

Revisionsutfall

Årets lönerrevision är nu sammanställd för ASI. I det bifogade underlaget presenteras ett histogram som visar hur revisionsutrymmet är fördelat.

Medianlöneökningen för dom som ingår i revisionen hamnar på 2351:- vilket motsvarar en medianökning på 4.3%. Denna ökning är långt ifrån den förväntan om 2900:- vi förmedlade inför årets revision. För hela kollektivet är den totala ökningen 4.6%.

Vår bedömning är att utfallet leder till att vi inte stärker vår konkurrenskraft jämfört med de arbetsgivare vi jämför oss mot. Företaget har en uttalad ambition att lönemässigt ligga i nivå med marknaden när man tittar på samtliga anställda. Vi menar att man behöver även göra det för den population som ASI företräder för att minska risken för en för hög personalomsättning.

Öppet hus

Den 23 September är det Öppet hus hos oss på Siemens Energy i Finspång.

ASI kommer finnas representerade tillsammans med Unionen och vi kommer vara på plats i De Geer receptionen.

Det kommer finnas lite reklamartiklar, godishjul, fina priser att vinna och självklart tid att svara på fackligt relaterade frågor, både lokala och centrala. Välkomna till oss den 23:e September

Möte en styrelseledamot



Hej!

Jag heter Rasmus Brand och har varit styrelseledamot i ASI sedan januari 2023. Att vara fackligt aktiv ger mig en bredare förståelse av verksamheten och vart vi är på väg, samt lärdomar av alla möjliga slag som förbättrar mitt dagliga arbete.

Jag började på Siemens Energy år 2017 som trainee, men jobbar idag i gruppen Product Positioning inom Service-sälj. Vi ansvarar för att positionera våra produkter på marknaden och mitt ansvarsområde är våra servicekontrakt, så kallade Long Term Program (LTP) samt digitala produkter.

Jag bor i skogen utanför Svärtinge med fru och två små döttrar. Utöver familjelivet gillar jag att dricka kokkaffe i skogen, svettas på cykeln, snickra och brygga öl. Vi hörs!

Nyhetsbrev från Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH

Nr: 06
2023-09-18

Revision results

This year's salary revision has been concluded and the results are compiled in the attached pdf where you can find a histogram showing the distribution.

The median increase is 2351:- which corresponds to an median increase of 4.3%. This increase is far from our expectations which was 2900:-. For the collective as a whole the increase was 4.6%

Our assessment is that the outcome leads to us not strengthening our competitiveness compared to the employers we compare ourselves to. The company has a stated ambition to be at par with the market in terms of salaries when taking all employees into account. We believe that it also needs to be applied to the population that ASI represents in order to reduce the risk of excessive staff turnover.

Open House

On September 23, we have an Open House at Siemens Energy in Finspång.

ASI will be represented together with Unionen and we will be on site in the De Geer reception.

There will be some promotional items, candy wheels, nice prizes to be won and of course time to answer union-related questions, both local and central. Welcome to us on September 23.

Meet a board member



Hi!

My name is Rasmus Brand and I have been an ASI board member since January 2023. Being ASI board member active gives me a broader understanding of the business and where we are going, as well as insights of all kinds that improve my daily work.

I joined Siemens Energy in 2017 as a graduate trainee, and today I work in the Product Positioning group within Service sales organization. We are responsible for positioning our products on the market and my area of responsibility is our service contracts, so-called Long Term Program (LTP) and digital products.

I live in the forest outside Svärtinge with my wife and two small daughters. In addition to family life, I like to slurp coffee in the forest, sweating on the bike, carpentry and brewing beer. See you around!