



Rapport från CSG 210225

Denna text varken utgör eller ersätter protokoll.

INLEDNING

Stadsdirektör Eva Hessman leder dagens möte.

SAMVERKAN

Inga ärenden.

TIDIG OCH FÖRDJUPAD DIALOG

Åtterrappport remissvar personalförmåner (Jenny Hallberg)

Kommunstyrelsen gav i september 2020 SLK i uppdrag att remittera förslaget om en reviderad inriktning kring personalförmåner, till samtliga förvaltningar och bolag. Svarsfrekvensen på remissen var 92 % av tillfrågade och svaren har sammanställts i TU som ska upp till kommunstyrelsen den 31 mars. SLK lämnar i sitt TU förslag på två olika alternativ till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Ena förslaget är revidering av inriktning gällande personalförmåner som innebär att det ekonomiska värdet på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare, men att utbudet av personalförmåner får variera mellan olika förvaltningar och bolag. Det andra förslaget är att inte revidera inriktningen gällande personalförmåner vilket innebär att styrelser och nämnder får i uppdrag att senast under 2022 avveckla icke kollektivavtalade personalförmåner utöver de stadengemensamma.

INFORMATION

Stadsledningskontoret får i uppdrag att säkerställa att stadens rutiner för nyanställning av fast och vikarierande personal förhindrar rekrytering av personer med av polisen, säkerhetstjänst eller annan rättsvärdande myndighet konstaterad koppling till organiserad brottslighet eller våldsbejakande extremism. (Sofia Lindgren)

Ett uppdrag från kommunstyrelsen som gäller både för tillsvidareanställda och tillfälligt anställda. Arbetet är nyss påbörjat och ärendet ska upp till kommunstyrelsen i maj, så ärendet tas åter till CSG längre fram i vår. I uppdraget ingår att beskriva hur HR-processen kring rekrytering ser ut och titta på om det finns förutsättningar i den att förhindra dessa rekryteringar. Förslag ska lämnas på hur man skulle kunna förändra rekryteringsprocessen om den inte är tillfredsställande. Man ska även se över hur efterlevnaden av befintliga rutiner ser ut. Samtidigt måste arbetsgivaren förhålla sig till yttrandefriheten samt diskrimineringslagen. Arbetsgivaren får inte heller dokumentera vad som helst kring medarbetare.

Förändring i ansvar kopplat till översyn av styrande dokument. (Nina Bergman)

Kommunstyrelsen ansvarar för att alla stadens styrande dokument är uppdaterade och finns tillgängliga enligt lagen. SLK har gjort en översyn av samtliga styrande dokument i Göteborgs stad. Påbörjade arbetet med dessa cirka 410 dokument i oktober 2020. Det är framför allt sakliga och redaktionella justeringar som gjorts. I och med Ny nämndorganisation har man

behövt se över en del dokument i och med att verksamhetsansvar flyttats över från stadsdelar och Social resurs till de nya nämnderna samt befintliga nämnder.

Ett nytt trygghetsfrämjande och brottsförebyggande program. (Helena Österlind)

SLK har fått uppdrag att ta fram detta program tillsammans med före detta Social resursnämnd. Programmet omfattar det offentliga rummet, t ex gator, torg, idrottsanläggningar och bibliotek. Fokus ska ligga på de direkt trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbetet. Man vill minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott, minska risken för brott i specifika miljöer/situationer och minska motivationen till att begå brott. Man vill använda sig av evidens- och erfarenhetsbaserade metoder och öka samverkan både inom staden och med externa parter. Ett förslag på program ska till KS den 31 mars. Detta ska sedan ut i staden på remiss och ett färdigt förslag ska presenteras för KS och KF under hösten 2021.

Covid-19 (Catarina Blomberg)

Ingen ny information från arbetsgivaren. En uppdatering på Intranätet är mer detaljerad information till chefer kring de anmälningar om arbetsskada arbetsgivaren är skyldiga att göra till Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket. Detta utifrån att Arbetsmiljöverket gjort vissa förtydliganden.

Saco lyfter att man i lokalerna på Skånegatan har helt olika förhållningsregler beroende på om man arbetar inom SF Centrum eller inom ÄVO, vilket sänder konstiga signaler utifrån att man är i samma lokaler. Arbetsgivaren hänvisar till de två förvaltningarna som är inblandade.

ANMÄLT FRÅN FACKLIGA ORGANISATIONER

Saco lyfter frågan om facklig referensgrupp inför omorganisation av facknämnder. Arbetsgivaren hade ingen information i förväg om att man skulle komma överens kring detta politiska beslut. Arbetsgivaren behöver sätta sig ner och titta på detta mer, har bara precis påbörjat tankearbetet. Saco påtalar vikten av att arbetsgivaren tar med fackliga tidigt i arbetet.

Saco representerades av Gunnar Valinder (Lärarnas Riksförbund), Karin Sivertz (1:e vice ordförande Sacorådet) och vid tangenterna Johanna Morgensterns (ordförande Sacorådet).