



## Rapport från CSG 210121

Denna text varken utgör eller ersätter protokoll.

### INLEDNING

*Stadsdirektör Eva Hessman leder dagens möte.*

### SAMVERKAN

*Upphandling av företagshälsovård (Birgitta Rein och Linnea Söderström)*

Handlar om vilken företagshälsovård som ska upphandlas från januari 2022. Det tillsattes en facklig referensgrupp för denna upphandling och det är där som dialogen har förts. Eftersom det material som redogörs på CSG inte har publicerats än så råder upphandlingssekretess kring materialet.

Samverkan i enighet.

### TIDIG OCH FÖRDJUPAD DIALOG

Inga ärenden.

### INFORMATION

*Förfrågningsunderlag extern granskning av tystnadskultur (Sofia Lindgren)*

Utifrån ett uppdrag från Kommunstyrelsen om att en extern granskning av förekomst av tystnadskultur i staden ska göras. Utifrån uppdraget ska en särskild fördjupad granskning av förvaltningar inom det sociala området genomföras. SLK ska redogöra för kontorets egen bedömning av omfattning av tystnadskultur inom staden. Uppdraget från Kommunstyrelsen är kopplat till att man i Social resursförvaltning ställde frågor kring tystnadskultur och det då framkom att detta fanns i förvaltningen.

*KF uppdrag om digitalisering - etapp 4 (Åsa Jahnsen och Ulrica Enderberg)*

Utgår ifrån Kommunfullmäktiges budget år 2020 och det som där står om arbetet som staden behöver göra kring digitalisering. Utgår ifrån riktlinjer från SKR. Består av fem etapper och etapp 4 handlar om en justerad Riktlinje för digital utveckling och förvaltning, utifrån remissinstansernas svar. Man skickade remissen till 19 instanser och 18 av dem tillstyrkte riktlinjen. Intraservice anser dock att den föreslagna tidsplanen är orealistisk och vill skjuta på den med ett år. SLK håller inte med om detta. Det har i övrigt varit få synpunkter på riktlinjen, utan mer fokus på själva styrmodellen. Dialog med fackliga förs i Referensgrupp för digitalisering.

*Covid-19 (Catarina Blomberg)*

Inte så mycket ny information, finns information på covid-sidan på Intranätet. Vaccination av vård- och omsorgspersonal har påbörjats. Även viss annan personal, t ex på LSS-boenden kommer vaccineras. Utgångspunkten för staden är att vaccinering för personal kan ske på betald arbetstid. Övriga medarbetares vaccinering har inte staden ansvar för, utan detta

ansvar ligger på VGR, liksom för övriga allmänheten. Staden kan inte påverka vilka som ska vaccineras när, utan det är VGR som styr detta.

Saco undrar hur arbetsgivaren tänker kring hur länge riktlinjen kring att medarbetare i möjligaste mån ska arbeta hemifrån kommer gälla, om man har en plan eller om man kommer följa FHM:s riktlinjer. Arbetsgivaren har inte tagit ställning kring detta utan det är många olika faktorer som påverkar, t ex vad som händer efter vaccinering samt vad FHM kommer med för riktlinjer. Dessutom behövs en dialog inom organisationen. Saco påtalar vikten av att det vid återgång till arbetsplats inte blir upp till respektive enhetschef hur det ska ske, utan att det från centralt håll görs riktlinjer kring hur detta ska ske.

#### *Rekrytering av högste tjänsteperson för förvaltning valnämnden (Tina Liljedahl Scheel)*

Fram tills nu har högste tjänsteperson i förvaltningen varit anställd på SLK. Nu har Kommunstyrelsen beslutat att valnämnden ska äga sin egen personal. Personalmängden i denna förvaltning ligger inte på en konstant nivå, utan utgår från när det är val. Den som hittills varit högste tjänsteperson kommer att gå i pension och man behöver göra en rekrytering. Befattningsbenämningen ska vara "kanslichef". Man vill dock göra en rekrytering som är så lik rekrytering av direktör, som möjligt. Arbetsgivaren vill utifrån detta endast ha en facklig representant med vid rekryteringen. Tanken är att samverkan av tillsättningen kommer ske på CSG.

Samtliga fackliga påtalar att vi anser att det ska vara med en facklig representant per huvudorganisation vid rekryteringen. Saco ställer frågan hur arbetsgivaren kommer att tillgodose att samtliga fackliga förbund får information löpande under rekryteringen. Arbetsgivaren svarar att man anser detta vara känsliga uppgifter som ej ska spridas mer än nödvändigt.

## **ANMÄLT FRÅN FACKLIGA ORGANISATIONER**

Saco har anmält in en fråga. Saco kan konstatera att budgetförutsättningarna för de fyra nya socialnämnderna ser mycket olika ut. Saco ställer därför frågan hur arbetsgivaren centralt har arbetat för att möjliggöra likvärdiga ekonomiska förutsättningar mellan socialnämnderna inför starten 2021?

SLK lämnade i maj 2020 underlag kring hur fördelning skulle ske till politikerna inför deras budgetarbete. SLK hade dock inte möjlighet att göra en resursfördelningsmodell utifrån fyra socialförvaltningar istället för en eftersom beslutet om fyra socialförvaltningar fattades sent. Man fick då utgå ifrån den gamla resursfördelningsmodellen vilken har sina brister. Detta har SLK varit mycket tydlig med i sina skrivelser. Det var dock ändå det enda sätt man såg vara görbart. I budgeten från politiken har SLK fått i uppdrag att ta fram en ny resursfördelningsmodell, utifrån de nya förvaltningarna. SLK har förmedlat till de nya direktörerna att det finns ett pågående arbete med resursfördelningsmodell inför 2022.

Saco representerades av Gunnar Valinder (Lärarnas Riksförbund), Karin Sivertz (ordförande Sacorådet) och vid tangenterna Johanna Morgensterns (Akademikerförbundet SSR).