

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid

Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH, MP

Nr: 02

2023-02-16

Uppdaterad lönestatistik

Vi har nu uppdaterat lönestatistiken för samtliga medlemmar. Den baserar sig på lönelistor från december 2022. Statistiken ger oss möjlighet att fånga upp de som halkar efter i löneutveckling samt upptäcka om det uppstår löneskillnader som kan anses vara diskriminerande. För dig som medlem är det såklart en viktig hjälp inför stundande lönerevision. Vi lyssnar gärna på återkoppling från er medlemmar så återkom gärna med tankar och idéer om hur vi kan göra statistiken mer relevant. Länk: [Lönestatistik](#)

Lönejustering vid byte av tjänst

Om du byter tjänst internt och omförhandlar din lön, är det av yttersta vikt att du klargör med din nya chef i vilket års lönenivå man avser att lönen gäller. I år är det kanske extra viktigt då vi ännu inte har ett gällande centralt kollektivavtal efter 2023-04-01. Om chefen avser att du inte ska ingå i årets lönerevision så behöver du väga in detta när du bedömer löneförslaget i din nya befattning. Hör av dig till oss om du har funderingar kring detta.

Semester

Nu när semesteråret börjar närma sig sitt slut så kan det vara bra att påminna om vad som gäller för semester och sparande av dagar.

Semesterrätten regleras i semesterlagen och i kollektivavtalet. På Siemens Energy AB har medarbetare rätt till 25 eller 30 dagars semester. Enligt teknikavtalet måste minst 20 dagar av intjänad semester tas ut under ett semesterår (1 april - 31 mars).

Det är företagets policy att samtliga semesterdagar ska tas ut i ledighet för att skapa förutsättningar för bra balans mellan jobb och privatliv. Närmaste chef har ett ansvar att bevaka detta.

Intjänade dagar utöver 20 får sparas. Dock får det totala antalet sparade semesterdagar aldrig överskrida 25 eller 50 dagar (beroende på semesterrätten 25 el 30 dagar). Överskrids antalet betalas i stället en ekonomisk ersättning ut för de

semesterdagar som inte har använts. Utbetalning sker vid semesterårsskiftet (aprillönen).

Här kan du läsa mer om vad som gäller: [Semester SEAB](#)

Möt en styrelseledamot



Jag heter Magnus Persson och har varit med i styrelsen sedan 2017. Anledningen att jag gick med i styrelsen var att jag var nyfiken på hur saker fungerar bakom kulisserna samt möjligheten att vara med att påverka samt hjälpa kollegor. Min roll i styrelsen är framför allt kopplade till lönefrågor, dvs. allt från lönekartläggning, lönestatistik och löneprocessen. Jag har även tagit fram vår lokala [hemsida](#) (www.saco.se/siemens-energy).

Vid sidan av det fackliga uppdraget så arbetar jag sedan 2015 på R&D. Jag kom hit som examensarbetare och började jobba med turbinaerodynamik men på senare år har jag främst jobbat med projektledning av nya produkter samt felutredningar. Projektledning inom R&D är väldigt givande då man får möjligheten att jobba både med människor och ta del av den tekniska utvecklingen vi driver på SE AB. Sedan ett år tillbaka bor jag i en nybyggd villa utanför Svärtinge, så mycket av fritiden går åt att komma i ordning men framför allt att planera för att anlägga trädgård. Just nu är det mer grus än gräs i trädgården. Jag tycker även det är kul att hålla i gång med landsvägscyckling och Zwift. Sedan unga år har jag även ett stort motorsportintresse.

Nyhetsbrev från Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer vid

Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH, MP

Nr: 02

2023-02-16

Updated salary statistics

We have now updated the salary statistics for all members. It is based on salary lists from December 2022. The statistics give us the opportunity to catch those who are falling behind as well as giving us the possibility to discover if there are salary differences that can be considered discriminatory. For you as a member, it is of course an important help prior to the upcoming salary revision. We are happy to listen to feedback from your members, so feel free to come back with thoughts and ideas on how we can make the statistics more relevant. You can find the salary statistics [here](#).

Salary adjustment when changing positions

If you change positions internally and renegotiate your salary, it is of the utmost importance that you clarify with your new manager if you are meant to take part of this year's revision or not. This year it is perhaps extra important as we do not yet have a valid central collective agreement after 2023-04-01. If the manager intends that you should not be included in this year's salary revision, you need to consider this when you assess the salary proposal in your new position. Get in touch with us if you have any questions about this.

Annual vacation

Now when vacation year is coming to an end, we want to remind you of what applies to vacation and the possibility to save days.

The right to vacation is regulated in the annual leave act and in the collective agreement. At SE AB, employees are entitled to 25 or 30 days of vacation. According to the collective agreement, at least 20 days of earned vacation must be used during a vacation year (April 1 - March 31).

It is the company's policy that vacation days should be taken as leave to create conditions for a good balance between work and private life.

Earned days in addition to 20 may be saved.

However, the total number of saved days must

never exceed 25 or 50 days (depending on the holiday entitlement 25 or 30 days). If the number is exceeded, a financial compensation is paid for the vacation days that have not been used. Payment takes place at the end of the vacation year (April salary).

Meet a board member



My name is Magnus Persson and I have been on the board since 2017. The reason I joined the board was that I was curious about how things work behind the scenes and the opportunity to help influence and help colleagues. My role on the board is primarily linked to salary issues, i.e., everything from salary mapping, salary statistics and the salary process. I have also developed our local [website](http://www.saco.se/siemens-energy) (www.saco.se/siemens-energy).

In addition to the union assignment, I have been working in R&D since 2015. I came here as a graduate worker and started working with turbine aerodynamics, but in recent years I have mainly worked with project management of new product development and fault investigations. Project management within R&D is very rewarding as you get the opportunity to work both with people and take part in the technical development, we are driving at SE AB.

For a year now I have been living in a newly built house outside Svärtinge, so much of my free time is spent getting things in order, but also planning the garden. Right now, it's more gravel than grass in the garden. I also think it's fun to keep up with road cycling and Zwift. Since a young age, I have also had a great interest in motorsport.