



Rapport från CSG 210401

Denna text varken utgör eller ersätter protokoll.

INLEDNING

Stadsdirektör Eva Hessman leder dagens möte.

SAMVERKAN

Skyddsombud och huvudskyddsombudens roll i IA-systemet (Anna Linders och Rebecca Holm)

Ärendet har tidigare varit upp i CSG för information och dialogen har skett i Referensgrupp för digitalisering. IA-systemet är det avvikelshanteringssystem som kommer att ersätta Stella. En pilot kommer att sätta igång den 12 april. Idag har endast huvudskyddsombud läsbehörighet i Stella, men i IA kommer även skyddsombud ha läsbehörighet, dock inte till färdolycksfall eller kränkande särbehandling. Arbetsgivaren vill arbeta förebyggande med arbetsmiljön tillsammans med de fackliga, det är därför även skyddsombud kommer att få läsbehörighet. IA-systemet stödjer samarbetet mellan skyddsombud och chef i arbetsmiljöarbetet och ger skyddsombudet större möjlighet till insyn, ta del av handlingar, samt vaka över att arbetsgivaren uppfyller kraven att utreda arbetsskador, undersöka risker, samt införa åtgärder. Utifrån skyddsombudens ökade tillhörighet är det viktigt att betona den sekretess som gäller kring de ärenden som finns i IA.

Saco påtalar att det, med anledning av förändringarna i läsbehörighet för skyddsombud, är av vikt att arbetsgivaren genomför en grundlig utbildning till samtliga parter samt att tydlig information går ut till stadens medarbetare. Arbetsgivaren svarar att utbildning kommer att ges och att det är av vikt att parterna samarbetar i frågan. Information kommer att gå ut till medarbetarna när pilotprojektet är avklarat och systemet ska implementeras i större skala. Saco påtalar att det inte är okej att chef kan markera ett ärende i IA så att HSO/SO inte kan ta del av ärendet. Rebecca Holm säger att de ändrar denna inställning i piloten och ser hur det blir. Saco påtalar också att det hade varit bättre om den platsinformation som appen ger systemet, hade varit avstängd, med möjlighet att aktivera, istället för tvärtom. Samverkan i enighet.

TIDIG OCH FÖRDJUPAD DIALOG

Inga ärenden.

INFORMATION

Riskbedömning gravida medarbetare – covid 19 (Rebecca Holm)

Arbetsgivaren har gjort en stödmodell för riskbedömning gällande gravida medarbetare utifrån covid. Den finns på Intranätet. Utgångspunkten är att man i första hand ska ta bort risken och om inte det är möjligt, anpassa arbetet för att minimera risken, t ex genom att arbeta hemifrån, få andra arbetsuppgifter eller få en tillfällig placering. Om man inte hittar en lösning har arbetsgivaren möjlighet att stänga av medarbetaren, utifrån arbetsgivarens skyldighet att inte utsätta en medarbetare för risk. Det medarbetaren då kan göra är att ansöka om graviditetspeng.

Fackliga frågar arbetsgivaren om man kommer att ersätta medarbetaren för mellanskillnaden, då graviditetspengen är lägre än lönen och då uppbärandet av graviditetspeng kan ha negativ påverkan på framtida pension. Förhandlingschefen svarar att denna fråga inte finns med i lagar eller kollektivavtal. Fackliga påtalar vikten av att arbetsgivaren verkligen anstränger sig för att antingen erbjuda hemarbete eller andra arbetsuppgifter. Fackliga påtalar också att detta är en jämställdhetsfråga utifrån att det är kvinnor som drabbas och också ofta kvinnor i brukarnära verksamheter.

ANMÄLT FRÅN FACKLIGA ORGANISATIONER

Läraryrket lyfter frågan om redovisning av de AML 6:6 a som gjorts i staden och om de kommer redovisas i CSG. Samtliga fackliga ställer sig bakom detta. Förhandlingschefen ska ta med sig denna fråga och återkomma.

Saco representerades av Gunnar Valinder, Cecilia Warnholtz, Kristofer Astemo och vid tangenterna Johanna Morgensterns (ordförande Sacorådet).