

Nyhetsbrev från Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH

Nr: 03

2023-04-03

Nytt löneavtal!

Avtalen ger goda möjligheter för reallöneökningar redan från och med det andra avtalsåret. De ligger även på en nivå som gynnar Sveriges konkurrenskraft.

Avtalen som slutits mellan fack och arbetsgivare inom industrin är tvååriga och gäller från 1 april i år till och med 31 mars 2025.

Märket sätts till 4,1 procent under första året och 3,3 procent under det andra. I detta ingår avsättningar till deltidspension/flexpension på 0,2 procent under båda avtalsåren.

Ökade avsättningar till tjänstepensionen driver inte inflationen och har historiskt visat sig ge god avkastning. Nivåerna i deltidspensionen/flexpensionen har ökat avsättningarna till tjänstepensionen med nästan 50 procent sedan de infördes, vilket är en markant förstärkning av ingenjörernas pensionsvillkor.

Avtalsvärdena – i genomsnitt 3,7 procent under de två avtalsåren – är de högsta nivåerna sedan märket i Industriavtalet infördes 1997.

Nu tar de lokala förhandlingarna vid där det exakta löneutrymmet ska avtalas om med hänsyn till lokala förutsättningar. Därefter genomförs lönesamtal där lönen sätts utifrån den enskildes prestation. Enligt den med företaget förhandlade tidplanen kommer lönesamtal 1 äga rum med start v.17 och cheferna har till v.20 på sig att genomföra dessa.

Innan dess kommer vi erbjuda en löneskola där vi går igenom det centrala avtalet, våra historiska revisionsutfall, SEABs relativa löneläge samt vår bedömning av vad utfallet bör vara för att SEAB ska stärka sin konkurrenskraft på arbetsmarknaden för er medlemmar. Boka in 19/4 12:30-14:00 i kalendern redan nu så kommer det en kallelse inom kort.

Sommarsemester

Det börjar bli dags att lägga in önskemål om sommaresemester och vi vill därför påminna om vad som gäller.

Enligt semesterlagen har du rätt till betald eller obetald semester i minst fem veckor (25 dagar) per år. Syftet med semesterlagen är att ge alla anställda rätt till betald vila. Ett anställningsavtal med sämre villkor är därför ogiltigt. Betald semester får du bara i förhållande till den tid du har arbetat hos din arbetsgivare. Enligt lagen har du också som huvudregel rätt till fyra veckors sammanhängande semester under perioden juni-augusti. I övrigt bestämmer arbetsgivaren om semestern.

Senast två månader innan du ska påbörja din semester ska du ha fått besked från din arbetsgivare om semestern. Det gäller både huvudsemester och annan semester, som till exempel den femte semesterveckan eller enstaka semesterdagar. Bara om det finns särskilda skäl får arbetsgivaren ge besked senare än två månader före ledighetens början, dock om möjligt senast en månad före ledighetens början.

Du kan inte ensidigt avbryta eller ändra en redan godkänd semester, det ska alltid ske i dialog med din chef. Siemens Energy AB har dock som målsättning att tillgodose medarbetarnas önsknings i största möjliga mån.

Vill du påverka innehållet i vårt nyhetsbrev?

ASI är engagerade i mycket mer än bara lönefrågor. Har du idéer på områden som du vill höra mer om? Såväl lokala som globala. Ingen fråga är för liten, eller för stor.

Sänd gärna in dina förslag till: asi.se@siemens-energy.com

Nyhetsbrev från Akademikerföreringen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH

Nr: 03

2023-04-03

New wage agreement!

The agreements provide good opportunities for real wage increases already from the second year of the agreement. It is also at a level that benefits Sweden's competitiveness.

The agreements concluded between unions and employers in industry are two-year and valid from April 1 this year until March 31, 2025.

The mark is set at 4.1 percent in the first year and 3.3 percent in the second. This includes provisions for part-time pension/flex pension of 0.2 percent in both contract years.

Increased provisions for occupational pensions do not drive inflation and have historically proven to yield good returns. The levels of the part-time pension/flex pension have increased the provisions for the occupational pension by almost 50 percent since they were introduced, which is a marked strengthening of the engineers' pension conditions.

The agreement values – an average of 3.7 percent over the two agreement years – are the highest levels since the mark in the Industrial Agreement was introduced in 1997.

Now the local negotiations are taking place, where the exact salary range must be agreed on, taking into account local conditions. Salary talks are then carried out where the salary is set based on the individual's performance.

According to the timetable negotiated with the company, salary talk 1 will take place starting w.17 and the managers have until w.20 to carry them out.

Before that, we will offer a salary school where we go through the central agreement, our historical audit results, SEAB's relative salary situation as well as our assessment of what the outcome should be in order for SEAB to strengthen its competitiveness on the labor market for you members. Book 19/4 12:30-14:00. in your calendar now and you will receive an invitation shortly.

Summer vacation

It is time to put in the request for summer vacation and we therefore want to remind you of what applies.

According to the Leave Act, you are entitled to paid or unpaid vacation for at least five weeks (25 days) per year. The purpose of the Leave Act is to give all employees the right to paid rest and recovery. You only get paid vacation in relation to the time you have worked with your employer.

According to the law, as a general rule, you are also entitled to four weeks of continuous vacation during the period June-August. Otherwise, the employer decides about the leave.

At least two months before you start your vacation, you must have been notified from your employer about the vacation. This applies to both main vacation and other days of leave, such as the fifth vacation week or occasional days of leave. Only if there are special reasons the employer can give notice later than two months before the start of the leave, but if possible, no later than one month before the start.

You cannot unilaterally cancel or change an already approved paid leave, it should always be done in dialogue with your manager. However, Siemens Energy AB aims to meet employees' wishes as much as possible.

Do you want to influence the content of our newsletter?

ASI is involved in much more than just salary issues. Do you have ideas on areas you want to hear more about? Both local and global. No question is too small, or too big.

Please send your suggestions to: asi.se@siemens-energy.com