad personal och svårigheter med nyrekrytering. Detta har nu till stor del åtgärdats men diskussionen fortgår vad gäller utlokalisering kontra samlokalisering av dessa stödfunktioner. Under hösten har vi även fört diskussioner om system för kompetensutveckling och andra uppdrag. Vi har även specifikt diskuterat dessa frågor på Institutionen för Kost- och Idrottsvetenskap gällande hur tjänstgöringsplaner hanteras och kurser planeras. Den försämrade ekonomiska situationen på fakulteten har också varit föremål för diskussion i samband med förändrad tilldelning från LUN.

Universitetsbiblioteket

Saco:s områdesansvariga har under verksamhetsåret 2012/2013 varit Mikael Johansson, Klas Johansson och Rune Fredriksson. MBL-förhandlingar har ägt rum varannan vecka. Områdesansvariga har vid åtskilliga tillfällen liksom tidigare verksamhetsår tvingats påtala betydelsen av kontinuerlig information och öppenhet i medbestämmandeprocessen. MBL-proceduren måste utvecklas och protokollshanteringen effektiviseras påtagligt. Kallelser till MBL inkommer sent och undertecknandet av protokoll fördröjs av outgrundliga administrativa skäl. Arbetsgivarens konstaterande, att det finns svårigheter att föra en demokratisk dialog med arbetstagarna på grund av dessas svaga intresse att ge uttryck för sina åsikter i samband med de informationsmöten arbetsgivaren anordnar, kvarstår. Arbetstagarnas åsikter har i första hand kanaliserats via Saco-S, som framfört dessa direkt till arbetsgivaren i samband med MBL. Saco menar fortsatt att arbetsgivaren på allvar måste ta till sig rådande kritik och upprätta en handlingsplan för en demokratisering av arbetsplatsen. Under verksamhetsåret har Saco-S tvingats påkalla central förhandling vid ett tillfälle. Ärendet gällde de intermittent anställda "studentvakterna" Resultatet av den centrala förhandlingen blev att arbetsgivaren från och med den 1 juli 2013 ska erbjuda allmän visstidsanställning enligt LAS 5.1 till de studentvakter som har en planerad tjänstgöringsgrad om minst 25% av heltidstjänstgöring. Tjänstebenämningen för studentvakterna ska framdeles vara "assistent". Under verksamhetsåret har löneförhandlingar, RALS, ägt rum vid UB. Efter avslutade förhandlingar lämnade Saco:S in en protokollsanteckning med lydelsen: "Saco-S vill föra till protokollet att UB i sin argumentation i de individuella löneförhandlingarna enbart refererar till struktur och relation mellan medarbetare och att referens till av UB fastställda lönekriterier saknas". Protokollsanteckningen exemplifierar delvis den besvärliga process som löneförhandlingarna inneburit. Det till överbibliotekarien knutna rådgivande organet, Biblioteksnämnden, har sammanträtt vid fyra tillfällen vid vilka i första hand visionsfrågor stått i fokus.

Handelshögskolan

Roger Ljungvall har under verksamhetsåret gått i pension under augusti månad. Mikael Johansson först tillsammans med Josefine Alvunger, augusti 2012-mars 2013, sedan med Pelle Kronestedt, från mars 2013, har varit områdesansvariga för Handelshögskolan. Mikael Johansson och Pelle Kronestedt har tillsammans delat på representantskapet i fakultetsnämnden. En ny fakultetsstyrelse påbörjade sitt arbete hösten 2012. Under verksamhetsåret har kontinuerliga MBL-förhandlingar ägt rum var fjortonde dag vid fakulteten.

Under verksamhetsåret har den nya strukturen med 4 institutioner implementerats vilket lett till en viss ökning av personären. Under vårterminen 2013 har RALS genomförts och Handelshögskolans olika lönestrukturer har belysts. Sammanslagningar av flera små enheter, med olika lönestrukturer, har extra uppmärksammats i löneförhandlingarna.

Avslutande kommentar

Inför varje nytt verksamhetsår kan styrelsen konstatera att Saco-S vid Göteborgs universitet har haft många viktiga frågor att arbeta med. En viktig fråga är hur påverkar omorganisationen våra medlemmar (GU förnyas). Vi måste se till att en del av de goda ambitioner som finns bakom förändringen, inte minst en enhetlig hantering av personalfrågor, faktiskt kommer till stånd. Vi måste också se efter att institutionerna klarar av det ökade ansvaret för personalfrågor på ett bra sätt. Det allra viktigaste är fortfarande att arbeta för en bra personalsyn på Göteborgs universitet. Med en bra personalsyn blir arbetsmiljö en självklar strategisk och central fråga på alla nivåer. En god arbetsmiljö är förmodligen den allra bästa investeringen för att öka både välbefinnande och produktivitet. I Vision 2020 finns arbetsmiljön med som en viktig del och det pratas om att införa ett certifieringssystem för arbetsmiljö för att ytterligare öka ambitionsnivån. Vi hoppas att vi också ska kunna slutföra ett nytt *arbetsmiljöavtal* under året.

Vad gäller anställningar strävar vi fortfarande efter att tillsvidareanställning ska vara normen men tyvärr ser vi fortfarande att det i viss mån "trixas" med olika typer av tidsbegränsade anställningar. Det pågår idag en diskussion med ledningen om att arbeta för fler tillsvidareanställningar men också att se över hur eventuella övertalighetsprocesser hanteras. Det gäller för oss att bevaka våra medlemmars intressen och rättigheter och samtidigt se till att anställningstryggheten ökar. Den grupp som är mest utsatt är utan tvekan forskarna som är beroende av externa medel och den press det innebär att själv tvingas att trygga sin egen finansiering. Det är viktigt att forskarna får en större trygghet även som tillsvidareanställda. Institutionerna måste arbeta för att integrera forskarna i verksamheten och på olika sätt stötta deras forskningsarbete och arbetet med att söka ny finansiering.

Med den nya anställningsordning så känns det också som rätt tid att ta upp frågan om ett nytt *arbetstidsavtal*. Vi får inte glömma bort arbetsvillkoren för basen av våra lärare och forskare. Vi måste också ta tillvara de resurser som finns hos vår personal och ge alla lärare möjlighet att både forska och undervisa så att vi verkligen lever upp till målet med undervisning på vetenskaplig grund! Arbetstidsfrågan är således fortsatt central för arbetsmiljön och hela verksamheten. Vi kommer under året att arbeta hårt med ett projekt om tid och tilldelning som går ut på att kartlägga vad personalen får för villkor för att bedriva en kärnverksamhet, dvs undervisning och forskning. Inte att förglömma den administrativa personalen som varit hårt utsatt under omorganisationen. En rimlig arbetsbelastning och en variation i arbetsuppgifter är en strategisk fråga för hela GU.

Ytterligare en kritisk fråga handlar om hur vi ska bedriva löneförhandlingar framöver. Vårt centrala Sacoavtal innebär att vi måste förbereda oss för modellen med lönesättande samtal. Detta är en stor förändring som förändrar villkoren för de fackliga organisationerna men dessutom i hög grad för den enskilde medlemmen och den lönesättande chefen. Här har vi ett mycket viktigt arbete med att utveckla en hållbar modell som behåller det bästa av den nuvarande modellen men samtidigt tar in aspekter som kan vara av fördel med det lönesättande samtalet. Detta är en process som måste få ta tid och som måste utvärderas men som samtidigt måste sättas igång så att vi är förberedda inför den situation som uppstår från och med 2016. Detta är något vi måste ta ett gemensamt ansvar för mellan parterna. Det är också styrelsens bestämda uppfattning att vi kan spela en viktig roll i dessa frågor och i alla övriga frågor som berör medarbetarna vid Göteborgs universitet.

För styrelsen

Martin Selander
Ordförande

Ansvarsområden

*Gemensam förvaltning
+ LUN + IT universitet*

Martin Selander
Pascale Evheden

Sahlgrenska akademien

Martin Björkman
Catrine Forsnabba
Martin Selander

Humanistisk fakultet

Inger W. Lundh
Pascale Evheden
Josefine alvunger

Konstnärlig fakultet

Inger W. Lundh
Mikael Johansson

Naturvetenskaplig fakultet

Martin Björkman
Rune Fredriksson
Klas Eriksson

Samhällsvetenskaplig fakultet

Pascale Evheden
Pelle Kronstedt
Catrine Forsnabba

Utbildningsvetenskaplig fakultet

Martin Selander
Helena Brännström

Handelshögskola

Pelle Kronstedt
Mikael Johansson

Universitetsbibliotek

Rune Fredriksson
Mikael Johansson
Josefine Alvunger

Saco-S respresentanter i nämnder och kommittéer

Övergripande styrelser, nämnder och kommittéer

<i>Universitetsstyrelsen</i>	Martin Selander Pascale Evheden (suppleant).
<i>Personalansvarsnämnden</i>	Martin Selander
<i>Fondstyrelsen</i>	Martin Selander
<i>Ledningsgruppen för arbetslivsinriktad utbildning</i>	-----
<i>Kontaktgruppen gentemot företagshälsovården</i>	Martin Selander Pascale Evheden
<i>Förslagskommittén</i>	Lena Nyström (ordinarie) Martin Björkman (suppleant).
<i>AP-gruppen (arbetspolitiska gruppen)</i>	Pascale Evheden
<i>Biblioteksnämnden</i>	Rune Fredriksson (ordinarie) Helena Brännström (suppleant)
<i>LUN</i>	Martin Selander (ordinarie)
<i>Kvalitetsrådet</i>	-----
<i>Sahlgrenska akademins styrelsen</i>	Martin Björkman
<i>Etikgruppen</i>	-----
<i>Distansutbildningsrådet</i>	-----

Fakultetsnämnder (motsvarande)

<i>Humanistiska fakultetsnämnden</i>	Inger W. Lundh
<i>Konstnärliga fakultetsnämnden</i>	Mikael Johansson
<i>Naturvetenskapliga fakultetsnämnden</i>	Martin Björkman
<i>Sahlgrenska akademien</i>	Martin Björkman

<i>Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden</i>	Catrine Forsnabba Pascale Evheden/Pelle Kronestedt
<i>Utbildningsvetenskapliga fakultetsnämnden</i>	Martin Selander
<i>Handelshögskolans fakultetsnämnd</i>	Mikael Johansson
<i>IT-universitetets fakultetsnämnd</i>	Martin Selander/Pascale Evheden

Institutionsstyrelserepresentanter vid Sahlgrenska akademien

<i>Institutionen för vårdvetenskap och hälsa</i>	-----
<i>Institutionen för odontologi</i>	-----
<i>Institutionen för biomedicin</i>	Martin Björkman
<i>Institutionen för neurovetenskap och fysiologi</i>	Martin Björkman
<i>Institutionen för medicin</i>	-----
<i>Institutionen för kliniska vetenskaper</i>	Martin Björkman

Saco-S representanter i lokala och centrala arbetsmiljökommittéerna 2011-2013

Block I (hum)	Bo Claesson	(ord)
	Audur Magnusdottir	(ord)
	Patrik Möller	(ers)
	Leif-Jöran Olsson	(ers)
Block IIa (samvet)	Marie Thynell	(ord)
	Mikael Johansson	(ers)
Block IIb (handels)	Karin Jonson	(ord)
	Petra Adolfsson	(ers)
Block III (SA)	Martin Björkman	(ord)
	Henriette Philipsson	(ord)
Block IV (IT-univ)	Wera Tegner Johansson	(ord)
	Åsa Samdell	(ers)
Block V (nat)	Leif Klemedtsson	(ord)
	Anna Ansebo	(ers)

Block VI (utb vet)	Catrine Forsnabba Viljo Telenius	(ord) (ers)
Block VIII (konst)	Tobias Egle Rune Fredriksson	(ord) (ers)
Block IX (UB)	Helena Brännström Gunnar Oxelqvist	(ord) (ers)
Block X (centrala förv)	Klas Ternblad Andreas Andersson	(ord) (ord)
Centrala arbetsmiljökommittén	Martin Selander Martin Björkman Catrine Forsnabba Pascale Evheden	(ord) (ord) (ers) (ers)

Sammanträdesdatum
2013-05-28

Saco-s rådsdelegater verksamhetsåret 2013-2014

SULF

Catrine Forsnabba
Mikael Johansson
Klas Eriksson
Pelle Kronestedt
Martin Selander
Inger Wilgotsson-Lund
Donald Blomqvist
Rune Fredriksson
Gunnar Nyman
Jaenette Lindberg
Staffan Lindberg
Henriette Philipsson

Naturvetarna

Mats Brännström
Ulf Torkelsson
Pascale Evheden

DIK

Helena Brännström
Eva Hessman
Maja Pelling

JUSEK

Josefin Alvunger
Mats Edvardsson

Läkarförbundet

Johan Mölne
Michael Breimer

Sveriges Arkitekter

Veterinärförbundet

Aina Moe Back

Sveriges Skolledarförbundet

Anita Espeing

Sveriges civilekonomerna CR

Eva Ossiansson

Sveriges ingenjörer SI(CF)

Bernt Johansson

Legitimerade Sjukgymnaster LSR

Margareta Kreuter

SRAT

Akademikerförbundet SSR

Arbetsterapeuter FSA

Gudrun Johansson

Medlemsantal/ledamöter till Saco-S rådet 2013
 (obs! dubbelanslutade medlemmar = ½ plats/förbund)

Bilaga 2

	Antal medlemmar	Total ledamöter
SULF	1173,5	12
NATURVETARNA	378,5	4
JUSEK	227	3
DIK	231	3
LÄKARFÖRBUNDET	185	2
LR	109	2
AKADEMIKERFÖRBUNDET SSR	108	2
Veterinärförbundet	2	1
SRAT	28	1
SKOLLEDARFÖRBUNDET	5	1
SI	73,5	1
PSYKOLOGFÖRBUNDET	53	1
PRIVATTANDLÄKARNA	28	1
LSR	20,5	1
FSA	9	1
FARMACEVTFÖRBUNDET	21,5	1
CR	45	1
AF	15	1

Förslag till ledamöter i SACO-S-rådets styrelse 2013/14

Vid SACO-S-rådets årsmöte i maj 2012 valdes till valberedning inför val till verksamhetsåret 2013/14 Mats Edvardsson (sammankallande), Roger Ljungvall och Inger Wilgotson Lundh.

SACO-S-rådet vid Göteborgs universitet har under verksamhetsåret 2012/13 utgjorts av följande ledamöter:

Martin Selander	Ordförande
Pascale Evheden	Vice ordf
Martin Björkman	
Rune Fredriksson	
Catrine Forsnabba	
Mats Persson	
Andreas Nordin	
Mikael Johansson	
Helena Brännström	

Martin Selander, Pascale Evheden, Catrine Forsnabba, Mats Persson, och Helena Brännström har ytterligare ett år i sitt nuvarande mandat.

Valberedningen föreslår nu efter överväganden och diskussioner med berörda följande, omval för Rune Fredriksson och Mikael Johansson. Nyval för Pelle Kronestedt, Sulf som ersätter Andreas Nordin och Johan Mölne, Läkarförbundet som ersätter Martin Björkman.

Rune Fredriksson	omval	
Mikael Johansson	omval	
Pelle Kronestedt	nyval	(ersätter Andreas Nordin)
Johan Mölne	nyval	(ersätter Martin Björkman)

Ovanstående ledamöternas mandatperiod är verksamhetsåret 2013/14 samt 2014/2015.

Valberedningen har i sitt arbete tagit hänsyn till att styrelsen, så långt möjligt, skall bestå av lika många män och kvinnor och att styrelsen skall representera universitetets olika delar såväl som universitetets åldersstruktur.

För valberedningen

Inger Wilgotson Lundh

Proposition till Saco-S rådet vid Göteborgs universitet årsmöte den 28 maj 2013

Jag skriver denna proposition inför Saco-S årsmöte den 28/5-13.
Mitt förslag är att vi från och med nästa år tillämpar en öppen inbjudan till Saco-S-rådets årsmöte för alla Saco-medlemmar vid GU. Detta för att öka öppenheten gentemot våra medlemmar men samtidigt försvara Saco-S-rådet som form, dvs att Saco-förbunden väljer delegater till årsmötet som tillika är de som är röstberättigade. Övriga Saco-medlemmar skulle då ha närvaro- och yttranderätt men ej rösträtt.

Martin Selander
Ordförande
Saco-S rådet vid Göteborgs universitet