



Randstad i Sverige inklusive RiseSmart Akademikerförening

Verksamhetsberättelse 2021-2022

Styrelsens sammansättning under verksamhetsåret

Ian Cho	Randstad AB	Ordförande
Tullia Nyman von Sydow	Randstad AB	Ledamot/sekreterare
Parasto Ebrahimi	Randstad AB	Suppleant (slutat 2022-03-31)
Dragana Zaloznik	Randstad AB	Adjungerad (2022-01-13)
Slavica Tornstierna	RiseSmart AB	Adjungerad (2022-08-31)

Styrelsen består för närvarande av 4 ledamöter/förtroendevalda. Tre ledamöter är det minsta möjliga antalet ledamöter som föreskrivs i föreningsstadgarna för en akademikerförening. Det behövs fler krafter till styrelsen. En prioritet för styrelsen är att kontinuerligt utveckla formerna och arbetssätten i styrelsen och medlemskommunikationen för att på bästa sätt ta vara på medlemmarnas idéer och behov. Kontaktuppgifter till styrelsen finns på vår hemsida www.saco.se/randstad och på konsult- och intranätet.

Styrelsesammanträden

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 9 protokollförda sammanträden och har därutöver haft löpande kontakt i alla frågor som rör Randstad.

Ian arbetar som huvudförhandlare gentemot arbetsgivaren, bevakar att arbetsgivaren årligen genomför en lönekartläggning samt för att öka de fackliga parternas delaktighet och inflytande i lönekartlägningsprocessen.

Tullia är sekreterare och ansvarar för föreningens medlemskommunikation och ser till att nyheter publiceras och uppdateras på intranät/konsultnät och Saco-sidan.

Parasto Ebrahimi valde att sluta för att spendera mer tid med familjen. Styrelsen tackar Parasto för engagemanget under det gångna året.

Dragana Zaloznik är adjungerad i styrelsen sedan januari 2022. Dragana är utbildad civilekonom och arbetar som konsult på Professionals Finance i Malmö.

Slavica Tornstierna är adjungerad i styrelsen sedan augusti 2022. Slavica är coach på RiseSmart i Göteborg. Slavica är även aktiv som kommunpolitiker.

Medlemsutvecklingen i föreningen

Styrelsen konstaterar att medlemstalet minskar för varje verksamhetsår. 2017 hade föreningen 961 medlemmar inklusive läkare och studerande varav 361 yrkesverksamma medlemmar. 2019 fanns motsvarande 350 medlemmar varav 223 var yrkesverksamma. I oktober 2021 fanns 321 registrerade medlemmar i Saco-registret exklusive läkare varav 263 är yrkesverksamma inom Randstad-koncernen.

Det finns en stor osäkerhet och träffsäkerhet vad gäller medlemstalet. I och med GDPR-lagstiftningen är det inte tillåtet med datasamkörning av anställdas personnummer mot Saco-registret. Det är heller inte tillåtet för enskilda förbund att skicka personuppgifter till den lokala föreningen om att nya medlemmar har börjat arbeta för arbetsgivaren. Saco-registret baseras på medlemmens egna uppgifter till sitt fackförbund om arbetsgivare och organisationsnummer för arbetsgivaren. Om medlemmen byter arbetsgivare och glömmer bort att uppdatera uppgifterna till sitt fackförbund, uppstår en felträff när akademikerföreningar gör en medlemssökning. Det finns fortfarande medlemmar som har kvar Dfind-bolagen som arbetsgivare. Styrelsen vill uppmana medlemmar att kontinuerligt hålla sina uppgifter uppdaterade till sina förbund.

Nedan är en tabell över antalet yrkesverksamma medlemmar fördelat per bolag respektive per förbund. Cirka 80 % av medlemmarna finns inom affärsområdet Professionals. Andelen konsultanställda och kontorsanställda är ungefär lika stora.

Randstad Sweden Group AB	28	Akavia	116
Randstad AB inkl. Professionals	215	Akadem SSR	48
Randstad Sourceright AB	3	Naturvetarna	35
Randstad Care AB	1	Sv. Ingenjörer	41
Randstad Solutions AB	2	Sv.Farmaceuter	12
Randstad RiseSmart AB (f d Antenn Consulting AB)	5	DIK	2
		Sv. Psykologer	-
		SULF	-
		SRAT	-
Summa medlemmar (exkl. läkare)	254	Summa	254

Randstad-koncernen år 2022

"Double-up" 2024 och omvärlden

I januari 2021 lanserade koncernledningen i Holland en ambition om att fördubbla omsättningen, s.k. "Double Up", i samtliga länder som Randstad verkar i. Koncernledningen har bedömt att pandemin även har skapat en möjlighet ta ytterligare marknadsandelar på marknaden och befästa Randstads position som världens största HR-företag. Målet är att ha fördubblat omsättningen år 2024. För Sverige skulle det innebära att RSG och dotterbolagen går från fyra miljarder till åtta miljarder kronor i omsättning år.

Under året har det rekryterats 100+ nya interna medarbetare som en del av satsningen och för att nå målet. Naturligtvis är det inte rimligt att tro att RSG ska växa organiskt och fördubbla omsättningen på tre år. I ambitionen ingår också uppköp av en eller flera företag.

Hur har satsningen utfallit så här långt? Det finns en positiv trend som går uppåt med ökad omsättning men det går betydligt långsammare än företagsledningens intensioner. Det finns också en viktig faktor i sammanhanget: kriget i Ukraina. Allt annat lika så hade det kanske varit ett möjligt mål att uppnå även om det är ett högt satt mål.

Ukrainakriget har vänt upp och ner på världen när stora delar av världens länder var på väg ut ur pandemin och en återgång till en ny "normalitet". Vi upplever nu en energikris, livsmedelskris, stigande räntor och hög inflation som världen inte har upplevt sedan 1980-talet. Allt har blivit 20 – 40 procent dyrare. Vi ser nu en reallöneminskning när inflationen ligger på 9 – 10 procent på årsbasis samtidigt som lönerna har ökat med 2 procent för 2021. Vi står också inför en ny avtalsrörelse och 256 kollektivavtal som ska omförhandlas och påverkar 3,5 miljoner arbetstagare i Sverige.

Förändringar i koncernledningen i Holland

Det har skett stora förändringar av koncernledningen i Holland under 2022. **Jacques van den Broek** valde att sluta som CEO för Randstad Holding i mars 2022. Jacques har arbetat hela sin yrkeskarriär inom Randstad och det blev hela 34 år. Positionen som CEO har han haft sedan år 2014.

Ny CEO fr o m april 2022 är **Sander van 't Noordende** och kommer närmast från Accenture i USA. Sander är holländare men har arbetat i USA i över 20 år. I september kommunicerade CEO om en förändring av *Executive Leader Team* (ELT) av Randstad Holding:



Övre raden, från vänster: Martin de Weerd – Chief Information Officer, Joanna Irwin – Chief Marketing Officer, Sander van 't Noordende – CEO Holding, Michael Smith – Randstad Sourceright CEO

Nedre raden från vänster: Jorge Vazquez - Managing Director Global Control & Strategy, Chris Heutink – Chief Operations Officer, Henry Schirmer – CFO Holding, Dominique Hermans – CEO Holland.

Ej med på bild: Myriam Beatove – Chief HR Officer, Jesus Echevarria Mendiguren - Managing Director Global Control & Strategy, Marc-Etienne Julien – CEO Randstad Canada, MD Global Talent, Karen Fichuk – CEO North America

Det nya ELT kommer att vara operativt fr o m den 1 januari 2023.

Företagsledningen för RSG har stabiliserats under året med Inge Dijkstra som Managing Director och samtliga Directors respektive regional Directors för affärsområden är på plats i organisationen. Det märks i organisationen att samtliga enheter känns mer stabila och att medarbetarna har fått mer arbetsro och känner sig trygga i sina respektive roller.

Distansarbete och arbete hemifrån är här för att stanna

Randstad Sweden Groups (RSG) policy är att interna medarbetare utgår från kontoren. Men företagsledningen har gett mandat till respektive team och affärsområde att bestämma fördelningen av arbetstiden från kontoret och hemifrån. Nu finns det en acceptans inom organisationen att det går att arbeta hemifrån ett par dagar i veckan.

Styrelsen anser att möjligheten att vid behov arbeta hemifrån är för att stanna för överskådlig framtid. Målet är trots allt att alla ska kunna vara produktiva medarbetare, men också underlätta för medarbetarna att få ihop livspusslet och ha balans mellan arbete och privatliv. Det är också en förutsättning för att attrahera de bästa talangerna på arbetsmarknaden och vara en attraktiv arbetsgivare.

Nätverk inom kompetensbranschen

Det finns ett bemanningsnätverk bestående av förtroendevalda inom Randstad och Manpower tillsammans med ombudsmän från Sveriges Ingenjörer, Akavia och Akademikerföreningen SSR. Nätverket träffas ett par gånger om året för att utbyta idéer och diskutera branschgemensamma frågor. Sveriges Ingenjörer är fackförbundet som företräder kompetensbranschen i centrala förhandlingar gentemot Almega.

Medlemskommunikation och engagemang

Akademikerföreningen har under verksamhetsåret uppdaterat vår websida på Saco-portalens lokala klubbsidor samt uppdaterat våra medlemmar om nyheter på Randstads intranät och konsultnät. Inför lönerevision, årsmöte och arbetsmiljöenkät har styrelsen även mailat ut information till medlemmarna.

Det finns ett ständigt behov av att utveckla nya metoder och kanaler för medlemskommunikationen i takt med att samhället i stort blir mer "viralt", mobilt och digitalt. Styrelsen uppmanar våra medlemmar att gärna ta kontakt med styrelsen och dela med sig av tankar och idéer. Kontaktuppgifter finns på vår hemsida www.saco.se/randstad och på konsultnätet.

Lönerevision 2022

Lönerevisionen för 2022 avslutades den 1 april. Den nya lönen började gälla från och med 30 april för interna medarbetare och 31 maj för konsultanställda.

112 medlemmar hade lön från 2020 och ingick i lönerevisionen. I den preliminära tilldelningen var det få medlemmar som hamnade under 50 procent av stupstocken på 1,8 procent. Över 85 procent av medlemmarna fick en löneökning på 1,8 - 2,3 procent. Det finns också medlemmar som fick en betydligt högre löneökning än stupstocken. Men det handlar framförallt om medlemmar hade en för låg ingångslön i början av sin anställning och fick en lönejustering utanför lönerevisionen.

Grundlönerna för konsultanställda medlemmar börjar se hyggliga ut även om det finns mycket mer att önska från styrelsens sida. Idag finns det ingen akademikerkonsultchef som tjänar under 30 000 kronor/månad. Det är positivt då akademikerföreningen har tjatat om detta sedan 2011. Grundlönerna är högre inom Professionals jämfört med Staffing.

I de fall då styrelsen har ansett att det är en låg tilldelning eller grundlön har styrelsen ifrågasatt detta till HR. Styrelsen har då fått återkoppling från lönesättande chef och fått sambandet mellan befattningen, uppdraget och lönenivån förklarad. För det mesta är det rimliga förklaringar som styrelsen har accepterat även om vi inte delar vissa argument från chefens sida.

Styrelsen anser att anställningsvillkoren för akademiker måste bli mer attraktiva om Randstad-koncernen ska nå målet om att bli den mest attraktiva arbetsgivaren inom kompetensbranschen. Akademikerförbunden har inför varje avtalsperiod krävt att ha alla konsultanställda inom kompetensbranschen ska erbjudas *månadslön under uppdrag*. Konsultanställda inom Randstad Professionals har idag månadslön och det borde kunna utökas till att gälla alla konsultanställda. En förutsättning är dock att det måste vara rätt och rimlig nivå på månadslönen.

Styrelsen välkomnar alla medlemmar till att dela med sig av sina erfarenheter som konsult och kontorsanställda. Alla synpunkter och erfarenheter, stora som små, är värdefulla bidrag i det kontinuerliga arbetet med att skapa bättre villkor för alla akademiker inom kompetensbranschen.

Inför avtalsrörelsen 2023

När lönerevisionen har avslutats var det dags att starta avtalsrörelsen. Styrelsen har deltagit i förberedande delegationsmöten i juni och september. Den 30 november 2022 kommer delegationer inom Akademiker inom Handel och Tjänster (AHT) att samlas för att diskutera de utmaningar som vi står inför.

För många som är födda på 1990-talet har aldrig upplevt en omvärldssituation med krig i Europa, torka och översvämning på samma gång, hög inflation, stigande bolåneräntor och energipriser. Avtalsrörelsen kommer att bli en utmaning för samtliga parter och det är inte bara i Sverige. Det gäller hela världen.

Det finns ett stort tryck från arbetstagarorganisationer i världen om att bli kompenserade för ökade levnadsomkostnader. Det i sin tur kan leda till att inflationen spås på med reallöneökningar. Vi riskerar att hamna i en ond spiral med konstant hög inflation och urholkad köpkraft för arbetstagare. Det är onekligen en utmanande era på alla plan som vi står inför.

Verksamhetsplan

Akademikerföreningen arbetar proaktivt och deltar regelbundet i samverkansmöten och avstämningsmöten mellan de lokala fackliga parterna, HR, vd och högre chefer. Under året har det genomförts över 45 avstämningsmöten utöver MBL-förhandlingar som arbetsgivaren kallar till med anledning av omorganisation och övertalighet. 52 MBL-samtal har genomförts i samband med rekrytering av konsultchefer och tillsättning av högre chefer.

Styrelsen kommunicerar med medlemmar i frågor gällande löner, arbetsmiljö och anställningsvillkor samt deltar i alla typer av förhandlingar som rör de anställda.

Akademikerföreningens styrelse avser att fortsätta företräda våra medlemmar, ta vara på medlemmarnas intressen både lokalt (Randstad Sweden Group och RiseSmart AB) och centralt (inom kompetensbranschen) samt tillse att arbetsgivaren följer lagar och överenskomna avtal.

För styrelsen

Stockholm den 15 november 2022

Ian Cho

Ordförande