

Möt en styrelseledamot



Jag heter Jonas Hylén och är med i styrelsen sedan 1998. Redan på högskolan var jag engagerad i studentråd och lovade mig själv att aldrig engagera mig fackligt igen! Fick ändra mig eftersom arbetet i styrelsen för ASI ger väldigt mycket som: Mer kunskap om företaget både hur det fungerar och hur vi anställda har det. En rejäl belöning är de gånger jag kunnat hjälpa enskilda medlemmar. Var ordförande under ett år och är nu sekreterare och hjälper till med medlemsregistrering och MBL-förhandlingar inom IT, staber och de delar av SEAB som kommit från Siemens AB.

Vid sidan av det fackliga uppdraget arbetar jag sedan 1987 i Strömnings- och Förbränningslaboratoriet. Jag var ansvarig och senare chef under perioden 1993 – 2005. Idag är jag specialist i experimentell strömningsteknik. Arbetet ger verkligen möjlighet att se den fysikaliska tekniken och har innefattat modellprov för kärnkraften, ångturbin och gasturbin. Idag är det mest prov av komponenter för AM och värmepump.

Jag bor i lägenhet i Finspång sedan jag kom hit från Skåne, hade dock ett ombyte med några år i Norrköping. Jag försöker hålla igång med vår lunchgympa och ibland landsvägscyking. Jag är licensierad instruktör i Power Yoga och var anställd på Aktiv Hälsocentrum för att hålla yoga-pass på Ekmanska skolan för Siemens-anställda.

Permission – Vad gäller?

När det finns kollektivavtal finns det också regler som beskriver rätten till Permission. Permission betyder ledighet med lön och beviljas av arbetsgivaren efter ansökan av dig som anställd. Med permission avses kortare ledighet, vanligtvis mindre än en hel arbetsdag.

Permission beviljas för akuta läkar- och tandläkarbesök som inte tar hel dag i anspråk. Läkarbesök som fordrar hel dags frånvaro betraktas och rapporteras som sjukfrånvaro.

Vid hastigt påkommet sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig eller nära anhörigs bortgång/begravning beviljas permission för del av dag eller för en till tre dagar. Med nära anhörig avses make/maka/sambo/partner samt föräldrar, svärföräldrar, syskon och barn, mor- och farföräldrar.

Alla besök hos företagshälsovården är permissionsberättigade. Behandling hos företagshälsovården är permissionsberättigad, eftersom det handlar om arbetsrelaterad rehabilitering som är godkänd av chef. Vid deltidssjukskrivning skall behandlingar i möjligaste mån förläggas till den sjukskrivna delen av dagen. Om företagshälsovården remitterar till annan sjukvårdsinrättning beviljas permission vid första besöket samt vid högst tre återbesökstillfällen.

Vid följande tillfällen ska permission beviljas (se tabell på nästföljande sida).
Blir du nekad permission och behöver hjälp, vänd dig till oss inom ASI.

Nyhetsbrev från Akademikerföreringen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH, JH

Nr: 01
2023-01-19

Eget bröllop	1 dag
I samband med egen 50-årsdag	1 dag
Plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig	1 dag
Nära anhörigs frånfälle (1 dag, samt ytterligare 2 dagar vid ev. resa)	1–3 dagar
Begravning av nära anhörig (1 dag, samt ytterligare 2 dagar vid ev. resa)	1–3 dagar
Vid byte av mantalsskrivningsadress Max 1 flytt dag vart tredje år	1 dag
Tentamen vid fritidsstudier	Del av dag
Akut läkar-och tandläkarbesök	Del av dag
Alla besök hos företagshälsovården	Del av dag
Remiss från företagshälsovården till annan sjukvårdsinrättning max 4 tillfällen	Del av dag
Blodgivning	Erforderlig tid
Offentliga uppdrag, statliga el kommunala	Erforderlig tid

Men såklart finns det fler ämnen att förkovra sig i. Hör gärna av dig om det är något du vill fördjupa dig inom och även dina åsikter om vad som passar bäst tidsmässigt. Är det särskilda dagar i veckan som passar bättre? Vill du att föreläsningen ska äga rum på morgonen eller runt lunchtid.

Inkom med dina tankar på
asi.se@siemens-energy.com

Ditt förslag på föreläsning

Innan pandemin erbjöd vi några gånger per år medlemsföreläsningar. Vi har uppfattat att dessa varit ett populärt inslag och vill gärna plocka upp den bollen igen. Därför vill vi gärna ha in era önskemål om vilka ämnen ni vill höra mer om! Några förslag är

- *Vägen till ett lyckat lönesamtal*
- *Pension – lön då du slutat arbeta*
- *Gränslöst arbete – gränser är avgörande*
- *Sveriges Ingenjörer – medan du utvecklar Sverige, utvecklar vi dig*

Meet a board member



My name is Jonas Hylén and I have been on the ASI's board since 1998. Already at university I was involved in the student council and promised myself never to get involved in councils or for example a trade union again! I had to change my mind because working on the board for ASI provides a lot such as: More knowledge about the company, both how it works and how we employees feel. A real reward is the times I have been able to help individual members. Was chairman for a year and is now secretary and helps with member registration and MBL negotiations within IT, staffs and the parts of SEAB that came from Siemens AB.

Alongside the union assignment, I have been working in the Fluid Dynamics and Combustion Laboratory since 1987. Was responsible and later manager during the period 1993 – 2005. Today Specialist in experimental aerodynamics. The work really gives the opportunity to see the physical technology and has include model tests for nuclear power, steam and gas turbines. Today testing components for AM and heat pump.

I have lived in an apartment in Finspång almost all the time since I came here from Skåne but had a few years in Norrköping as well. I participate in our lunch workouts and sometimes does some road cycling. I am a licensed instructor in Power Yoga and was employed at Aktiv Hälsocentrum to hold yoga sessions at Ekmanska school for Siemens employees.

Paid leave ("Permission") – What applies?

When there are collective agreements, there are also rules that describe the right to paid leave ("Permission" in Swedish).

This means time off with salary and is granted by the employer upon application by you as an employee. "Permission" refers to shorter time off, usually less than a full working day.

Paid leave is granted for urgent doctor and dentist visits that do not take up the whole day. Doctor's appointments that require an entire day's absence are considered and reported as sick leave.

In the event of a sudden illness of a close relative living at home or the death/funeral of a close relative, paid leave is granted for part of a day or for one to three days.

Close relative means spouse/cohabitant/partner as well as parents, in-laws, siblings and children, and grandparents.

All visits to occupational health care are eligible for paid leave. Treatment at occupational health care is also eligible, as it is work-related rehabilitation that is approved by the manager. In the case of part-time sick leave, treatments must, as far as possible, be allocated to the sick leave part of the day. If occupational health care refers to another health care facility, paid leave is granted on the first visit and on a maximum of three return visits.

On the following occasions, paid leave must be granted (see next page).

If you are refused and need help, contact ASI.

Nyhetsbrev från Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH, JH

Nr: 01
2023-01-19

Own wedding	1 Day
Own 50th birthday	1 Day
Sudden severe illness in a close relative living at home	1 Day
Death of a close relative (1 day, plus 2 additional days in case of travel)	1–3 Days
Funeral of a close relative (1 day, plus 2 additional days in case of travel)	1–3 Days
When changing residential address Max 1 moving day every three years	1 Day
Examination for studies	Part of Day
Emergency doctor and dentist visit	Part of Day
All visits to occupational health care	Part of Day
Referral from occupational health care to another health care facility maximum 4 occasions	Part of Day
Blood donation	Required time
Public assignments, state and municipal	Required time

But of course, there are more topics to delve into. Feel free to get in touch if there is a topic in which you want to deepen your understanding and also your opinions about what fits best in terms of time. Are there particular days of the week that suit better? Do you want the lecture to take place in the morning or around lunchtime?

Submit your thoughts to
asi.se@siemens-energy.com

Suggest a lecture

Before the pandemic, we offered lectures a few times a year. We have understood that these have been a popular feature and we'd like to continue down this road. Therefore, we would like to receive your thoughts regarding which topics you want to hear more about! Some suggestions are

- *The way to a successful salary negotiation*
- *Pension - salary when you stop working*
- *the limitless working life – boundaries are essential*
- *Sweden's Engineers – while you develop Sweden, we develop you*