



Juni 2014

Nyhetsbrev

Från Sacoföreningen
vid SJ AB

I detta nummer:

Omställningsarbetet snart klart

Lönerörelsen—kommer den igång?

TJ samarbete med Attendance 2

Omställningen—börjar den bli klar?

Av Per Hammarqvist



Per Hammarqvist

Sidan två

Så börjar omställningsarbetet inom administrationen vara över för den här gången. Det finns några få ärenden som berör våra medlemmar som ännu inte är klara.

Det har varit en tung och ledsam process där många av SJ:s medarbetare tvingats antingen att lämna företaget eller byta till en tjänst man inte själv har valt.

De medlemmar som lämnat företaget har i de flesta fall gjort det med något av de omställningspaket som arbetsgivaren har erbjudit. Några har kunnat gå direkt till nya externa arbeten, ibland på avsevärt högre nivå än man hade på SJ. Hur som helst så har arbetet i Omställningsgruppen flutit på mycket bra.

Denna grupp består av två arbetsgivarrepresentanter och två ledamöter från varje facklig organisation. Från SACO föreningens sida är det Olle Östman och jag som suttit i gruppen.

Vi har i de allra flesta fall haft en stor samsyn på hur de enskilda fallen ska lösas. I några fall har vi inte kunnat uppfylla medlemmens önskan beroende på att det inte funnits lämpliga tjänster, någon annan har haft hälsoskäl som gjort urvalet begränsat eller att arbetsgivaren haft kompetenskrav som medlemmen inte uppfyller. Sådana beslut känns tråkigt och tungt att behöva fatta.

I några få fall har vi upplevt att enskilda medlemmar inte har blivit väl behandlade i processen. I de fall där vi fått kännedom om detta har vi påkallat samtal med berörda chefer och framfört våra synpunkter. Oftast har då situationen kunnat lösas på ett tillfredställande sätt.

Kontakt med Sacoföreningen vid SJ AB

Mail: Saco-TJ@sj.se

Per Hammarqvist

tel. 010-751 5343

Olle Östman

tel. 010-751 5540

Omställningsarbete

Av

Olle Östman

Omställningsarbetet vad beträffar administrationen börjar bli klart skriver Per på Sidan 2. Men man kan ju fråga sig vad är det för arbete vi gjort som tagit så mycket tid och kraft?

En arbetsgrupp kallad omställningsgruppen finns och denna utgörs av två arbetsgivarrepresentanter och de fackliga organisationerna. De sistnämnda har 2 ledamöter var. Totalt 8 personer. Här har Per och jag varit Sacoföreningens representanter.

Gruppens uppgift har varit att på ett systematiskt sätt sammanställa de som blivit över vid omorganisationen samt att sammanställa de lediga tjänster som finns inom hela företaget och att säkerställa att inplaceringar på lediga tjänster sker på ett korrekt sätt. Arbetet har skett ortvis och beroende på hur långt de olika avdelningarna kommit i omstruktureringen och med tillsättning av sökta tjänster har detta tagit olika lång tid.

Nu har de flesta som blivit övertaliga och valt att vilja bli omplacerade blivit inplacerade på någon tjänst och endast ett fåtal är kvar att hantera. Som Per skriver så har många tagit olika paket som erbjudits av arbetsgivaren och gått vidare.

Det som är anmärkningsvärt är det stora antal som valt att resa sig och gå vidare utan att ta något paket.

Flera av dessa är mycket kompetenta och attraktiva på arbetsmarknaden. Sacoföreningen och de andra facken varnade för att en sådan situation kunde uppstå redan i de inledande förhandlingarna vilket arbetsgivaren inte tog på särskilt stort allvar.



Jag vill mena att inte försöka minska den risken är förödande för ett företag som behöver alla spjutspetsar i verktyglådan inför framtida konkurrens och upphandlingar.

För en facklig företrädare betyder också omställningsarbetet att många medlemmar vill ha råd och hjälp i en svår situation. Detta har inneburit att vi haft många och i vissa fall långa samtal med medlemmar och har dessutom deltagit vid samtal mellan chefer HR och medlemmar. Många medlemmar har velat att vi ska vara med för att säkerställa att allt går rätt till så man inte blir pålurad någon konstig lösning utan får det man har rätt till.

Vissa samtal har varit mer av informationssamtal och vissa mer som rent krisstöd. I flera fall har medlemmar velat träffas ute på stan då man mått så dåligt att man inte orkat gå in på jobbet.

Forts från föregående sida

Det jag beskriver sist på föregående sida är ju tragiskt ur ett personligt perspektiv och man undrar ju hur väl dessa människor blivit hanterade på sina avdelningar för att hamna i en så djup kris. Sen finns det även goda exempel där medarbetare fått den hjälp de behövt för att komma ur den personliga krisen men tyvärr är det undantagen som bekräftar regeln.

Avslutningsvis kan jag notera efter ett större antal samtal med medlemmar att många av de som ”blev kvar” känner en stor sorg över att ha förlorat, i flera fall, goda vänner och arbetskamrater som man jobbat med under lång tid.

Man känner både glädje och sorg . Glädje för sin egen skull, att man fick behålla jobbet och sorg över förlusten av de som fick sluta.

Här verkar det inte finnas någon beredskap för att hantera detta utan man kör på som vanligt och sopar detta faktum under mattan.

I något fall när detta diskuterades med en ledare uttryckte denne sig som följer: ” nu ser vi framåt och jobbar på” ”Det som har varit är inget att gräva ner sig i vi har ju ett jobb att hantera”



Så kan man ju förstås se det men det är min övertygelse att med den inställningen tappar processen ytterligare fart då fokus försvinner och tankarna på det som varit ständigt är närvarande och lämnas obearbetade. Detta är en ledarfråga som jag hoppas kommer att hanteras på ett rimligt sätt.

Var 3:e kvinna sjuk av sociala faktorer

I en artikel i tidningen Du och Jobbet skriver man att allt fler medarbetare blir sjuka på grund av problem med relationer till chefer och arbetskamrater. Antalet anmälda arbetsskador pga organisatoriska eller sociala faktorer sägs ha ökat med 50% sedan 2009. Det gör att var fjärde anmälan avseende arbetsjukdom orsakas av sådana faktorer.

Bland kvinnor är var tredje anmälan sådan. Det handlar ofta om för mycket arbete, för hög arbetstakt samt problem med relationer på arbetsplatsen tex problem med chefen eller andra samarbetsproblem men även mobbing och trakasserier.

Flest anmälningar hade inkommit från vården. Men bara för att vi inte tillhör vårdsektorn kan vi inte bortse från frågan. Detta då vi som fackliga under den senaste tiden upplevt att detta förekommer även inom vårt företag. Vid flera tillfällen har vi reagerat och agerat i olika fall men man undrar ju hur det står till med företaget när sådant händer. I flera fall har problemen retts ut men flera fall kvarstår och frågan är vad arbetsgivaren tänker göra åt saken.....

Arbetsmiljö

Av Olle Östman

En undersökning bland skyddsombud och chefer från Prevent som redovisas i tidningen Du och Jobbet december 2012 visar att skyddsombuden och cheferna rangordnar stress /arbetsbelastning och ledarskap som de två viktigaste frågorna i framtiden.

Skyddsombuden hade på tredjeplats de fysiska riskerna medan cheferna hade kompetensutveckling på tredje plats. Både skyddsombud och chefer trodde att arbetet kommer få större prioritet i framtiden. En reflektion man kan göra, nu när vi är i den framtid undersökningen pekar mot, är hur stress och arbetsbelastning kommer att utvecklas på SJ framöver. Hur kommer övertidsuttaget att se ut, sjukskrivningar och arbetsskadorna....Detta med tanke på den nya och slimmade organisation vi nu har.

Jag pratade med en medlem som redan i maj hade kommit upp i 200 timmar övertid (maxgränsen för ett år) Hur kommer hans arbetssituation se ut i november? Frågan kan förefalla konstig men Sacoföreningen ser redan ett ökat tempo och ett ökat antal förfrågningar om övertidsdispens. gränsen. Här gäller det att hålla i så att vi inte jobbar ihjäl oss.

Dock finns ett stort mörketal då många medlemmar har inlöst övertid och själva tillsammans med sin chef har att se till att inte spräcka 200 timmars

För många är jobbet väldigt viktigt och man identifierar sig med jobbet och SJ men det betyder inte att man ska eller får jobba hur mycket som helst. Denna fråga måste bevakas och då sjuktalen redan är för höga riskerar dessa att sticka iväg ännu mer om frågan inte hanteras.

Sacoföreningen kommer att bevaka detta bland annat i Centrala skyddskommitten men vi behöver också medlemmarnas hjälp för att få reda på hur arbetssituationen är i företaget.



Är organisationen anpassad till rätt numerär eller börjar vi redan gå på knäna. Hör av er!

Lönerörelsen – kommer den igång?

Av Olle Östman

I ett meddelande på intranätet redan i april meddelade arbetsgivaren att årets löne-revision troligen skulle förse-nas då parterna hade samtal om kollektivavtalet men att man skulle försöka komma igång så fort som möjligt.

Sedan dess har det runnit mycket vatten under broarna och Kollektivavtalet har sagts upp av Seko och en konflikt på Veolia har som alla säkert vet utbrutit.

Detta ska dock inte ha någon reell påverkan på Sacoföreningens lö-neavtal som skiljer sig från det arbetsgivaren har med Seko och ST.

Orsaken är följande:

Vårt kollektivavtal är inte uppsagt. Vårt löneavtal är ett tillsvi-dareavtal som förvisso kan sägas upp men inte är uppsagt. Därför skall enligt vår mening lönerörelsen omgående sättas igång för våra medlemmar och det skulle gjorts för längesedan.

Sacoföreningen fick för någon vecka sedan en förfrågan om att skjuta upp lönerörelsen till hösten men komma igång med löne-samtalen före semestrarna. Vi kontrade dock med att vi ville ha ett första möte enligt avtalet och sen kunde ju lönesamtal mm sättas igång omgående med de som finns på plats.

Detta accepterades och vi skall ha ett inledande möte före midsommar kom vi överens om med arbetsgiva-ren.

Vad ska man då tänka på vid löne-samtalet? Nedan visar vi de fyra punkter som TJ tyckte man ska tänka på.

Jag vill dock rekommendera alla medlemmar att gå in på sitt för-bunds hemsida och läsa vad dessa tycker.

Sacoföreningen står självklart till förfogande och hjälper till om du har några frågor eller känner att du vill ha hjälp. Vi är bara ett telefonsamtal eller mail bort.

De fyra punkterna

1. Utgå från utvecklingssamtalet
2. Lista dina insatser under året
3. Är det läge att diskutera andra förmåner än lön
4. Undersök löneläget

För mer utförlig info gå in på <http://tj.nu/medlem/lonesamtal/> eller ditt Sacoförbunds hemsida



Foto:
Olle Östman



Känner du någon som inte fyllt 35 och borde gå med i TJ? Just nu sänker vi medlemsavgiften för nya medlemmar under 35. Och du som värvar här chans till vinn och fina presentkort!

Vi på TJ tycker att fler unga borde gå med i facket. Därför har vi mellan den 1 juli - 31 dec 2014 sänkt medlemsavgift under det första medlemsåret för den som ännu inte fyllt 35.

Efter de första tolv medlemsmånaderna så betalas den ordinarie medlemsavgiften på 225 kr per månad.

Som medlem i TJ får du bland annat en Inkomstförsäkring som ingår i medlemskapet (om du har din a-kassa hos AEA), branschtidningen Svensk Trafiktidning, arbetsrättslig hjälp av förtroendevalda eller ombudsmän, möjlighet till medlemskap i a-kassan AEA för 90 kr i månaden, rabatterade gruppörsäkringar hos Förenade Liv och Folksam samt ränterabatt om du väljer att ansöka om bolån hos SEB.

Vi har dessutom inlett ett samarbete med Attendance2 som gör att TJ-medlemmar till starkt rabatterade priser kan gå på konserter, spännande idrotts evenemang m m. (Se vidare info på nästa sida red anmärkning)

Så om du känner någon som är under 35 och borde gå med i TJ så passa på att rekrytera! Du som värvar en medlem fram till den 30 november har chansen att delta i utlottningen av presentkort hos Clas Olsson, Elgiganten eller Ticket.

Läs mer om



Blandat

TJ inleder samarbete med Attendance 2

Av Fredrik Damm

Attendance2 är ett företag som försöker att koppla ihop arrangörer av evenemang med eventuella besökare. I princip hjälper de arrangörer att fylla stora arenor.

För vår del innebär det att vi kan erbjuda våra medlemmar väldigt rabatterade biljetter till diverse olika evenemang inom idrott, musik med mera. Du anmäler dig själv till evenemangen via länkar som TJ sprider i TJ-aktuellt, i sociala medier och på vår hemsida.

Just nu finns följande erbjudanden:

Djurgården fotboll: <http://difbiljetter.se/sacotj>

Musikalen Flashdance på Chinateatern: <http://kampanj.flashdance-themusical.se/sacotj>

Halmstad BK fotboll: <http://test6.attendance2.com/sommarhbksacotj>

Webbkameror från D-Link: <http://a2biljetter.se/dlinksacotj>

Vi verkar för att Attendance2 ska kunna bredda sina erbjudanden till att omfatta allehanda givande evenemang i olika delar av landet. Av naturliga skäl är det just nu ett visst fokus på Stockholm då bolaget är baserat där

Och nu till ett meddelande från brandskyddsföreningen

Grilla säkert i sommar!

Du vet väl om att när eldningsförbud råder är det bara tillåtet att grilla på iordningsställda grillplatser i naturen?

Hemma i trädgården får man grilla med vanlig "hushållsgrill" även under eldningsförbud.

Titta på räddningstjänstens hemsida om det råder eldningsförbud där du befinner dig.

Här är våra tips till alla grillare:

- Placera grillen stadigt och långt ifrån husvägg, plank eller annat som kan börja brinna.
- Ha vattenslang eller hink med vatten så att du kan släcka vid behov.
- Lämna aldrig en tänd grill utan bevakning.
- Elda bara med grillkol eller bricketter.
- Använd aldrig T-sprit för att tända en grill som slocknat. Det är livsfarligt. Flaskan kan explodera.
- Låt grillen stå ute med locket på till nästa gång du grillar.
- Kontrollera att kolen/askan är kall innan du slänger den. Den som tänder grillen har ansvaret för säkerheten.

Var rädda om er och njut av den väl förtjänade ledigheten.

Sacoföreningen önskar alla en vilsam och skön semester

Så går vi mot midsommar och semestrarna börjar. En period av välförtjänt återhämtning av krafter, inspiration och en möjlighet att göra något annat. Sacoföreningens styrelse vill på detta sätt tillönska alla en lugn och skön semester.

För de som valt att jobba över sommaren så finns det perioder som vi inte är på plats men är läget akut så kolla i första hand om din lokala företrädare är på plats eller skicka ett mail så försöker vi få kontakt om möjligt. Du hittar vem som är din lokala företrädare på vår hemsida.



Foto : Olle Östman

***Äntligen är sommaren här
med värme och vacker sol
vi ställer ut grillen
och sätter oss på varsin stol***

***Vi grillar på och det luktar gott
och snart är maten klar
vi dukar bordet jätteflott
kvällen blir underbar***